

Il Responsabile del procedimento, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Accertata la presenza di alcuni posti vacanti a tempo indeterminato nel profilo professionale di fisioterapista - area dei professionisti della salute e dei funzionari - ruolo sanitario, già autorizzati dalla Regione del Veneto, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale in oggetto, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 309 del 13 maggio 2025.

Le seguenti candidate, utilmente collocate nella graduatoria suddetta, interpellate preventivamente, hanno dato la propria disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato e, pertanto, saranno avviate alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- Laura Bolpato 9^a classificata;
- Giovanna Andriolo 10^a classificata;
- Federica Chang 11^a classificata.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 22 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025, alle candidate di cui sopra sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo.

Per quanto sopra indicato, si propone di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato delle candidate suindicate, nel profilo professionale di fisioterapista - area dei professionisti della salute e dei funzionari - ruolo sanitario, mediante stipula di contratto individuale, in prova per quattro mesi, se dovuta, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 27 ottobre 2025.

Si precisa che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta per l'anno 2026 risulta pari ad € 50.183,72 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 19.561,22 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 69.744,94.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, le seguenti candidate, utilmente collocate nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 309 del 13 maggio 2025, nel profilo professionale di fisioterapista - area dei professionisti della salute e dei funzionari - ruolo sanitario, a tempo indeterminato, in prova per mesi quattro, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 27 ottobre 2025;
 - Laura Bolpato;
 - Giovanna Andriolo;
 - Federica Chang;
2. di precisare che alle candidate di cui al punto 1 sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell'art. 22 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025 per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo;
3. di precisare che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta per l'anno 2026 risulta pari ad € 50.183,72 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 19.561,22 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 69.744,94;
4. di prendere atto, infine, che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.