



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: f.f. dott.ssa Laura Esposito

Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta

dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 330 del 24/02/2023

Revisione e aggiornamento del regolamento di disciplina dell'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-343-2023

Servizio Proponente: Affari Generali

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

03/03/2023

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore
U.O.C. Affari Generali

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali, dott. Antonio Baccan, su proposta del responsabile del procedimento, Dirigente della UOS Contenzioso, Assicurazioni e Procedimenti disciplinari, dott.ssa Cristina Fort

RIFERISCE

Con provvedimento n. 28 del 19 gennaio 2017 sono stati approvati il regolamento di disciplina dell'Azienda ULSS 3 Serenissima e il regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, da ultimo aggiornati con delibera n. 1677 del 4 ottobre 2022.

Preso atto che, con deliberazione n. 240 del 9 febbraio 2023, sono stati nominati i componenti dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.).

Rilevato che in data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto sanità.

É necessario, pertanto, procedere alla revisione sistematica e al puntuale aggiornamento del testo regolamentare vigente.

Nella parte I del regolamento è contenuta la disciplina del procedimento disciplinare.

Nella parte II del regolamento sono disciplinati l'organizzazione e il funzionamento dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.).

Richiamati:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" come da ultimo modificato, in particolare in materia di responsabilità e sanzioni disciplinari, dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- il codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il codice di comportamento dell'Azienda ULSS 3 Serenissima, da ultimo aggiornato con delibera n. 2282/2022;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 19 dicembre 2019 relativo alla Dirigenza dell'Area Sanità, con specifico riferimento alle norme relative al sistema disciplinare;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 17 dicembre 2020 relativo alla Area Funzioni Locali - Dirigenza dell'Area Amministrativa, Tecnica e Professionale con specifico riferimento alle norme relative al sistema disciplinare;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Preso atto che, in data 14 febbraio 2023, l'U.O.C. Risorse Umane ha proceduto all'informativa alle Organizzazioni Sindacali in merito al testo del presente regolamento.

Preso atto che l'art. 55 del d.lgs. 165/2001 "Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative" prevede, al comma 2 secondo periodo, che *"la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle*

predette infrazioni e relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro”.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Affari Generali su indicazione del responsabile del procedimento, dirigente dell'U.O.S. Contenzioso, Assicurazioni e Procedimenti Disciplinari, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

- 1 di adottare il “regolamento di disciplina” dell'Azienda ULSS 3 Serenissima come da testo allegato, che fa parte integrante del presente provvedimento, e che sostituisce il testo del regolamento approvato con precedente deliberazione 1677/2022;
- 2 di incaricare l'U.O.C. Affari Generali di curare la diffusione del presente provvedimento e, ai sensi dell'art. 55, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la pubblicazione del regolamento sul sito istituzionale dell'Azienda.

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo
f.f. dott.ssa Laura Esposito

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato