

VENEZIA SANITÀ S.R.L.

SOCIETÀ CON SOCIO UNICO

con sede a Venezia - Mestre, in via Torino 151/A
Capitale Sociale interamente versato Euro 2.400.000,00
Società soggetta alla direzione e coordinamento dell'Azienda U.L.S.S. 3 Serenissima
Iscritta al Registro Imprese di Venezia al n. 03334310277
Codice fiscale e partita IVA: 03334310277 – Numero Rea: 299844

Determina n. 86 del 23 aprile 2024

In data 23 aprile 2024, presso la sede Amministrativa della Società Venezia Sanità s.r.l. sita in via Don Tosatto 147 a Mestre, l'Amministratore Unico considerato che:

L'azienda Ulss 3 Serenissima, da febbraio del 2017, data in cui è stato pubblicato il primo bando per l'alienazione del Carlo Steeb, ad oggi non è pervenuta ad una concreta definizione della stessa operazione per motivi di opportunità economica per l'Azienda.

Dal febbraio 2017 fino al 2019, infatti, la situazione non ha avuto, nonostante tre bandi di alienazione, alcun riscontro utile per l'Amministrazione tanto che con Delibera del Direttore Generale n. 86 del 18 gennaio 2023, si è proceduto ad avviare una valutazione preventiva sull'interesse del mercato che ha dato esito negativo.

La società, pertanto continuerà a svolgere tutte le attività che comprendono, oltre all'affitto del ramo di azienda del Carlo Steeb, anche i servizi amministrativi secondo contratto di servizi stipulato con Ulss 3 Serenissima, con possibilità, laddove se ne valuti la necessità, di implementare le attività e conseguentemente anche il personale.

In quest'ambito si ritiene di dare una valorizzazione ai sei dipendenti che dal 2010, hanno sempre svolto la loro attività oggetto del contratto in maniera puntuale e collaborativa. Si propone per il 2024 di elargire dei fringe benefit un tantum secondo quanto stabilito dalla Legge di Bilancio 2024. Tali benefit saranno detassati sia per l'azienda sia per i lavoratori. Il costo totale per l'Azienda sarà di euro 5.896,00.

La legge di Bilancio stabilisce, quale tetto massimo, Euro 2000,00 per i dipendenti con figli a carico e euro 1000,00 per lavoratori con i figli non a carico. Come criterio per individuare gli importi si è stabilito di partire da 1000 euro, importo massimo (livello di DS), da riproporzionare in base al livello, all'orario di lavoro (tempo pieno o part time). Inoltre per i lavoratori con figli, verranno riconosciuti 250,00 per ogni figlio.

Di seguito gli importi individuati:

DIPENDENTE MATRICOLA	% ORARIO LAVORO	LIVELLO	FIGLIO 1	FIGLIO2	IMPORTO BASE	TOTALE
0000000001\	66,67	C	250	250	403	903
0000000002\	83,33	C	250	250	541	1.041
0000000004\	100	C	250	0	685	935
0000000010\	100	D	250	250	976	1.476
0000000003\	100	DS	0	0	1.000	1.000
0000000014\	100	A2	0	0	541	541

DETERMINA

1. di dare una valorizzazione ai sei dipendenti di Venezia Sanità per le motivazione sopra espone elargendo dei fringe benefit (buoni benzina, buoni spesa, buoni utenze) per l'anno 2024 secondo quanto stabilito dalla Legge di Bilancio 2024. Il costo totale per l'Azienda sarà di euro 5.896,00

2) di individuare i seguenti importi di cui potranno beneficiare una tantum a giugno 2024

DIPENDENTE MATRICOLA	% ORARIO LAVORO	LIVELLO	FIGLIO 1	FIGLIO2	IMPORTO BASE	TOTALE
0000000001\	66,67	C	250	250	403	903
0000000002\	83,33	C	250	250	541	1.041
0000000004\	100	C	250	0	685	935
0000000010\	100	D	250	250	976	1.476
0000000003\	100	DS	0	0	1.000	1.000
0000000014\	100	A2	0	0	541	541

L'Amministratore Unico
Dott Giulio Tamburrano