

Il responsabile del procedimento, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Questa Azienda ha necessità di reperire personale a tempo indeterminato nel profilo professionale di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – area dei professionisti della salute e dei funzionari - ruolo sanitario, già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Per la copertura dei posti suindicati è stata attivata la procedura di esubero ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di concorso pubblico, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017.

Con nota protocollo n. 45351 del 27 febbraio 2026, Azienda Zero ha trasmesso la graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo di cui sopra, approvata con deliberazione n. 122 del 27 febbraio 2026.

I seguenti candidati, interpellati preventivamente, hanno dato la propria disponibilità all'assunzione, pertanto, saranno avviati alla prescritta visita medica preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- Manuela Zucaro, 1^a classificata;
- Giulia Rallo, 2^a classificata.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 22 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025, alle candidate di cui sopra sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo.

Il candidato Matteo Sgobbi, 3^a classificato nella graduatoria summenzionata, interpellato preventivamente, ha rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato proposta.

Per quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – area dei professionisti della salute e dei funzionari - ruolo sanitario, delle candidate suindicate, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, in prova per quattro mesi, se dovuta, ai sensi dei contratti collettivi del personale del Comparto Sanità vigenti nel tempo.

Per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2026 risulta pari ad € 41.059,41 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 16.004,62 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 57.064,03.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano assunzioni per l'anno 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, le seguenti candidate, utilmente collocate nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 122 del 27 febbraio 2026, in qualità di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – area dei professionisti della salute e dei funzionari - ruolo sanitario, in prova per quattro mesi, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi dei contratti collettivi del personale del Comparto Sanità vigenti nel tempo:
 - Manuela Zucaro;
 - Giulia Rallo.
2. di precisare che alle candidate di cui al punto 1. sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell'art. 22 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025 per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo;
3. di prendere atto, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato del candidato Matteo Sgobbi;
4. di dare atto che, per il presente provvedimento la spesa presunta per l'anno 2026 risulta pari ad € 41.059,41 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 16.004,62 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 57.064,03;
5. di precisare che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.