



Il Responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

### RIFERISCE

Accertata la presenza di alcuni posti vacanti a tempo indeterminato nel profilo professionale di operatore socio sanitario – area degli operatori – ruolo sociosanitario già autorizzati dalla Regione del Veneto, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 824 del 17 dicembre 2024.

I seguenti candidati, interpellati preventivamente, hanno dato la loro disponibilità all'assunzione, pertanto, saranno avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 93^ Alessandro Spanio;
- 94^ Laura Centenaro;
- 95^ Marco Sgroi;
- 96^ Alessandra Polese;
- 97^ Tamara Zanetti;
- 98^ Monica De Boni;
- 99^ Giulia Sasso;
- 100^ Nicoletta Baldan;
- 101^ Cristina Ciriello;
- 102^ Valentina Caprita;
- 103^ Samanta Dibelli;
- 104^ Chiara Forlin.

Con deliberazioni 1202/2025 e 1351/2025 è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato, nel profilo di cui all'oggetto, dei seguenti candidati, i quali hanno successivamente rinunciato o non hanno preso servizio entro i termini fissati dall'Amministrazione:

- 61^ Mara Lombardi;
- 87^ Federica Crespini.

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di operatore socio sanitario – area degli operatori – ruolo sociosanitario, dei candidati suindicati, mediante stipula di contratto individuale, in prova per mesi due, se dovuta, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Si precisa che, per la presente assunzione, parte della spesa risulta già imputata con provvedimenti 1202/2025 e 1351/2025, mentre per la parte restante, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 38.051,40 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 14.832,90 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 52.884,30.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

### D E L I B E R A

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, i seguenti candidati utilmente collocati nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 824 del 17 dicembre 2024 in qualità di operatore socio sanitario – area degli operatori – ruolo sociosanitario - a tempo indeterminato, in prova per mesi due, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022:
  - Alessandro Spanio;
  - Laura Centenaro;
  - Marco Sgroi;
  - Alessandra Polesel;
  - Tamara Zanetti;
  - Monica De Boni;
  - Giulia Sasso;
  - Nicoletta Baldan;
  - Cristina Ciriello;
  - Valentina Caprita;
  - Samanta Dibelli;
  - Chiara Forlin;
2. di prendere atto, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato dei seguenti candidati:
  - Mara Lombardi
  - Federica Crespini
3. di prendere atto che, per il presente provvedimento, parte della spesa risulta già imputata con provvedimenti 1202/2025 e 1351/2025, mentre per la parte restante, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 38.051,40 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 14.832,90 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 52.884,30.

4. di dare atto, infine, che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.