



Il responsabile del procedimento dott.ssa Laura Esposito, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

#### RIFERISCE

Con delibera n. 870 del 16 maggio 2025 è stato approvato il progetto “Vacanze Sicure 2025” nell’ambito del quale viene ampliata l’offerta di servizi sanitari durante la stagione estiva nelle aree di Venezia-Mestre e Chioggia.

In particolare, è prevista l’assunzione di personale nel profilo professionale di Operatore Socio Sanitario – Area degli operatori – Ruolo sociosanitario, a tempo determinato per quattro mesi, come autorizzato dalla Regione del Veneto.

Al fine di coprire i posti summenzionati, si rende necessario lo scorrimento della graduatoria di Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario – Area degli operatori – Ruolo sociosanitario, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 824 del 17 dicembre 2024.

La candidata Alessia Righetti (74<sup>^</sup> classificata), interpellata preventivamente, ha dato la propria disponibilità all’assunzione a tempo determinato, pertanto, sarà avviata alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva e le sarà richiesto di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Per quanto sopra, si propone di procedere all’assunzione a tempo determinato per 4 mesi in qualità di Operatore Socio Sanitario – Area degli operatori – Ruolo sociosanitario, della candidata suindicata, mediante stipula di contratto individuale, in prova per due settimane, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l’anno 2025 risulta pari ad € 7.539,12 per emolumenti fissi stipendiali e di € 3.062,47 per oneri a carico dell’Ente, per complessivi € 10.601,59.

Si dà atto che la presente assunzione rientra nel finanziamento del progetto “Vacanze Sicure 2025”, come specificato nella deliberazione n. 870 del 16 maggio 2025.

La presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l’anno 2025, con la garanzia dell’invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all’approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

#### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l’avvenuta regolare istruttoria dell’atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell’Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, la candidata Alessia Righetti, utilmente collocata nella graduatoria di Concorso Pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 824 del 17 dicembre 2024, in qualità di Operatore Socio Sanitario – Area degli operatori – Ruolo sociosanitario, a tempo determinato per 4 mesi, in prova per due settimane, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL 2 novembre 2022 del personale per il Comparto Sanità;
2. di precisare che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 7.539,12 per emolumenti fissi stipendiali e di € 3.062,47 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 10.601,59.
3. di dare atto, infine, che la presente assunzione rientra nel finanziamento del progetto "Vacanze Sicure 2025", come specificato nella deliberazione n. 870 del 16 maggio 2025.