

Ipotesi di Accordo Destinazione risorse alla produttività collettiva anno 2020

Accertato da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane che:

- L'ammontare del fondo ex art. 81 CCNL 21.05.2018 per la premialità e fasce anno 2020, integrato delle risorse regionali aggiuntive di cui alle DGRV n. 646/2020 e n. 1521/2020, tenuto conto del divieto di superamento del valore del Fondo 2016, di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, è pari a € 29.772.963,79 (allegati 1 e 1.1);
- La previsione di utilizzo del fondo premialità e fasce anno 2020, dopo le destinazioni concordate di quota parte dello stesso a:
 - Finanziamento Progetti Covid-19 (accordi aziendali del 14 luglio e 1 ottobre 2020)
 - Finanziamento Progressione Economica Orizzontale anno 2020 (accordo del 02 dicembre 2020)consente di garantire al personale per l'anno 2020 lo stesso livello di produttività collettiva previsto per l'anno 2019.

Rilevato che:

- era stato presentato alle parti sindacali in occasione dell'incontro del 18 dicembre 2019 una nuova proposta di Regolamento per l'attribuzione dei Premi legati alla Performance organizzativa ed individuale, al fine di adeguare l'istituto in parola alle novità introdotte dal CCNL 21.05.2018;
- nel corso dell'anno 2020 le parti sono state impegnate nella contrattazione ed attuazione degli istituti collegati all'emergenza da Covid-19 (tutt'ora in corso), e non è stato possibile concludere la trattativa iniziata relativa al rinnovamento dell'istituto della Premialità del personale area comparto, nonostante l'impegno assunto con l'accordo sottoscritto in data 23 dicembre 2019;
- è necessario provvedere a regolamentare l'istituto dei premi incentivanti al personale previsti per l'anno 2020 in modo certo e trasparente e che, per tale motivo, risulta impossibile modificare a fine anno le modalità di attribuzione dei premi al personale, il quale ha percepito delle quote mensili di produttività produttiva nel corso del 2020 sulla base dell'accordo aziendale vigente (valido per l'anno 2019), sottoscritto con le OO.SS. in data 23 dicembre 2019;

TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONCORDA QUANTO SEGUE

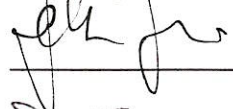
- 1. Di mantenere, anche per l'anno 2020, l'istituto della produttività collettiva per il personale area comparto, con le modalità e regole di attribuzione già previste per l'anno 2019;**
- 2. Di destinare all'istituto della produttività collettiva area comparto per l'anno 2020 ulteriori € 2.300.000 del Fondo Premialità e Fasce anno 2020, al fine di garantire al personale lo stesso livello di produttività previsto e corrisposto per l'anno 2019.**

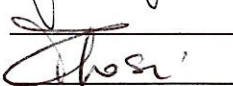


Le parti si impegnano a rivedere dall'anno 2021 l'istituto della premialità del personale area comparto sulla base di un nuovo accordo che regolamenti l'attribuzione dei Premi legati alla Performance organizzativa ed individuale, come previsto dal CCNL 21.05.2018 area comparto.

Mestre, 23 dicembre 2020

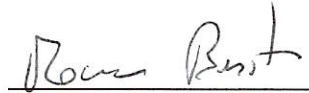
Per l'Azienda



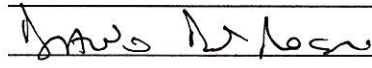


Per le OOSS

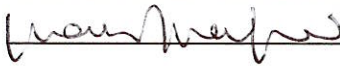
FP CGIL



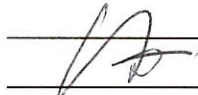
CISL FP



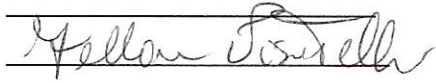
UIL FPL



FSI USAE



NURSING UP



FIALS

RSU

