



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 465 del 19/03/2024

Proroga biennale dei contratti del Direttore Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-487-2024

Servizio Proponente: Affari Generali

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

20/03/2024

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore
U.O.C. Affari Generali

IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto, con nota ns. prot. n. 42415 del 29 febbraio 2024 ha comunicato che il Presidente della Regione del Veneto ha prorogato, con decreto n. 9 del 26 febbraio 2024, il dott. Edgardo Contato quale Direttore Generale presso l'Azienda ULSS 3 Serenissima, con decorrenza dall'1° marzo 2024 per ulteriori due anni e fino al 28 febbraio 2026.

Ai sensi dell'art. 3 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, il Direttore Generale, organo dell'Azienda con tutti i poteri di gestione e di rappresentanza, è coadiuvato, nell'esercizio delle proprie funzioni, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e, invece, ai sensi dell'art. 16 della legge della Regione del Veneto n. 56 del 14 settembre 1994, dal Direttore dei servizi socio-sanitari, che partecipano, unitamente al Direttore Generale, che ne ha la responsabilità, alla direzione dell'azienda, assumendo diretta responsabilità delle funzioni attribuite alla loro competenza e concorrendo, con la formulazione di proposte e di pareri, alla formazione delle decisioni della direzione generale.

Poiché spetta al Direttore Generale provvedere al conferimento o alla proroga degli incarichi di Direttore Sanitario, di Direttore Amministrativo e di Direttore dei servizi socio-sanitari, ai sensi della normativa vigente, secondo gli schemi contrattuali approvati con d.G.R. n. 211 del 24 febbraio 2021;

Gli articoli 3 e 3 bis del d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modifiche e integrazioni, disciplinano, in particolare, la nomina, le funzioni ed i requisiti del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario dell'Azienda; l'art. 16 della legge regionale 14 settembre 1994, n. 56, reca le disposizioni in merito all'espletamento delle funzioni demandate al predetto Direttore dei servizi socio-sanitari;

In considerazione della proroga di cui al succitato decreto n. 9 del 26 febbraio 2024.

Stante la necessità di assicurare la continuità nella gestione delle aree di rispettiva competenza, risulta necessario procedere alla proroga di due anni a decorrere dal 1° aprile 2024 degli incarichi già conferiti al dott. Luigi Antoniol in qualità di Direttore Amministrativo, al dott. Giovanni Carretta in qualità di Direttore Sanitario e al dott. Massimo Zuin in qualità di Direttore dei servizi socio-sanitari rispettivamente con le deliberazioni n. 479, 480 e 481 del 29 marzo 2021.

Verificata la presenza dei suddetti dirigenti nell'elenco degli idonei approvato dalla Regione del Veneto di cui al Decreto del Direttore dell'Area Sanità e Sociale n. 16 del 18 febbraio 2021.

Preso atto che gli incarichi di cui sopra sono esclusivi e determinano per i lavoratori dipendenti, il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto al mantenimento del posto e che i soggetti nominati, prima della sottoscrizione del contratto, dovranno dare atto dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale causa di incompatibilità verso la Regione del Veneto e/o Aziende ed Enti del SSR.

Preso atto che il rapporto di lavoro dei suddetti direttori è regolato da contratto di diritto privato, di durata non inferiore a tre e non superiore a cinque anni, stipulati in osservanza

delle disposizioni normative contenute nel titolo III del libro V del codice civile, si richiama la d.G.R. n. 211 del 24 febbraio 2021 concernente l'approvazione dello schema contrattuale disciplinante la prestazione d'opera del Direttore Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari delle aziende ed enti del SSR, si precisa che, nel caso di specie, i contratti già stipulati dal dott. Luigi Antoniol, dal dott. Giovanni Carretta e dal dott. Massimo Zuin prevedono all'art. 1 la possibilità di proroga dell'incarico per ulteriori due anni, si provvede con il presente provvedimento a dare corso alla suddetta proroga, ferma la validità di ogni altra clausola del contratto.

Visti i curricula professionali esibiti dal dott. Luigi Antoniol, dal dott. Giovanni Carretta e dal dott. Massimo Zuin con l'indicazione dei diplomi di laurea conseguiti e delle esperienze di direzione maturate, dai quali risulta che gli stessi sono in possesso dei requisiti prescritti per svolgere le funzioni di cui si tratta;

Viste le dichiarazioni sostitutive di certificazione, redatte dai medesimi ai sensi dell'art. 46 del d.P.R. 445/2000, di non trovarsi in alcuna delle condizioni di esclusione previste dal comma 11 del citato art. 3 del d.lgs. 502/1992;

Preso atto che risultano tutti in possesso dei necessari requisiti per l'incarico;

Preso atto che la l.r. 19/2016 recante "Istituzione dell'ente di governance della sanità regionale veneta denominato "Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto - Azienda Zero". Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali delle Aziende Ulss", ha, tra l'altro, all'art. 30, fissato il trattamento economico annuo del Direttore Generale delle Aziende ed enti del servizio sanitario regionale negli importi previsti dalla vigente normativa nazionale e regionale ed in particolare dal d.P.C.M. n. 502 del 19 luglio 1995 e che con la d.G.R. n. 211 del 24 febbraio 2021 è stato definito il trattamento economico annuo del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei servizi socio sanitari, nella misura percentuale massima di cui all'articolo 2, comma 5, del d.P.C.M. 502/1995, pari all'80% del trattamento base attribuito al Direttore Generale, con possibilità di maggiorazione fino al 20% dello stesso, sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dal Direttore Generale e misurati mediante appositi indicatori, oltre a ulteriore integrazione fino al corrispondente importo massimo quantificato ex articolo 2, comma 5-bis del DPCM 502/1995, in relazione a corsi di formazione manageriale e ad iniziative di studio ed aggiornamento per ragioni connesse al proprio ufficio, promosse dalla Regione;

Considerato che l'articolo 2 del d.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502 prevede che il rapporto di lavoro del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei servizi socio-sanitari sia stipulato dal Direttore Generale dell'Azienda ULSS sulla base di uno schema tipo approvato dalla Regione in conformità ai contenuti dell'articolo stesso;

D E L I B E R A

1. di prorogare, per le motivazioni in premessa parti integranti del presente provvedimento, per ulteriori due anni a decorrere dal 1° aprile 2024, gli incarichi conferiti rispettivamente al dott. Luigi Antoniol in qualità di Direttore Amministrativo, al dott. Giovanni Carretta in qualità di Direttore Sanitario e al dott. Massimo Zuin in qualità di Direttore dei servizi socio-sanitari dell'Azienda ULSS 3 Serenissima giuste deliberazioni n. 479, 480 e 481 del 29 marzo 2021;

2. di dare atto che i dirigenti di cui al punto 1 sono in possesso dei requisiti previsti, così come attestato dal decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 16 del 18 febbraio 2021 e successivamente verificato dagli uffici competenti dell'Azienda;
 3. di stabilire che il trattamento economico annuo dei direttori è quello determinato nella misura percentuale massima di cui all'articolo 2, comma 5, del d.P.C.M. 502/1995, pari all'80% del trattamento base attribuito al Direttore Generale, con possibilità di maggiorazione fino al 20% dello stesso, sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dal Direttore Generale e misurati mediante appositi indicatori, oltre a ulteriore integrazione fino al corrispondente importo massimo quantificato ex articolo 2, comma 5bis del d.P.C.M. 502/1995, in relazione a corsi di formazione manageriale e ad iniziative di studio ed aggiornamento per ragioni connesse al proprio ufficio, promosse dalla Regione;
 4. di comunicare il presente provvedimento alla UOC Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di competenza ed agli uffici aziendali interessati.
-

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato