

Cognome e Nome:		Matricola:	
Ruolo Professionale:		Categoria:	
Profilo Professionale:		Fascia:	
Struttura:			

## Valutazione personale area comparto

### Anno \_\_\_\_\_

Fattori	Punti da 0 a 10
<b>ORIENTAMENTO AI PROCESSI AZIENDALI</b>	
<b>1) Impegno lavorativo:</b> <i>impegno profuso del dipendente nell'esecuzione dei compiti assegnati, sia nei tempi che nella metodologia di esecuzione, valutando altresì se lo stesso propone soluzioni migliorative del lavoro svolto. Attitudine ad adattarsi ai cambiamenti organizzativi e capacità di proporre delle soluzioni di volta in volta individuate in relazione alle necessità riscontrate e agli obiettivi definiti, favorendo il lavoro di gruppo.</i>	punti da 0 a 10
<b>2) Qualità della prestazione:</b> <i>rispetto della tempistica sui compiti assegnati e orientamento al miglioramento delle prestazioni. Partecipazione a momenti di aggiornamento e di confronto professionale con atteggiamento rivolto alla diffusione al restante personale di quanto appreso e/o orientamento all'accrescimento professionale</i>	punti da 0 a 10
<b>3) Comportamento a fronte delle procedure/protocolli in atto:</b> <i>approccio verso i processi/protocolli con particolare valore della capacità di applicazione e diffusione ai colleghi (in modo particolare con riferimento alle funzioni di tutoraggio al personale neo assunto)</i>	punti da 0 a 10
<b>ORIENTAMENTO ALLA COMUNICAZIONE/RELAZIONE</b>	
<b>4) Attenzione al fruitore interno/esterno:</b> <i>attenzione sia alle esigenze organizzative interne che alle aspettative/esigenze del fruitore esterno, operando con attenzione e cortesia tenuto conto anche della capacità di proporre soluzioni innovative alle problematiche e della capacità comunicativa verso l'utenza (atteggiamento empatico)</i>	punti da 0 a 10
<b>5) Collaborazione interdisciplinare:</b> <i>attitudine a sviluppare e favorire relazioni interdisciplinari, con capacità di coinvolgimento e creazione di un clima di squadra</i>	punti da 0 a 10
<b>ORIENTAMENTO ALLO SVILUPPO E ALL'INNOVAZIONE</b>	
<b>6) Coinvolgimento nei percorsi di miglioramento:</b> <i>partecipazione e contributo di idee alla realizzazione dei processi di miglioramento e sviluppo aziendale e/o miglioramento delle competenze individuali</i>	punti da 0 a 10
<b>Punteggio complessivo ottenuto</b>	

Data	<i>15/05</i>	Il dipendente (per presa visione)	<i>[Signature]</i>	Il Valutatore di 1 <sup>a</sup> istanza	<i>[Signature]</i>
------	--------------	--------------------------------------	--------------------	---	--------------------