



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: f.f. dott.ssa Laura Esposito

Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta

dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: f.f. dott. Stefano Vianello

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 2282 del 30/12/2022

Approvazione aggiornamento Codice di comportamento dei dipendenti e dei collaboratori dell'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-2316-2022

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Servizio Proponente: Ufficio Trasparenza e
Anticorruzione

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

03/01/2023

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore
U.O.C. Affari Generali

I responsabili del procedimento, responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) dott. Domenico Bagnara e il Direttore dell'UOS Contenzioso, Assicurazioni e Procedimenti disciplinari, dott.ssa Cristina Fort

RIFERISCONO

Con d.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 è stato emanato il “*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.lgs. n. 165/2001*” al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico.

L’art. 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001 dispone che “*ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1*”.

La delibera n.177 del 19 febbraio 2020 dell’ANAC ha definito linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche.

Il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*” ha modificato l’art. 54 del d.lgs. 165/2001 con l’inserimento del comma 1-bis, relativo alla stesura di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media, anche a scopo di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione e del comma 7, riguardante lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggi a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, sui temi dell’etica pubblica e sul comportamento etico.

Alla luce di quanto sopra richiamato, l’Azienda ha provveduto, dopo aver acquisito il parere favorevole dell’OIV, ad adottare con deliberazione del Direttore Generale n.1909 del 15 novembre 2022 la bozza di codice di comportamento dei dipendenti pubblici dell’Azienda ULSS 3 Serenissima e l’avviso pubblico per l’avvio alla procedura aperta alla partecipazione, a norma dell’art. 54 del d.lgs. 165/2001.

La procedura aperta alla partecipazione pubblica che si è conclusa il 3 dicembre u.s. si è svolta con le seguenti modalità:

- pubblicazione sul sito web istituzionale della bozza del Codice aziendale di comportamento, unitamente all’avviso pubblico e al modulo per la presentazione di osservazioni e proposte;
- trasmissione della bozza del Codice aziendale alle Organizzazioni sindacali e ai Direttori dei servizi.

Dato atto che sono pervenute osservazioni da parte di alcuni servizi aziendali, e che il RPCT dott. Domenico Bagnara e il Direttore dell’UOS Contenzioso, Assicurazioni e Procedimenti disciplinari, dott.ssa Cristina Fort, dopo aver valutato le osservazioni e le proposte pervenute, hanno perfezionato ed elaborato la versione definitiva del Codice aziendale di comportamento con gli apporti ritenuti utili e coerenti con le disposizioni di legge.

Acquisito il parere favorevole dell'OIV sul documento definitivo;

Preso atto che ricorrono le condizioni per procedere all'approvazione del nuovo Codice di Comportamento dell'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Ciò premesso, il responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) dott. Domenico Bagnara e il Direttore dell'UOS Contenzioso, Assicurazioni e Procedimenti disciplinari, dott.ssa Cristina Fort, sottopongono all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta dei responsabili del procedimento, i quali attestano l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, il nuovo Codice di comportamento dell'Azienda ULSS 3 Serenissima, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare la massima diffusione del Codice di comportamento a tutti i dipendenti, anche attraverso la pubblicazione nella rete intranet e nel sito internet istituzionale dell'Azienda.

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo
f.f. dott.ssa Laura Esposito

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
f.f. dott. Stefano Vianello

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato