



Il Direttore Generale di questa Azienda U.L.S.S. dott. Edgardo Contato, nominato con D.P.G.R. n. 22 del 26.02.2021 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: f.f. dott.ssa Laura Esposito
Sanitario - F.to: f.f. dott. Tiziano Martello
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: f.f. dott. Mario Zotta

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 510 del 29/03/2021

Approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021-2023.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale
F.to dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-558-2021

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

31/03/2021

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Laura Esposito

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, dott. Antonio Baccan,

R I F E R I S C E:

La normativa vigente prevede che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) predisponga annualmente l'aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) relativo al triennio successivo, da sottoporre all'approvazione del Direttore Generale e da pubblicare sul sito internet aziendale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" entro il 31 gennaio;

Entro lo stesso termine il RPCT aziendale deve predisporre e pubblicare la Relazione annuale, redatta secondo un'apposita scheda in formato Excel aggiornato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) sul sito internet il 11/12/2020;

Il 07/12/2020 l'ANAC ha reso pubblico il differimento al 31 marzo 2021 dei termini per la predisposizione e la pubblicazione della Relazione annuale 2020 dell'RPCT e del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2021-2023;

Il RPCT ha presentato alla Direzione Aziendale, con la nota Prot.10398 del 21/01/2021, la relazione con le attività svolte e i risultati raggiunti nel corso dell'anno per l'attuazione del Piano 2020-2022, con particolare riferimento agli obblighi di trasparenza, alla mappatura dei processi e dei rischi, alla formazione/informazione dei dirigenti e dei dipendenti interessati; i temi esposti nella relazione sono stati puntualmente riportati nel Piano 2021-2023 sottoposto all'approvazione del Direttore Generale;

La proposta di Piano 2021-2023 risponde alla normativa vigente e alle direttive strategiche della Direzione Aziendale per la diffusione della cultura della trasparenza e della legalità a tutte le articolazioni aziendali, con il coinvolgimento diretto e la responsabilizzazione di tutti i dirigenti e i dipendenti, soprattutto di quelli più direttamente interessati dagli adempimenti della Trasparenza e a quelli esposti ai possibili rischi di corruzione;

A tal fine il RPCT si avvale di un gruppo di supporto nominato con la deliberazione n.139 del 31/01/20218, contestualmente all'approvazione del PTPCT 2018-2020 e qui confermato, composto dai dirigenti delle funzioni aziendali maggiormente interessate dagli adempimenti della Trasparenza, dai possibili rischi e dalle misure Anticorruzione:

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 1.Dipartimento di Prevenzione | 10.DMPO Mirano-Dolo |
| 2.Ufficio Procedimenti Disciplinari | 11.DMPO Mestre |
| 3.UOC Affari Generali | 12.DMPO Venezia |
| 4.UOC Contabilità e Bilancio | 13.Referente Privacy aziendale |
| 5.UOC Controllo di Gestione | 14.UOC Direzione Amm.va Ospedale |
| 6.UOC Direzione Amm.va del Territorio | 15.UOC Farmaceutica Territoriale |
| 7.UOC Gestione Risorse Umane | 16.UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali |
| 8.UOC Provveditorato | 17.Referente UOC Sociale |
| 9.DMPO Chioggia | 18.UOSD Formazione |
| | 19.UOS Innovazione Sviluppo Org. |

Ciò premesso il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza

sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta del Responsabile del procedimento, Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda Ulss 3 Serenissima;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di approvare l'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) per gli anni 2021-2023 proposto dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, comprensivo degli allegati relativi a:
 - tabella degli obblighi di pubblicazione con l'individuazione dei responsabili della loro attuazione e relative tempistiche;
 - catalogo dei processi, con la graduazione dei rischi e delle misure da adottare;
2. di prendere atto della Relazione annuale del RPCT 2020 compilata secondo il formato excel fornito da ANAC;
3. di autorizzare la pubblicazione della Relazione e del Piano sul sito istituzionale dell'Azienda nella sezione "Amministrazione Trasparente";
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo in considerazione del termine stabilito per la predisposizione e la pubblicazione della Relazione e del Piano;
5. di confermare che nessun onere deriva all'Azienda dall'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo
f.f. dott.ssa Laura Esposito

Il Direttore Sanitario
f.f. dott. Tiziano Martello

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
f.f. dott. Mario Zotta

Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato