



---

Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol  
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta  
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**  
**n. 2150 del 12/12/2024**

Avviso pubblico per i servizi educativi 0-3 anni ed altri servizi rivolti ai bambini e alle bambine i cui genitori o nonni siano dipendenti dell'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato

---

PROPOSTA N. PDEC-2194-2024

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore  
U.O.C. Affari Generali

Il responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Affari Generali, dott.ssa Laura Esposito

## RIFERISCE

Dall'analisi dell'ultima indagine di clima organizzativo 2022/2023, tra i bisogni espressi dal personale dipendente, è emersa, tra l'altro, l'esigenza di vedere implementate le misure di conciliazione tra tempi di vita, di cure e di lavoro, in quanto strumenti utili al miglioramento del benessere organizzativo e quindi alla produttività e, in definitiva, in grado di incidere anche sul miglioramento della qualità del servizio offerto agli utenti/pazienti.

Tra i vari strumenti di conciliazione tra tempi di vita, di cure e di lavoro, rientrerebbe anche la possibilità per i/le dipendenti di poter usufruire del servizio di asilo nido aziendale e/o di altri analoghi servizi a sostegno della genitorialità.

Al riguardo, si rappresenta come l'opportunità di fruire di un servizio di asilo nido aziendale o di altre misure analoghe, è inclusa altresì nell'ambito del welfare aziendale che, si ricorda, comprende un insieme di benefit e prestazioni non monetarie erogate a favore dei dipendenti, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita e il benessere dei lavoratori e delle loro famiglie.

Deve però, evidenziarsi nel contempo, la difficoltà per l'Azienda di riuscire a garantire, almeno nel breve periodo, l'attivazione di un servizio di asilo nido aziendale che coinvolga in maniera adeguata tutta la vasta area territoriale dell'Azienda ULSS (estesa, come noto, tra i comuni di: Campagna Lupia, Campolongo Maggiore, Camponogara, Cavarzere, Chioggia, Cona, Dolo, Fiesso d'Artico, Fossò, Marcon, Martellago, Mira, Mirano, Noale, Pianiga, Quarto d'Altino, Salzano, Santa Maria di Sala, Scorzè, Spinea, Stra, Venezia terraferma e centro storico, Vigonovo) e che, comunque interessa lavoratori/trici che provengono anche da zone ulteriori e diverse.

Detto ciò, appare opportuno prospettare soluzioni alternative che consentano, comunque, ai/alle dipendenti di poter usufruire di analoghi servizi alternativi, ma pur sempre finalizzati a rispondere alle specifiche esigenze di dipendenti che siano genitori/nonni di bambine/i di età minore, in particolare 0-3 anni.

A questo proposito, si sottolinea che il decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 65 - Istituzione del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita sino a sei anni, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera e), della legge 13 luglio 2015, n. 107, all'art. 2, comma 3 prevede che i servizi educativi per l'infanzia sono articolati in:

*“a) Nidi e micronidi che accolgono le bambine e i bambini tra tre e trentasei mesi di età e concorrono con le famiglie alla loro cura, educazione e socializzazione, promuovendone il benessere e lo sviluppo dell'identità, dell'autonomia e delle competenze. Presentano modalità organizzative e di funzionamento diversificate in relazione ai tempi di apertura del servizio e alla loro capacità ricettiva, assicurando il pasto e il riposo e operano in continuità con la scuola dell'infanzia;*

*b) sezioni primavera, di cui all'articolo 1, comma 630, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, che accolgono bambine e bambini tra ventiquattro e trentasei mesi di età e*

*favoriscono la continuità del percorso educativo da zero a sei anni di età. Esse rispondono a specifiche funzioni di cura, educazione e istruzione con modalità adeguate ai tempi e agli stili di sviluppo e di apprendimento delle bambine e dei bambini nella fascia di età considerata. Esse sono aggregate, di norma, alle scuole per l'infanzia statali o paritarie o inserite nei Poli per l'infanzia;*

*c) servizi integrativi che concorrono all'educazione e alla cura delle bambine e dei bambini e soddisfano i bisogni delle famiglie in modo flessibile e diversificato sotto il profilo strutturale ed organizzativo. Essi si distinguono in:*

*1. spazi gioco, che accolgono bambine e bambini da dodici a trentasei mesi di età affidati a uno o più educatori in modo continuativo in un ambiente organizzato con finalità educative, di cura e di socializzazione, non prevedono il servizio di mensa e consentono una frequenza flessibile, per un massimo di cinque ore giornaliere;*

*2. centri per bambini e famiglie, che accolgono bambine e bambini dai primi mesi di vita insieme a un adulto accompagnatore, offrono un contesto qualificato per esperienze di socializzazione, apprendimento e gioco e momenti di comunicazione e incontro per gli adulti sui temi dell'educazione e della genitorialità, non prevedono il servizio di mensa e consentono una frequenza flessibile;*

*3. servizi educativi in contesto domiciliare, comunque denominati e gestiti, che accolgono bambine e bambini da tre a trentasei mesi e concorrono con le famiglie alla loro educazione e cura. Essi sono caratterizzati dal numero ridotto di bambini affidati a uno o più educatori in modo continuativo.”*

Con particolare riferimento alla situazione della Regione del Veneto e all'ambito territoriale di operatività dell'Azienda ULSS 3 Serenissima e aree limitrofe, si rileva che, alla data attuale, risultano funzionanti numerose strutture che offrono Servizi educativi 0-3 anni ed altri servizi per l'infanzia e che, pertanto, appare opportuno verificare la disponibilità delle medesime di proporre i servizi stessi a condizioni più vantaggiose nei confronti dei/delle dipendenti che intendessero fruirne.

Alla luce delle considerazioni sopra esposte, in particolare delle analisi in tema di benessere organizzativo e di welfare aziendale;

visti il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.

viste le leggi regionali Regione del Veneto 14 settembre 1994 n. 55 e n. 56 e s.m.i.

vista la legge regionale Regione del Veneto 25 ottobre 2016 n. 19;

visto il decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 65 – *“Istituzione del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita sino a sei anni, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera e), della legge 13 luglio 2015, n. 107”;*

vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104 – *“Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone con disabilità”*, in particolare l'art. 12;

vista la legge regionale 23 aprile 1990, n. 32 - *“Disciplina degli interventi regionali per i servizi educativi alla prima infanzia: asili nido e servizi innovativi”;*

vista la legge regionale 16 agosto 2002, n. 22 - *"Autorizzazione e accreditamento delle strutture sanitarie, socio-sanitarie e sociali"*;

vista la d.G.R. n. 84 del 16 gennaio 2007 - *"L.R. 16 agosto 2002, n. 22 - Autorizzazione e accreditamento delle strutture sanitarie, socio sanitarie e sociali - Approvazione dei requisiti e degli standard, degli indicatori di attività e di risultato, degli oneri per l'accredimento e della tempistica di applicazione, per le strutture sociosanitarie e sociali"*;

si propone di attivare una indagine conoscitiva finalizzata alla individuazione di strutture idonee che siano disponibili a offrire Servizi educativi 0-3 anni ed altri servizi rivolti a bambine/i, a condizioni più favorevoli per i dipendenti dell'Azienda ULSS 3 Serenissima, ossia garantendo il beneficio di uno sconto almeno del 5% sulle tariffe applicate fino al 31 dicembre 2027.

Quanto alle modalità operative, si propone di avviare detta indagine conoscitiva mediante la pubblicazione di un apposito avviso - allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso - e al quale le strutture interessate potranno aderire utilizzando la modulistica ivi contenuta;

si propone, infine, di dare idonea informativa dell'esito della presente indagine a tutto il personale dipendente.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

#### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Affari Generali, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

#### D E L I B E R A

1. di attivare una indagine conoscitiva, mediante pubblicazione di apposito avviso, finalizzata alla individuazione di strutture idonee che offrono Servizi educativi 0-3 anni ed altri servizi rivolti a bambine/i, a condizioni più favorevoli per i dipendenti dell'Azienda ULSS 3 Serenissima, ossia garantendo il beneficio di uno sconto almeno del 5% sulle tariffe applicate fino al 31 dicembre 2027;
2. di approvare il suindicato avviso pubblico e la relativa modulistica di adesione, secondo il testo così come riportato nel documento allegato, il quale forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di stabilire che l'esito di tale indagine sarà oggetto idonea informativa a tutto il personale dipendente;

4. di dare atto che la presente deliberazione non comporta spese a carico del bilancio dell'Azienda ULSS 3 Serenissima.
- 

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo  
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario  
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato