

IPOTESI DI ACCORDO APPLICATIVO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2022

Il giorno lunedì 5 dicembre 2022, presso la sede legale dell'Azienda ULSS 3 Serenissima, Via Don Tosatto n. 147, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione trattante di parte datoriale e le Organizzazioni Sindacali dell'area Comparto e la RSU aziendale.

Premesso che:

1. Le parti convengono sulla necessità di procedere anche per l'anno 2022 alla sottoscrizione di un accordo per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per il personale dell'Azienda Ulss 3 Serenissima, al fine di consentire al personale beneficiario il passaggio alla fascia economica superiore a decorrere dal 01.01.2022;
2. Per l'applicazione dell'istituto delle progressioni è applicabile il vigente Regolamento aziendale applicativo delle Progressioni Orizzontali, di cui agli accordi intervenuti con le parti sindacali in data 06 e 14 novembre 2019;
3. In relazione alla situazione emergenziale da Covid-19, anche per l'anno 2022, come per gli anni 2020 e 2021, si considera, ai fini della valorizzazione del punteggio assegnato per la permanenza nella fascia (art. 7 del regolamento aziendale applicativo delle Progressioni Orizzontali) e della valorizzazione dell'anzianità di servizio di cui all'art. 13, punto 1), del medesimo regolamento aziendale, anche i periodi di "astensione dal lavoro senza retribuzione" previsti dall'art. 23, comma 6 del decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020 (convertito nella legge n. 27 del 24 aprile 2020) e quelli previsti dall'art. 2, comma 5 del decreto legge n. 30 del 13 marzo 2021 (convertito nella legge n. 61 del 6 maggio 2021);
4. accertato da parte dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane che risultano € 1.100.000,00 di risorse stabili del fondo premialità e fasce al 31 dicembre 2021, che è possibile destinare all'istituto della progressione economica orizzontale anno 2022;

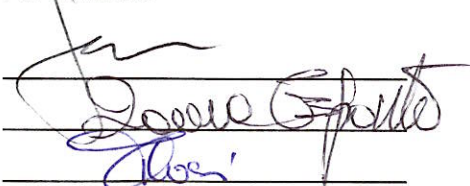
le parti convengono quanto segue:

- di destinare all'istituto delle progressioni economiche orizzontali - anno 2022 - Euro 1.100.000,00 del fondo "Premialità e fasce" 2022;
- di dare atto che, per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali anno 2022, sarà utilizzato il Regolamento aziendale sopra richiamato, con l'integrazione prevista in premessa al punto 3.

Letto, confermato e sottoscritto

Mestre, 5 dic 2022

Per l'Azienda

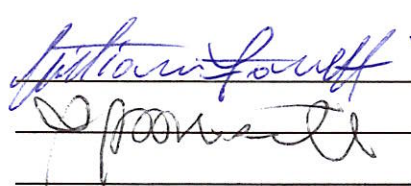


Daniele Spinto

Albes'

Per le OO.SS.

FP CGIL



Luciano Lorenzini

P. P. P.







CISL FP

[Handwritten signature]

UIL FPL

John Stuenkel
Yuh Gu

FIALS

NURSIND

[Handwritten signature]

NURSING UP

[Handwritten signature]

RSU

Suz Douclog
[Handwritten signature]
Stefano Boscic Ogost



Mestre, 20 febbraio 2023

**OGGETTO: Ipotesi di accordo applicativo per l'attribuzione
delle Progressioni Economiche Orizzontali – ANNO 2022**

In data 5 dicembre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo aziendale, indicato in oggetto, tra l'Azienda ULSS 3 Serenissima, le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto firmatarie del CCNL del 2.11.2022 e la RSU.

In data 17 gennaio 2023 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del D.L.gs 30 marzo 2001, n. 165.

Alla luce di quanto sopra, si considera dunque la proposta di accordo sopra citata come accordo definitivo tra le parti.

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Laura Esposito