



---

Il Direttore Generale di questa azienda U.L.S.S. dott. Giuseppe Dal Ben, nominato con D.P.G.R. n. 193 del 30.12.2015, coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo

- F.to: dott. Fabio Perina

Sanitario

- F.to: dott. Onofrio Lamanna

dei Servizi Socio-Sanitari

- F.to: dott. Gianfranco Pozzobon

ha adottato in data odierna il seguente atto:

## **DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

### **n. 1681 del 07/09/2018**

Sostituzione di un componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Uss 3 Serenissima.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale

F.to dott. Giuseppe Dal Ben

---

PROPOSTA N. PDEC-1967-2018

Servizio Proponente:  
Affari Generali

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore  
Laura Esposito

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile  
Laura Esposito

Il Responsabile del procedimento, Direttore della U.O.C. Affari Generali, dott.ssa Laura ESPOSITO,

#### R I F E R I S C E:

il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ha recato una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Amministrazioni pubbliche, prevedendo, tra l'altro, disposizioni concernenti la misurazione, la valutazione e la trasparenza della performance e la valorizzazione del merito dei dipendenti;

lo scopo perseguito dalla norma consiste nel miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché nella crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, e di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

tali norme, peraltro, non trovano diretta applicazione nei confronti degli enti territoriali e delle amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale; di conseguenza la Regione del Veneto ha approvato la legge regionale 26 maggio 2011, n. 9, modificata dalla legge regionale 11 novembre 2011, n. 22, per definire linee omogenee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione, e trasparenza della performance, valorizzando la specificità del Servizio Sanitario Regionale e i modelli organizzativi esistenti, in quanto compatibili;

sulla scorta di quanto stabilito da tale normativa regionale, con deliberazione della Giunta Regionale n. 2205 del 6 novembre 2012 sono state approvate le linee di indirizzo in materia di misurazione e valutazione dei dipendenti del Servizio Sanitario Regionale e in materia di trasparenza, prevedendo la costituzione presso ogni Azienda sanitaria dell'Organismo Indipendente di Valutazione, con la funzione di misurare e valutare i risultati dei dirigenti e dei dipendenti operanti nelle singole unità operative;

in ottemperanza, con deliberazione del Direttore Generale numero 244 del 1 marzo 2013, l'Azienda Ulss 12 Veneziana ha nominato il proprio Organismo Indipendente di Valutazione;

con la deliberazione della Giunta Regionale n. 140 del 16 febbraio 2016, recante "Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Approvazione delle Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuite agli Organismi predetti, in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia. DGR n. 84/CR del 15/10/2015 (L.R. 22/2011, art. 1, comma 2)", è stato approvato un nuovo documento di sintesi su ruolo e attribuzioni degli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende Sanitarie regionali, in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia;

in considerazione dell'emanazione di tale documento e constatata la scadenza al 29 febbraio 2016 del triennio di mandato dell'Organismo Indipendente di Valutazione operante, con deliberazione del Direttore Generale n. 1044 del 15 aprile 2016 è stato

prorogato il collegio in carica, con la scadenza fissata dalla clausola “fino al 28 febbraio 2017, ovvero fino all’emanazione delle nuove disposizioni regionali di riorganizzazione dell’assetto generale delle Aziende sanitarie della Regione di cui al progetto di legge regionale n. 23 del 29 giugno 2015”;

tali nuove disposizioni si sono concretizzate nella legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19, recante “Istituzione dell’ente di governance della sanità regionale veneta denominato ‘Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto - Azienda Zero’. Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali delle Aziende Ulss”;

ai sensi dell’art. 14, comma 4, lettera f), di detta legge regionale, a far data dal 1 gennaio 2017 l’Azienda Ulss 12 Veneziana ha modificato la propria denominazione in “Azienda Ulss 3 Serenissima”, incorporando le Aziende Ulss 13 Mirano e Ulss 14 Chioggia;

pertanto, con decreto del Direttore Generale n. 694 del 27 marzo 2017 è stato nominato il nuovo Organismo Indipendente di Valutazione dell’Azienda Ulss 3 Serenissima, con decorrenza dal 1 gennaio 2017 e scadenza al 31 dicembre 2019;

durante gli scorsi mesi uno dei tre componenti dell’Organismo, il dott. Tiziano MARTELLO, già dipendente dell’Azienda Zero, è stato inserito nei ruoli della Ulss 3 e, pertanto, non può più far parte dell’Organismo Indipendente di Valutazione dell’Azienda;

di conseguenza, è necessario addivenire alla sua sostituzione con il dott. Claudio PILERCI, dipendente di altro Ente Pubblico;

sono stati accertati i requisiti e i titoli attestanti la professionalità, le competenze possedute e l’esperienza maturata dall’interessato dalla nomina, è stata verificata l’insussistenza di cause di incompatibilità ai sensi dell’art. 4 del vigente Regolamento aziendale (approvato con deliberazione del Direttore Generale n 1745 del 1 luglio 2016) ed è stata informalmente acquisita la sua disponibilità;

Ciò premesso, il Direttore della U.O.C. Affari Generali sottopone all’approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento;

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta del Responsabile del procedimento, Direttore della U.O.C. Affari Generali, il quale attesta l’avvenuta regolare istruttoria dell’atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell’Azienda Ulss 3 Serenissima;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, ciascuno per quanto di competenza;

**D E L I B E R A:**

1. di disporre – per le motivazioni indicate in premessa – la sostituzione del dott. Tiziano MARTELLO con il dott. Claudio PILERCI, dipendente di altro Ente Pubblico, in qualità di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ulss 3 Serenissima;
2. di dare atto, pertanto, che l'Organismo Indipendente di Valutazione è composto dalle seguenti persone:
  - dott. Giovan Battista DE DOMINICIS, Presidente;
  - dott. Claudio PILERCI;
  - dott. Gerardo FAVARETTO;
3. di confermare che l'Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con il decreto del Direttore Generale n. 694 del 27 marzo 2017 e la cui composizione è stata modificata con il presente provvedimento, resta in carica fino al 31 dicembre 2019;
4. di precisare che il predetto decreto n. 694/2017 resta fermo ed immutato in ogni altra sua parte.

---

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
dott. Fabio Perina

Il Direttore Sanitario  
dott. Onofrio Lamanna

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Gianfranco Pozzobon

Il Direttore Generale  
dott. Giuseppe Dal Ben