

Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale 04323210874

Ragione Sociale EHT S.C.p.A.

Sede Legale Comune Catania - **Cap** 95129

Indirizzo Viale Africa 31

E-mail segreteria@etnahitech.com

PEC etnahitech@pec.it

Telefono 095 8738230

Occupazione totale al

31/12/2021 (II anno del biennio)

Numero

complessivo 39

Di cui

femmine 18

Attività economica esercitata 320100 – **Produzione di software non connesso all'edizione**

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di

Lavoratori: CCNL 038 COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale SI NO
Territoriale SI NO

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno del biennio)			6		25	13			31	13	1
Entrate			2		10	6	1	1	13	7		
Uscite			1		4	2			5	2		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno del biennio)			7		31	17	1	1	39	18	1	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

MF*: 0 F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti				
		Quadri	7			2
038 COMMERCIO - Confcommercio	Q		7			2
		Impiegati	38	17		9
038 COMMERCIO - Confcommercio	1		6	1		1
038 COMMERCIO - Confcommercio	2		2	1		1
038 COMMERCIO - Confcommercio	3		12	11		2
038 COMMERCIO - Confcommercio	4		3			1
038 COMMERCIO - Confcommercio	5		6	3		4
038 COMMERCIO - Confcommercio	6		2	1		
038 COMMERCIO - Confcommercio	Q		7			
		Operai	1	1		1
038 COMMERCIO - Confcommercio	7		1	1		1
		Apprendisti				
		TOTALE	39	18		12
		di cui Disabili e Cat. Protette	2	1		

038 COMMERCIO - Confcommercio	6		1					
038 COMMERCIO - Confcommercio	3			1				

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Contratti a tempo indeterminato	0	0	7	0	25	13	0	0	0	0	0
di cui												
Part Time					3	1			3	1		
Intermittenti												
In lavoro agile												
Contratti a tempo determinato					6	3	1	1	5	3		
di cui												
Part Time							1	1	1	1		
Intermittenti												
In lavoro agile												
Apprendistato												
Altro												
TOTALE dipendenti			7		31	17	1	1	39	18	1	1
di cui												
Part Time					3	1	1	1	4	2		
Intermittenti												
In lavoro agile												
DIPENDENTI in CIG a 0 ore												
di cui a rotazione												
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore												
di cui a rotazione												
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO					2	1			2	1		
di cui												
in congedo di maternità/paternità					2	1			2	1		
in congedo parentale												
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE												
ORE LAVORATE			12.416,00		48.904,00	22.673,50	108,00	108,00	61.428,00	22.781,50	1.885,50	1.738,00
di cui ore di straordinario												

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	ENTRATE			2		10	6	1	1	13	7	
ad altra unità produttiva o dipendenza												
passaggio da altra categoria												
nuova assunzione			2		10	6	1	1	13	7		
USCITE					4	2			4	2		
ad altra unità produttiva o dipendenza												
passaggio ad altra categoria												
cessazione rapporto di lavoro			1		4	2			5	2		

DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Licenziamento collettivo											
Licenziamento per giusta causa												
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo												
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo												
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione												
Licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione												
Dimissioni					3	2			3	2		
di cui dimissioni con figli 0-3 anni												
Modifica del termine inizialmente fissato												
Decesso												
Risoluzione consensuale												
Cessazione attività												
Pensionamenti												
Prepensionamenti												
Scadenza contratto												
Altro												

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato					2	1			2	1	
da PT a tempo pieno					2	1			2	1	1	
da tempo pieno a PT												

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Numero partecipanti			7		19	10			26	10	
Numero totale ore di formazione			79		362	258			441	258		20

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale	
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
Dirigenti			
Quadri			
038-COMMERCIO - Confcommercio	3		
038-COMMERCIO - Confcommercio	4		
Impiegati		€ 443.166,08	€ 282.126,74
038-COMMERCIO - Confcommercio	1	€ 82.957,56	€ 40.983,04
038-COMMERCIO - Confcommercio	3	€ 195.818,70	€ 195.818,70
038-COMMERCIO - Confcommercio	4	€ 83.826,82	€ 45.325,00
038-COMMERCIO - Confcommercio	Q	€ 80.563,00	
Operai			
Apprendisti			
Disabili e Cat. Protette		€ 10.841,32	
038-COMMERCIO - Confcommercio	6	€ 10.841,32	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti					
Quadri		€ 368.653,98			
038-COMMERCIO - Confcommercio	Q	€ 368.653,98			
Impiegati		€ 1.070.844,63	€ 343.396,23		
038-COMMERCIO - Confcommercio	1	€ 169.319,77	€ 41.751,58		
038-COMMERCIO - Confcommercio	2	€ 76.592,52	€ 20.468,08		
038-COMMERCIO - Confcommercio	3	€ 263.993,66	€ 242.583,38		