



Il Direttore Generale di questa azienda U.L.S.S. dott. Giuseppe Dal Ben, nominato con D.P.G.R. n. 193 del 30.12.2015, coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo

- F.to: dott. Fabio Perina

Sanitario

- F.to: dott. Onofrio Lamanna

dei Servizi Socio-Sanitari

- F.to: dott. Gianfranco Pozzobon

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 2020 del 26/10/2018

Approvazione del Codice di condotta contro le discriminazioni, le molestie sessuali e il mobbing dell'Azienda Ulss 3 Serenissima.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale
F.to dott. Giuseppe Dal Ben

PROPOSTA N. PDEC-2290-2018

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

31/10/2018

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Laura Esposito

Il Responsabile del procedimento, Direttore della U.O.C. Affari Generali, dott.ssa Laura ESPOSITO,

R I F E R I S C E:

l'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (come modificato dall'art. 21, comma 1, lettera b), della legge 4 novembre 2010, n. 183) dispone che "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno";

in attuazione del dettato normativo, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e Ministro per le Pari Opportunità – ha emanato la direttiva 6 marzo 2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";

il punto 3.2. di tale direttiva dispone che il Comitato Unico di Garanzia di ciascuna pubblica amministrazione esercita, tra gli altri, compiti propositivi in ordine ad azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche (mobbing) nell'amministrazione pubblica di appartenenza;

in tale ottica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Azienda Ulss 3 Serenissima – nominato con deliberazione del Direttore Generale n. 1818 del 19 settembre 2017 – nelle sedute del 23 maggio e del 19 giugno 2018 ha elaborato un nuovo Codice di condotta contro le discriminazioni, le molestie sessuali e il mobbing, e con nota PROT. N. 104814 del 9 luglio 2018 ne ha chiesto l'approvazione;

l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda, nella seduta dell'11 ottobre 2018, ha preso visione del contenuto del Codice e ha espresso parere favorevole alla sua approvazione;

si ritiene pertanto di approvare detto Codice di condotta contro le discriminazioni, le molestie sessuali e il mobbing;

Ciò premesso, il Direttore della U.O.C. Affari Generali sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta del Responsabile del procedimento, Direttore della U.O.C. Affari Generali, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla

compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda Ulss 3 Serenissima;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A:

1. di approvare – per le motivazioni indicate in premessa – il Codice di condotta contro le discriminazioni, le molestie sessuali e il mobbing dell'Azienda Ulss 3 Serenissima, nel testo allegato al presente provvedimento, del quale forma parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che il predetto Codice entri immediatamente in vigore;
3. di disporre che al Codice venga data la massima diffusione, anche attraverso la pubblicazione sui siti istituzionali Internet ed Intranet dell'Azienda;
4. di dare atto che dall'applicazione del presente provvedimento non derivano oneri finanziari per l'Azienda.

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo
dott. Fabio Perina

Il Direttore Sanitario
dott. Onofrio Lamanna

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Gianfranco Pozzobon

Il Direttore Generale
dott. Giuseppe Dal Ben