

Il Responsabile del procedimento, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Con deliberazione n. 313 del 18 febbraio 2025 questa Azienda ha approvato la graduatoria di avviso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione di personale nel profilo professionale ostetrica – area dei professionisti della salute e dei funzionari (A.P.S.F.) – ruolo sanitario.

Pertanto, per la copertura dei posti vacanti, già autorizzati dalla Regione del Veneto, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria di cui sopra.

Le seguenti candidate, utilmente collocate nella suddetta graduatoria, interpellate preventivamente, hanno dato la loro disponibilità all'assunzione e, pertanto, saranno avviate alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 9° Azzurra Meli;
- 12° Carmela Fiorillo.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, alle candidate di cui sopra sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base; la durata dell'incarico è commisurata alla durata del rapporto di lavoro a tempo determinato (articolo 31, comma 3, del CCNL 2 novembre 2022).

Per quanto suindicato, si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato per dodici mesi delle candidate succitate, nel profilo professionale di ostetrica – A.P.S.F. – ruolo sanitario, mediante stipula di contratto individuale, in prova per quattro settimane, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Si precisa che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 24.991,08 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 15.970,28 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 55.285,6 e che le stesse rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate – le seguenti candidate, utilmente collocate nella graduatoria dell’avviso pubblico, per soli titoli, nel profilo professionale di ostetrica – A.P.S.F. – ruolo sanitario, approvata da questa Azienda con deliberazione n. 313 del 18 febbraio 2025, a tempo determinato per dodici mesi, in prova per quattro settimane, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022:
 - Azzurra Meli;
 - Carmela Fiorillo;
2. di precisare, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, che alle candidate di cui al punto 1 sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell’art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022 e che la durata dell’incarico è commisurata alla durata del rapporto di lavoro a tempo determinato (articolo 31, comma 3, del CCNL 2 novembre 2022);
3. di dare atto che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta per l’anno 2025 risulta pari ad € 24.991,08 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 15.970,28 per oneri a carico dell’Ente, per complessivi € 55.285,6 e che le stesse rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l’anno 2025 con la garanzia dell’invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.