

Il responsabile del procedimento, Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Con deliberazione del Direttore Generale n. 2103 dell'11 novembre 2024 è stato indetto avviso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di ostetrica/o – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario (bando n. 50/2024).

Con deliberazione del Direttore Generale n. 102 del 21 gennaio 2025 si è provveduto all'ammissione dei candidati e alla nomina della commissione esaminatrice dell'avviso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di ostetrica/o – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario.

Con la sopracitata deliberazione, l'Amministrazione ha proceduto all'ammissione con riserva, per le motivazioni presenti agli atti e che sono state comunicate separatamente agli interessati, dei seguenti candidati:

ID. DOMANDA	INIZIALE COGNOME	DATA DI NASCITA
4769303	P	30/12/2001
4793061	V	16/01/2000

A seguito dei controlli effettuati dalla competente UOC Gestione Risorse Umane, si propone quanto segue:

- di sciogliere positivamente la riserva, in quanto risultato in possesso di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso di cui al bando n. 50/2024, del seguente candidato:

ID. DOMANDA	INIZIALE COGNOME	DATA DI NASCITA
4793061	V	16/01/2000

- di non ammettere, in quanto non risulta in possesso di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso di cui al bando n. 50/2024, il seguente candidato:

ID. DOMANDA	INIZIALE COGNOME	DATA DI NASCITA
4769303	P	30/12/2001

Alla luce di quanto sopra esposto, si ritiene di procedere alla modifica della deliberazione del Direttore Generale n. 102 del 21 gennaio 2025.

Visti:

- il d.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 che disciplina le procedure concorsuali del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- il decreto legislativo del 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- l'art. 70 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente del comparto Sanità del 2 novembre 2022 il quale stabilisce che l'Amministrazione può stipulare contratti individuali per l'assunzione del personale a tempo determinato;

- la d.G.R. del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024.

Ciò premesso, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di sciogliere positivamente la riserva, in quanto risultato in possesso di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso di cui al bando n. 50/2024, del seguente candidato:

ID. DOMANDA	INIZIALE COGNOME	DATA DI NASCITA
4793061	V	16/01/2000

2. di non ammettere all'avviso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di ostetrica/o – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, in quanto non risulta in possesso dei requisiti di legge prescritti dal bando stesso, modificando la deliberazione n. 102 del 21 gennaio 2025, il seguente candidato:

ID. DOMANDA	INIZIALE COGNOME	DATA DI NASCITA
4769303	P	30/12/2001

3. di comunicare separatamente al candidato di cui al punto 2 le motivazioni della non ammissione all'avviso pubblico in parola.