



---

Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol  
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta  
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

## **DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

### **n. 131 del 31/01/2022**

Piano della performance 2022-2024 e documento di direttive per gli obiettivi 2022.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale  
f.f. dott. Luigi Antoniol

---

PROPOSTA N. PDEC-92-2022

Servizio Proponente: Controllo di Gestione

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

**31/01/2022**

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile  
Antonio Baccan

Il responsabile del procedimento dott. Domenico Bagnara, direttore dell'Unità Operativa Complessa Controllo di Gestione,

## R I F E R I S C E

La legge regionale 14 settembre 1994, n. 55, in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii., ha stabilito l'assetto programmatorio, contabile, gestionale e di controllo delle unità locali socio sanitarie e delle aziende ospedaliere del Veneto e, negli articoli 13, 14 e 18 della suddetta legge, fa specifico riferimento alla metodica di budget ed alle azioni finalizzate a definire i risultati da conseguire, le attività da realizzare ed i fattori operativi da utilizzare;

il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ha individuato le linee guida relative al procedimento di misurazione, valutazione e trasparenza, ed ha definito il ciclo della performance;

il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, all'art. 25 stabilisce che il "Bilancio Preventivo Economico Annuale per le Aziende Ulss ed Ospedaliere e per gli Irccs pubblici" deve essere predisposto in coerenza con la programmazione sanitaria e con la programmazione economico-finanziaria della Regione; successive disposizioni emanate dalla Regione del Veneto hanno dato inoltre attuazione ad un consapevole orientamento verso l'equilibrio economico nella gestione delle Aziende del Sistema Sanitario;

la deliberazione della Giunta Regionale del 16 febbraio 2016, n.140, ad oggetto "Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Approvazione delle linee guida relative alla costituzione, al funzionamento, e alle competenze attribuite agli Organismi predetti, in conformità alle disposizioni nazionali e regionali" ha aggiornato e modificato quanto contenuto nella precedente d.G.R. 2205/2012 in materia;

il decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150" ha introdotto meccanismi di riconoscimento del merito e delle premialità e norme per la razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione;

la d.G.R. 614/2019 ha approvato le nuove schede di dotazione delle strutture ospedaliere e delle strutture sanitarie di cure intermedie delle Aziende Ulss e degli erogatori ospedalieri accreditati, individuando le discipline assistenziali, le apicalità delle strutture pubbliche e la dotazione di posti letto;

premesso quanto sopra, in continuità con le indicazioni regionali relative agli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi sanitari delle Aziende sanitarie, le cui ultime disposizioni, riguardanti il 2021, sono molto indirizzate al contrasto dell'epidemia di Covid-19 ed al sostegno della campagna vaccinale;

alla luce del contesto attuale ancora caratterizzato dall'emergenza sanitaria, la Direzione Generale, in attesa della definizione degli obiettivi regionali che saranno assegnati ai Direttori Generali per il 2022, ritiene validi ed attuali gli obiettivi di budget posti per il 2021 e ritiene opportuno assumerli come riferimento anche per l'anno corrente.

Ciò premesso, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Controllo di Gestione sottopone all'approvazione del Commissario il seguente provvedimento.

*IL DIRETTORE GENERALE*

vista la proposta del responsabile del procedimento, direttore dell'Unità Operativa Complessa Controllo di Gestione, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

**D E L I B E R A**

1. di approvare il piano della performance per il triennio 2022/2024 e documento di direttive per gli obiettivi 2022, allegato alla presente e di cui costituisce parte integrante;
2. di provvedere alla pubblicazione del documento di cui al punto precedente sul sito internet aziendale, rubrica "Amministrazione Trasparente".

---

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo  
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario  
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale  
f.f. dott. Luigi Antoniol