

Il Responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Accertata la presenza di alcuni posti vacanti a tempo indeterminato nel profilo professionale di fisioterapista - area dei professionisti della salute e dei funzionari - ruolo sanitario, già autorizzati dalla Regione del Veneto, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale in oggetto, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 309 del 13 maggio 2025.

I seguenti candidati, utilmente collocati nella graduatoria suddetta, interpellati preventivamente, hanno dato la propria disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato e, pertanto, saranno avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- Alice Latino 4^a classificata;
- Matteo Boranga 5^a classificata;
- Martina Simion 6^a classificata;
- Sara Bullo 8^a classificata.

I candidati Nicola Dalla Mora e Valentina Bortolato, rispettivamente classificati alla posizione n. 3 e 7 della graduatoria summenzionata, hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato di cui sopra.

Si precisa che ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, ai suindicati candidati accettanti sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo.

Per quanto sopra indicato, si propone di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato dei suesposti candidati accettanti, nel profilo professionale di fisioterapista - area dei professionisti della salute e dei funzionari - ruolo sanitario, mediante stipula di contratto individuale, in prova per quattro mesi, se dovuta, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Si precisa che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 9.921,62 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 3.867,55 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 13.789,17.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

pagina n. 2 di 3

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, i seguenti candidati, utilmente collocati nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 309 del 13 maggio 2025, nel profilo professionale di fisioterapista - area dei professionisti della salute e dei funzionari - ruolo sanitario, a tempo indeterminato, in prova per mesi quattro, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL 2 novembre 2022 del personale per il Comparto Sanità:
 - Alice Latino;
 - Matteo Boranga;
 - Martina Simion;
 - Sara Bullo;
2. di prendere atto della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato, nel profilo professionale in oggetto indicato, dei candidati Nicola Dalla Mora e Valentina Bortolato;
3. di precisare, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, che ai candidati di cui al punto 1 sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022;
4. di precisare che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 9.921,62 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 3.867,55 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 13.789,17;
5. di prendere atto, infine, che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.