



---

Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol  
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta  
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

## **DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

### **n. 1746 del 19/10/2023**

Adozione del regolamento aziendale in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali e del diritto dell'Unione Europea (c.d. Whistleblowing).

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato

---

PROPOSTA N. PDEC-1804-2023

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Servizio Proponente: Ufficio Trasparenza e  
Anticorruzione

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

**20/10/2023**

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore  
U.O.C. Affari Generali

Il responsabile del procedimento, responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) dott. Domenico Bagnara

#### RIFERISCE

Il decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24 recante “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali” ha disciplinato da ultimo nell'ordinamento italiano la protezione delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica.

La nuova normativa prevede la tutela della persona (whistleblower) che effettua:

- segnalazioni interne al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (di seguito anche RPCT),
- segnalazioni esterne all'Autorità nazionale anticorruzione (di seguito anche ANAC),
- divulgazioni pubbliche,
- denunce all'Autorità giudiziaria o contabile,

di comportamenti, atti od omissioni, di cui sia venuto a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo, che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'Azienda.

L'istituto, detto anche whistleblowing, è strumento per contrastare e prevenire la corruzione, la cattiva amministrazione e la prevenzione di violazioni di legge, in quanto chi segnala fornisce informazioni che possono portare all'indagine, all'accertamento e al perseguimento dei casi di violazione delle norme, rafforzando in tal modo i principi di trasparenza e responsabilità delle istituzioni.

ANAC ha approvato con delibera n.311 del 12 luglio 2023 le Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali – procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne.

L'Azienda, con il regolamento in approvazione, intende definire il proprio modello di gestione delle segnalazioni ricevute attraverso gli specifici canali di segnalazione interna, individuando misure tecniche e organizzative idonee a garantire un livello di sicurezza adeguato agli specifici rischi derivanti dai trattamenti effettuati, nel rispetto della normativa dell'Unione europea e nazionale in materia di trattamento dei dati personali.

Inoltre, in base a quanto previsto dall'art. 4, primo comma, del d.lgs. 24/2023, i soggetti del settore pubblico attivano propri canali di segnalazione sentite le rappresentanze o le organizzazioni sindacali;

L'Azienda individua il RPCT quale figura per la gestione del canale di segnalazione interna;

In considerazione di quanto sopra, il RPCT propone di adottare il Regolamento in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali e del diritto dell'Unione europea (c.d. whistleblowing), nel testo allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Richiamate le precedenti proprie deliberazioni n. 1453 del 17 agosto 2022 avente per oggetto "*Approvazione della procedura aziendale per la gestione delle segnalazioni di illeciti (Whistleblowing)*" e n. 163 del 30 gennaio 2023 con cui è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025, la cui Sezione rischi corruttivi e trasparenza disciplina la strategia aziendale in tema di prevenzione della corruzione, contemplando tra le misure generali di prevenzione del rischio corruttivo la "*Tutela del dipendente che segnala illeciti*";

Viste le linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali – procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne, adottate da ANAC con delibera n. 311 del 12 luglio 2023;

Sentite, ai sensi dell'art. 4, primo comma, del d.lgs. 24/2023, le Organizzazioni sindacali mediante trasmissione in data 25 settembre 2023 delle informazioni relative all'approvazione della nuova disciplina;

Preso atto che ricorrono le condizioni per procedere all'approvazione del nuovo Regolamento in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali e del diritto dell'Unione europea (c.d. whistleblowing) dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

Considerato che le nuove disposizioni in materia sono già riportate in sintesi nel sito internet aziendale alla sezione Amministrazione Trasparente\altri contenuti\prevenzione della corruzione\whistleblowing-segnalazione illeciti;

Ciò premesso, il responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento

#### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) dott. Domenico Bagnara, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

#### D E L I B E R A

1. di adottare il nuovo Regolamento in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali e del diritto dell'Unione europea (c.d. whistleblowing), nel testo allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che il presente regolamento sostituisce integralmente la procedura approvata con delibera del Direttore Generale n. 1453 del 17 agosto 2022;
3. di stabilire che:
  - la gestione del canale di segnalazione interna sia affidata al RPCT, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 4 del decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24;
  - nel caso in cui il RPCT si trovi in posizione di conflitto di interessi in relazione alla segnalazione, viene individuato, quale soggetto idoneo a sostituirlo nella ricezione, gestione e analisi della segnalazione il Direttore della UOC Affari generali, nominato altresì sostituto del RPCT in caso di temporanea e improvvisa assenza dello stesso;
4. di individuare i predetti soggetti, secondo quanto stabilito dal succitato punto 3, quali autorizzati al trattamento dei dati personali relativi alle segnalazioni, in base alle istruzioni già trasmesse ai dipendenti aziendali in sede di autorizzazione generale al trattamento dei dati, nei limiti e con l'osservanza di quanto previsto nella normativa nazionale e comunitaria, nell'allegato Regolamento e nelle specifiche Linee guida di ANAC in materia;
5. di pubblicare il predetto Regolamento nel sito istituzionale dell'Azienda nella prevista sezione di "Amministrazione Trasparente";
6. di dare atto che il presente provvedimento diventa immediatamente esecutivo.

---

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo  
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario  
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato