

- Il dirigente, in particolare, cura il benessere organizzativo e promuove la diffusione della cultura dell'etica, della legalità e del rispetto delle regole, e assicura l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione riguardanti la normativa sulla trasparenza.
- Nei rapporti con il pubblico il dipendente opera con spirito di servizio, correttezza e disponibilità.
- Il dipendente pone particolare attenzione alla tutela della riservatezza e della dignità delle persone.



SOCIAL MEDIA

Il dipendente **non diffonde** informazioni e **non fa commenti**, anche attraverso il web ed i social media, che possano ledere l'immagine di assistiti, colleghi, o dell'Azienda.

Non crea gruppi, pagine, o profili riconducibili o riferibili all'Azienda (ad esempio: Facebook, Twitter, Instagram).

! I rapporti con gli organi di informazione spettano alla Direzione Aziendale per il tramite dell'Ufficio Stampa.



Il dipendente custodisce con cura la propria password e presta la massima attenzione nell'utilizzo della posta elettronica anche al fine di proteggere la rete aziendale da eventuali attacchi informatici.

Non è consentito utilizzare la posta elettronica, internet e gli account istituzionali per fini personali.

RISPETTO PER L'AMBIENTE

L'Azienda promuove:

il corretto utilizzo dell'energia e delle risorse idriche

lo smaltimento differenziato dei rifiuti sanitari e non sanitari

i comportamenti che favoriscono la riduzione dei rifiuti

il risparmio della carta

Si ricorda di:

- spegnere il pc a fine giornata;
- differenziare i rifiuti;
- stampare solo il necessario;
- spegnere le luci quando si esce dal lavoro;
- mantenere il decoro degli ambienti;
- utilizzare le attrezzature e gli strumenti con scrupolo, cura e diligenza.



Per ulteriori approfondimenti, si rinvia al testo completo del Codice.



CODICE DI COMPORAMENTO DEI DIPENDENTI E DEI COLLABORATORI

Delibera n. 2282 del 30 dicembre 2022

La diffusione della cultura della "buona amministrazione" nell'Azienda Ulss 3 Serenissima.



Il testo completo del Codice di comportamento aziendale è disponibile al seguente link:

<https://www.aulss3.veneto.it/Codice-disciplinare-e-codice-di-condotta>

