

Il responsabile del procedimento, Direttore sostituto U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott. Marco Ferrarosso

RIFERISCE

Con deliberazione del Direttore Generale n. 1265 dell'11 luglio 2025 è stato indetto avviso pubblico, per titoli e prova colloquio, per l'assunzione di personale a tempo determinato nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina reumatologia - area medica e delle specialità mediche (ruolo sanitario - profilo professionale: medico) - a rapporto esclusivo (bando n. 23/2025).

Con deliberazione del Direttore Generale n. 1592 del 22 settembre 2025 si è provveduto alla nomina della commissione esaminatrice e all'ammissione di complessivi undici candidati, così suddivisi:

- n. 1 candidato, è risultato in possesso della specializzazione in reumatologia;
- n. 10 candidati, risultano regolarmente iscritti al corso di formazione specialistica nella disciplina oggetto dell'avviso o equipollente ovvero affine, a partire dal secondo anno, ai sensi dell'art. 1, comma 547 della legge di bilancio 145/2018 e s.m.i.

In data 28 ottobre 2025 è stato redatto il verbale relativo ai lavori svolti dalla commissione esaminatrice dell'avviso di cui trattasi e accertata la regolarità delle procedure e degli atti della commissione esaminatrice, depositati presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, risulta necessario ora provvedere all'approvazione del verbale stesso.

Si ritiene necessario, pertanto, approvare la graduatoria di merito così come risulta dal succitato verbale e di procedere all'utilizzo della suddetta graduatoria dei medici specializzandi, regolarmente iscritti al corso di formazione specialistica nella disciplina oggetto dell'avviso o equipollente ovvero affine, a partire dal secondo anno, ai sensi dell'art. 1, comma 547 della legge di bilancio 145/2018 e s.m.i. dell'avviso pubblico in parola, mediante stipula di n. 1 contratto individuale di lavoro nella posizione funzionale di dirigente medico specializzando disciplina reumatologia a tempo determinato e a orario parziale pari a 32 ore settimanali per un periodo di 24 (ventiquattro) mesi, ai sensi del CCNL 23 gennaio 2024 relativo all'Area Sanità, per continuare a garantire i livelli essenziali di assistenza.

Si specifica, inoltre, che per il presente provvedimento la spesa presunta è ricompresa nel budget generale per l'anno 2025.

L'assunzione in questione, già autorizzata dalla Regione del Veneto, rientra nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2025, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Visti:

- il d.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483 e s.m.i. disciplinante i requisiti generali e specifici richiesti per la posizione funzionale e la successiva Circolare esplicativa del Ministero della Sanità;
- i dd.mm. 30 gennaio 1998 e 31 gennaio 1998, integrati dal d.m. 22 gennaio 1999, relativi alla individuazione delle discipline equipollenti ed affini e s.m.i.;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. che disciplina le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81 e s.m.i.;
- la legge di bilancio 145/2018 e s.m.i.;
- il decreto legislativo 17 agosto 1999 n. 368 e s.m.i.;
- il CCNL del 23 gennaio 2024 relativo all'Area Sanità – triennio 2019-2021;
- la d.G.R. n. 65 del 27 gennaio 2025.

Ciò premesso, il Direttore sostituto della U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore sostituto U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto del verbale redatto in data 28 ottobre 2025 dalla commissione esaminatrice dell'avviso pubblico, per titoli e prova colloquio, per l'assunzione di personale a tempo determinato nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina reumatologia - area medica e delle specialità mediche (ruolo sanitario – profilo professionale: medico) - a rapporto esclusivo (bando n. 23/2025);
3. di prendere atto che il candidato ID DOMANDA 5104448 – INIZIALE COGNOME I – DATA DI NASCITA 06/08/1993, in possesso della specializzazione oggetto dell'avviso o equipollente ovvero affine, ha rinunciato all'avviso pubblico, non essendosi presentato a sostenere il colloquio;
4. di approvare la seguente "graduatoria di merito" dei candidati specializzandi, ai sensi dell'art. 1, comma 548-bis della legge di bilancio 145/2018 e s.m.i., con il punteggio a fianco indicato:

GRAD.	ID DOMANDA	INIZIALE COGNOME	DATA DI NASCITA	TOTALE PUNTEGGIO / 60
1	5104447	DAVANZO FEDERICA	-	38,208
2	5093388	G	26/08/1985	35,030
3	5108888	C	28/07/1993	34,765
4	5112656	F	05/11/1996	34,740
5	5112892	C	23/09/1996	32,310
6	5104049	F	28/07/1996	31,390

7	5100041	D	31/07/1995	30,800
8	5113617	R	04/06/1994	30,444
9	5111153	H	06/07/1995	29,500
10	5113307	K	04/09/1996	24,420

5. di disporre – per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate – l'assunzione della candidata dott.ssa Federica Davanzo (1° classificata), a tempo determinato nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina reumatologia – area medica e delle specialità mediche (ruolo sanitario – profilo professionale: medico), a rapporto esclusivo, mediante stipula del contratto individuale di lavoro per un periodo di 24 (ventiquattro) mesi, ai sensi del CCNL 23 gennaio 2024 relativo all'Area Sanità, ai sensi di quanto stabilito dalla legge 145/2018 e s.m.i., per continuare a garantire i livelli essenziali di assistenza;
6. di dare atto che per il presente provvedimento la spesa presunta è ricompresa nel budget generale per l'anno 2025;
7. di prendere atto che la presente assunzione, già autorizzata dalla Regione del Veneto, rientra nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2025, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, come previsto dalla d.G.R. 65/2025.