



Il Direttore Generale di questa azienda U.L.S.S. dott. Giuseppe Dal Ben, nominato con D.P.G.R. n. 193 del 30.12.2015, coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo

- F.to: dott. Fabio Perina

Sanitario

- F.to: f.f. dott. Michele Tessarin

dei Servizi Socio-Sanitari

- F.to: dott. Gianfranco Pozzobon

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 147 del 31/01/2019

Piano della Performance 2019-2021 e Documento di direttive per gli obiettivi di budget 2019.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale
F.to dott. Giuseppe Dal Ben

PROPOSTA N. PDEC-186-2019

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

07/02/2019

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Laura Esposito

Il Responsabile del procedimento, Direttore dell'Unità Operativa Complessa Controllo di Gestione,

R I F E R I S C E

Vista la legge regionale 14 settembre 1994, n. 55, in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, che fissa l'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità Locali Socio Sanitarie e delle Aziende Ospedaliere del Veneto e tenuto conto che negli articoli 13, 14 e 18 della suddetta legge viene fatto specifico riferimento alla metodica di budget ed alle azioni finalizzate a definire i risultati da conseguire, le attività da realizzare e i fattori operativi da utilizzare;

Viste le disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare, gli articoli 4 e 5 che definiscono il Ciclo di gestione della performance e le caratteristiche che devono soddisfare gli obiettivi assegnati;

Visto il Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 che all'art. 25 stabilisce che il "Bilancio Preventivo Economico Annuale per le Aziende Ulss ed Ospedaliere e per gli Irccs pubblici" deve essere predisposto in coerenza con la programmazione sanitaria e con la programmazione economico-finanziaria della Regione; considerate inoltre le successive disposizioni emanate dalla Regione del Veneto che hanno dato attuazione al percorso volto ad una sostanziale riduzione dei costi e ad un consapevole orientamento verso l'equilibrio economico nella gestione delle Aziende del Sistema Sanitario;

Vista la DGRV n. 140 del 16 febbraio 2016 ad oggetto "Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del SSR. Approvazione delle Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuite.";

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 66 del 12/01/2018 di Adozione dell'Atto aziendale di organizzazione e funzionamento dell'Azienda Ulss 3 Serenissima in attuazione di quanto previsto dalla DGR n. 1306 del 16 agosto 2017;

Considerato che la Direzione Strategica Aziendale, pur nelle more della definizione degli obiettivi assegnati ai Direttori Generali, rileva altresì la validità e l'attualità degli obiettivi di budget posti per il 2018 (es.: rispetto dei tempi di attesa, appropriatezza prescrittiva, contenimento dei costi, miglioramento della performance dell'attività sanitaria, ecc.) che possono essere assunti come riferimento anche per il 2019;

Ciò premesso, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Controllo di Gestione sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta del Responsabile del procedimento, Direttore dell'Unità Operativa Complessa Controllo di Gestione, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda Ulss 3 Serenissima;

Acquisiti agli atti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di approvare il Piano della Performance per il triennio 2019/2021 che riporta al proprio interno anche il Documento di Direttive con la definizione degli Obiettivi di Budget per l'anno 2019;
2. di dare atto dell'avvio del processo di budget, che si conclude formalmente con la predisposizione e pubblicazione delle schede di budget delle UU.OO. aziendali;
3. di incaricare altresì ciascun Direttore di Unità Operativa di dare ampia e diffusa conoscenza degli obiettivi di budget a tutto il personale di afferenza;
4. di prendere atto che gli obiettivi contenuti nelle schede di budget, che saranno pubblicati anche sul sito aziendale, potranno, in corso d'anno, subire variazioni ed integrazioni in relazione ad eventuali direttive regionali o altri accadimenti che dovessero renderne opportuno l'aggiornamento;
5. di subordinare al conseguimento degli obiettivi di budget, nell'ambito del processo di valutazione stabilito dalle indicazioni regionali in materia, la corresponsione degli incentivi economici al personale;
6. di definire un percorso di miglioramento sistematico e continuo che, partendo dall'anno in corso, si sviluppi su un orizzonte triennale, coerentemente con la scansione temporale del ciclo della performance di cui al D.L.vo 150/2009, finalizzato a coniugare appropriatezza di erogazione delle prestazioni, economicità della gestione e rispetto dei migliori standard di qualità nello svolgimento delle attività.

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo
dott. Fabio Perina

Il Direttore Sanitario
f.f. dott. Michele Tessarin

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Gianfranco Pozzobon

Il Direttore Generale
dott. Giuseppe Dal Ben