



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Massimo Zuin, nominato con d.P.G.R. n. 17 del 28 febbraio 2026 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo f.f. dott.ssa Roberta Furlanetto

Sanitario dott.ssa Chiara Bovo

dei Servizi Socio-Sanitari dott. Antonio Maritati

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE
n. 1251 del 14/09/2026

Valutazione della Performance organizzativa e individuale - aggiornamento della Relazione sulla performance anno 2025.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Massimo Zuin

PROPOSTA N. PDEC-1320-2026

Servizio Proponente: UOC Controllo di Gestione

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
dott. Domenico Bagnara

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE
E DI ESECUTIVITÀ

Il presente atto è esecutivo dalla data di adozione, trasmesso al Collegio Sindacale, ex. art.10 co.5 l.r. 56/1994 e pubblicato all'Albo on line ex. art.32, co.1 legge 69/2009 e s.m.i. per 15 giorni consecutivi

15/09/2026

F.to Il Direttore
UOC Affari Generali
dott. Luca Del Ninno

Nota per la trasparenza:

con il presente provvedimento si aggiorna la Relazione sulla Performance anno 2025 con gli esiti finali del processo di valutazione della performance organizzativa e individuale.

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione, dott. Domenico Bagnara, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, con gli atti di programmazione aziendale e con il budget assegnato, riferisce quanto segue.

Premesso che con propria precedente deliberazione n. 852 del 17 giugno 2026, il Direttore Generale ha adottato la Relazione sulla Performance dell'Azienda ULSS 3 Serenissima anno 2025;

Considerato che nella succitata relazione si evidenziava che il ciclo di valutazione della performance organizzativa e individuale, pur essendo avviato, non risultava essere definitivo e si prevedeva di completarlo nel corso del mese di luglio;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta costi a carico del bilancio dell'Azienda ULSS 3.

Ritenuto opportuno, notiziato anche l'OIV, di aggiornare e integrare il testo della relazione sopra citata con gli esiti finali a conclusione del processo di valutazione e di procedere alla pubblicazione della versione così aggiornata nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale.

Per quanto sopra relazionato, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

preso atto della sopra estesa proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale, nonché con gli atti di programmazione aziendali e con il budget assegnato;

ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

in base ai poteri conferitigli con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 17 del 28 febbraio 2026;

D E L I B E R A

1. di approvare, a conclusione del processo di valutazione, la Relazione sulla Performance 2025 dell'Azienda ULSS 3 Serenissima, aggiornata nei termini sopra descritti, allegata al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;

2. di dare atto che, come indicato dal proponente, il presente provvedimento non comporta costi;
3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito Internet aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente.