



---

Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol  
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta  
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

## **DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

### **n. 1909 del 15/11/2022**

Approvazione bozza "Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda ULSS 3 Serenissima".

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato

---

PROPOSTA N. PDEC-1973-2022

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Servizio Proponente: Ufficio Trasparenza e  
Anticorruzione

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

**15/11/2022**

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore  
U.O.C. Affari Generali

I Responsabili del procedimento, Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dott. Domenico Bagnara e il Dirigente Responsabile dell'UOS Contenzioso, Assicurazioni e Procedimenti disciplinari, dott.ssa Cristina Fort

## RIFERISCONO

Con d.P.R. 62/2013 è stato emanato il "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001*" al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico.

L'art. 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001 dispone che "*ciascuna Pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1*".

La delibera n.177 del 19 febbraio 2020 dell'ANAC ha definito linee guida in materia di codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche.

Il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*" ha modificato l'art. 54, comma 5 del d.lgs. 165/2001 con l'inserimento del comma 1-bis relativo alla stesura di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media, anche a scopo di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione e del comma 7 riguardante lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione e sia in ogni caso di passaggi a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico.

Alla luce di quanto sopra richiamato, l'Azienda intende quindi procedere all'aggiornamento del codice avendo acquisito il parere favorevole dell'OIV in data 11 novembre 2022.

In adempimento alle disposizioni sopra richiamate, è necessario pertanto avviare la procedura aperta alla partecipazione pubblica che si svolgerà con le seguenti modalità:

- pubblicazione sul sito web istituzionale della bozza del codice aziendale di comportamento, unitamente all'avviso pubblico e al modulo per la presentazione di osservazioni e proposte;
- trasmissione della bozza del codice aziendale alle Organizzazioni Sindacali e ai Direttori dei servizi.

La bozza del codice di comportamento verrà eventualmente integrata con le osservazioni e proposte pervenute, al fine di procedere alla stesura definitiva del codice.

Preso atto che ricorrono le condizioni per procedere all'approvazione della bozza del "Codice di Comportamento dell'Azienda ULSS 3 Serenissima".

Ciò premesso, il responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e il dirigente responsabile dell'UOS Contenzioso, Assicurazioni e Procedimenti disciplinari sottopongono all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

#### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta dei responsabili del procedimento, responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dott. Domenico Bagnara e dirigente responsabile e dell'UOS Contenzioso, Assicurazioni e Procedimenti disciplinari, dott.ssa Cristina Fort, i quali attestano l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

#### D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, la bozza del "Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Azienda ULSS 3 Serenissima" e il modello delle osservazioni, che fanno parte integrante del presente provvedimento;
2. di procedere all'avvio alla procedura aperta alla partecipazione a norma dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001;
3. di dare atto che alla suddetta bozza di codice verrà garantita la massima diffusione.

---

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo  
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario  
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato