

Il responsabile del procedimento dott. Marco Ferraresso, Direttore sostituto della UOC Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Accertata la presenza di posti vacanti a tempo indeterminato nel profilo professionale di operatore sociosanitario – area degli operatori – ruolo sociosanitario già autorizzati dalla Regione del Veneto, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 824 del 17 dicembre 2024.

I seguenti candidati, interpellati preventivamente, hanno dato la loro disponibilità all'assunzione, pertanto, saranno avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 159[^] Anna Lakhova;
- 160[^] Monica Bordon;
- 161[^] Noelia Isabel Cubilete.

Con provvedimenti n. 2256 del 30 dicembre 2025 e n. 103 del 29 gennaio 2026 è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti candidate le quali, con nota agli atti di questa UOC, hanno successivamente rinunciato:

- 120[^] Marianna Bellemo;
- 152[^] Francesca Russo;
- 156[^] Sabrina Tamiazzo.

Con provvedimento n. 1553 del 9 settembre 2025 è stata disposta l'assunzione delle candidate V.C e C.C., le quali, a seguito di visita medica preventiva preassuntiva sono risultate non idonee all'assunzione in oggetto, ai sensi dell'art. 41 del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di operatore sociosanitario – area degli operatori – ruolo sociosanitario, dei candidati suindicati, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, in prova per mesi due, se dovuta, ai sensi dei CCNNLL del personale del Comparto Sanità vigenti nel tempo.

Si precisa che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta per l'anno 2026 risulta già imputata con provvedimenti n. 2256 del 30 dicembre 2025 e n. 103 del 29 gennaio 2026 e che le stesse rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente

legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, i seguenti candidati utilmente collocati nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 824 del 17 dicembre 2024 in qualità di operatore sociosanitario – area degli operatori – ruolo sociosanitario, a tempo indeterminato, in prova per mesi due, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi dei CCNL del personale del Comparto Sanità vigenti nel tempo:
 - Anna Lakhova;
 - Monica Bordon;
 - Noelia Isabel Cubilete;
2. di prendere atto, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti candidate:
 - Marianna Bellemo;
 - Francesca Russo;
 - Sabrina Tamiazzo;
3. di dare atto, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, dell'impossibilità di procedere con l'assunzione delle candidate V.C. e C.C., le quali, a seguito di visita medica preventiva preassuntiva sono risultate non idonee all'assunzione in oggetto, ai sensi dell'art. 41 del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
4. di prendere atto che per le presenti assunzioni, la spesa presunta per l'anno 2026 risulta già imputata con provvedimenti n. 2256 del 30 dicembre 2025 e n. 103 del 29 gennaio 2026 e che le stesse rientrano nei limiti del piano assunzioni per l'anno 2026, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi dei CCNLL del personale del Comparto Sanità vigenti nel tempo.