

**GRADO DIFFERENZIAZIONE PREMI PERSONALE DIRIGENTE
ANNO 2022**

struttura:	Struttura complessa o Struttura Semplice a valenza dipartimentale
BUDGET teorico assegnato alla struttura collegato al raggiungimento dei risultati di budget annuali:	quota fondo retribuzione di risultato attribuito inizialmente in relazione agli obiettivi di budget concordati e al numero di dirigenti assegnati alla struttura stessa
Budget effettivo assegnato:	quota fondo risultato attribuita alla struttura a consuntivo a seguito verifica raggiungimento obiettivi, sulla base dei parametri riportati nella tabella sottoriportata

PUNTEGGIO SCHEDA DI BUDGET	QUOTA BUDGET ASSEGNATO ALLA STRUTTURA*
da 95 a 100	100%
dal 50% al 94%	<i>in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi</i>
inferiore al 50%	0

Il budget effettivo attribuito alla struttura (quota fondo retribuzione di risultato) viene poi distribuita al personale dirigente assegnato alla stessa in base al punteggio ottenuto da ciascun dirigente nella scheda individuale di valutazione sulla base de

Grado differenziazione quota retribuzione di risultato dall'anno 2018 in relazione al punteggio scheda individuale di valutazione Personale Dirigente		Percentuale di retribuzione risultato spettante
Range punteggio di valutazione		
Direttori SC e Direttori SSVD punti scheda 60/60	Dirigenti con altro incarico punti scheda 50/50	
da 54 a 60 punti	da 45 a 50 punti	100
da 48 a 53 punti	da 40 a 44 punti	90
da 42 a 47 punti	da 35 a 39 punti	80
da 36 a 41 punti	da 30 a 34 punti	70
da 30 a 35 punti	da 25 a 29 punti	50
inferiore a punti 30	inferiore a punti 25	0