



---

Il Direttore Generale di questa azienda U.L.S.S. dott. Giuseppe Dal Ben, nominato con D.P.G.R. n. 193 del 30.12.2015, coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo

- F.to: dott. Fabio Perina

Sanitario

- F.to: dott. Onofrio Lamanna

dei Servizi Socio-Sanitari

- F.to: dott. Gianfranco Pozzobon

ha adottato in data odierna il seguente atto:

## **DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

### **n. 139 del 31/01/2018**

Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - anni 2018/2020: approvazione.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale

F.to dott. Giuseppe Dal Ben

---

PROPOSTA N. PDEC-324-2018

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

**06/02/2018**

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile  
Laura Esposito

## Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza

### R I F E R I S C E

Vista la Legge 190/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, con cui sono stati introdotti numerosi strumenti per la prevenzione e repressione del fenomeno corruttivo ed individuati i soggetti preposti ad adottare ogni adeguata iniziativa in materia;

Richiamati i decreti attuativi della Legge:

- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 97/2016;
- il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il DPR n. 62 del 16 aprile 2013 Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Vista l’Intesa tra Governo Regioni ed Enti Locali per l’attuazione dell’art. 1, commi 60 e 61, della Legge n.190/2012;

Evidenziato che, nella predisposizione del Piano 2018-2020, si è tenuto conto, in particolare, dei seguenti fattori:

- intervenuto aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione ad opera della determinazione ANAC n. 12 del 28 ottobre 2015;
- nuove indicazioni fornite dall’ANAC, con delibera 149/2014, in merito all’applicazione del D.Lgs. 39/2013 al settore sanitario;
- modifiche apportate alla normativa in materia di prevenzione della corruzione dal D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla legge 114/2014,
- PNA 2016 approvato dall’ANAC con delibera n. 831 del 03/08/2016;
- PNA 2017 approvato dall’ANAC con delibera n. 1208 del 22/11/2017
- Legge 30 novembre 2017, n. 179 “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”.

Dato atto inoltre che, costituiscono parte integrante della proposta di Piano in oggetto i seguenti documenti al medesimo allegati:

- Tabella degli obblighi di pubblicazione con individuazione dei Responsabili della loro attuazione e della tempistica;
- Catalogo dei processi, riportante la graduazione del rischio con riferimento a ciascuna area e le strutture coinvolte;

Vista la Legge Regionale 25 ottobre 2016, n. 19, recante “Istituzione dell’ente di governance della sanità regionale veneta denominato “Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto - Azienda Zero” che, introducendo rilevanti cambiamenti, ha

comportato nell'anno 2017 la revisione degli atti di pianificazione e programmazione aziendali;

Ritenuto di dover procedere all'adozione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018-2020 anche alla luce delle indicazioni contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione 2016 approvato dall'ANAC con la citata delibera n.831 del 03/08/2016;

Ritenuto, altresì, di confermare la proposta organizzativa del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza di avvalersi di un gruppo di supporto permanente costituito dai Direttori di Unità Operativa Complessa e rappresentativo delle funzioni aziendali;

Vista la proposta di Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018-2020 predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza, Dott.ssa Bianca Colucci sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel D.lgs. 33/2013 come modificato dal D.lgs. n. 97/2016;

Rilevato che il Piano potrà essere modificato e/o integrato per gli effetti della citata Legge Regionale 25 ottobre 2016, n. 19, recante "Istituzione dell'ente di governance della sanità regionale veneta denominato "Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto - Azienda Zero";

Ciò premesso, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

#### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda U.L.S.S. n.3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

#### D E L I B E R A

1. di approvare l'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per gli anni 2018 – 2020 predisposto dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che costituiscono parte integrante della proposta di Piano in oggetto i seguenti documenti:
  - Tabella degli obblighi di pubblicazione con individuazione dei Responsabili della loro attuazione e della tempistica;
  - Catalogo dei processi, riportante la graduazione del rischio con riferimento a ciascuna area e le strutture coinvolte;

3. di confermare la proposta organizzativa del Responsabile della Prevenzione della Corruzione / Responsabile per la Trasparenza di avvalersi di un gruppo di supporto permanente, rappresentativo delle funzioni aziendali con la seguente composizione:
  - Direttore UOC Affari Generali, Direttore UOC Risorse Umane, Direttore UOC Direzione Economico Finanziario, Direttore UOC Direzione Provveditorato Economato, Direttore UOC Controllo di gestione e budget, Direttore UOC Direzione Amministrativa del Territorio, Direttore Dipartimento di Prevenzione, Responsabile Ufficio Procedimenti Disciplinari;
4. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'azienda "Amministrazione Trasparente" nelle apposite sezioni - "Disposizioni Generali" sottosezione "Programma per la Trasparenza e Integrità" - "Altri Contenuti" sottosezione "Prevenzione della Corruzione";
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo in considerazione del termine stabilito per l'adozione del Piano.

---

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
dott. Fabio Perina

Il Direttore Sanitario  
dott. Onofrio Lamanna

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Gianfranco Pozzobon

Il Direttore Generale  
dott. Giuseppe Dal Ben