

**CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 17 dicembre 2020**  
**Periodo 2016-2018**  
**DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI**

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

Il giorno 24/02/2022, alle ore 11:30 presso la sede legale dell'Azienda ULSS 3 Serenissima, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. dell'Area Funzioni Locali - Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali - dell'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Le parti, in attuazione del CCNL del personale dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 17 dicembre 2020, danno atto di quanto segue:

- L'art. 70 del citato CCNL prevede la possibile attribuzione ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, delle seguenti nuove tipologie di incarico dirigenziale:
  1. Incarico di direzione di struttura complessa, per il cui conferimento è prevista l'esperienza professionale non inferiore a 5 anni - art. 70, comma 1, lett. a);
  2. Incarico di direzione di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale o distrettuale -art. 70, comma 1, lett.b);
  3. Incarico professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo - art. 70, comma 1, lett. c).
- A tutti i dirigenti, anche neoassunti, dopo il superamento del periodo di prova, va conferito un incarico dirigenziale in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente;
- Le diverse tipologie di incarichi non sono cumulabili tra loro, salvo il mantenimento della titolarità della struttura complessa da parte del direttore di dipartimento ai sensi dell'art. 17 bis, comma 2, del d.lgs. n. 502/92 e s.m.i. (art. 70, comma 2);
- Il nuovo sistema degli incarichi e i nuovi valori di posizione parte fissa sono applicati dal 1 gennaio 2021 e in prima applicazione i vecchi incarichi dirigenziali sono automaticamente ricondotti alle nuove tipologie come riportato nella seguente tabella - art. 70, comma 6:

<b>Precedenti tipologie di incarico</b> art. 27 c.1 CCNL 08.06.2000 come modificato dall' art.4 CCNL 06.05.2010	<b>Nuove tipologie di incarico</b> art. 70, c.1 CCNL 17.12.2020
Incarico di direzione di struttura complessa – lett. a)	Incarico di direzione di struttura complessa - par. I - lett.a)
Incarico di direzione di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale o distrettuale – lett. b)	Incarico di direzione di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale o distrettuale - par.I - lett.b)
Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo – lett. c)	Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo – par. I lett. c)
Incarico di natura professionale conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività – lett. d)	

- Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e hanno una durata non inferiore a cinque anni e non superiori a sette. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato (art. 71, comma 5); per le procedure di

*MU*

*DS*

*SM*

*DS*

*DS*

*DS*

*DS*

*DS*

conferimento degli incarichi dirigenziali si fa riferimento al Contratto integrativo siglato in data 16 marzo 2018 riportato in allegato;

- L'art. 31 del CCNL 17 dicembre 2020 ha previsto la clausola di salvaguardia economica per il dirigente in caso di revoca dell'incarico a seguito di processi di riorganizzazione;
- Gli artt. 90 e 91 del nuovo CCNL hanno definito le modalità di costituzione e gli incrementi previsti per i due nuovi fondi aziendali di cui all'Allegato 1:
  - Fondo retribuzione di posizione (art. 90);
  - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91);
- L'indennità per sostituzioni, di cui all'art. 73, sono finanziate dal Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91, comma 8, lett. d);
- è previsto il possibile trasferimento di risorse dal Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori al Fondo retribuzione di posizione, al fine di dare attuazione al nuovo assetto degli incarichi dirigenziali (art. 91, comma 10); il trasferimento di risorse è consentito nella misura massima del 30% delle risorse stabili del Fondo retribuzione di risultato (art. 91, commi 2 e 3).

Si rende necessario rivedere il vigente accordo di graduazione e pesatura degli incarichi dirigenziali alla luce dell'intervenuto CCNL 17 dicembre 2020, prevedendo anche una diversa specifica graduazione e pesatura dell'incarico di direzione di unità operativa semplice a valenza dipartimentale, non inserita nell'accordo sottoscritto tra le parti in data 10 maggio 2018, atteso che in quel momento non era prevista nell'Azienda ULSS alcuna UOSD coperta da un dirigente dei ruoli PTA. Le parti, dopo ampia discussione

**CONCORDANO quanto segue:**

**GRADUAZIONE E PESATURA INCARICHI DIRIGENZIALI**

1. a decorrere dal 1 gennaio 2021 viene operato il trasferimento del 30% delle risorse dal Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori al Fondo per la retribuzione di posizione, con le modalità previste all'art. 91, comma 10;
2. di approvare la seguente nuova graduazione e pesatura degli incarichi dirigenziali a far data dal 1 gennaio 2021, di cui si dà evidenza analitica nel documento Allegato 2;

Tipo INCARICO	Denominazione incarico	art. 70, c.1 CCNL 17dic2020	Pesatura	Posiz. Annuo incarico 13 mensilità	di cui:	
					Parte fissa	Parte variabile aziendale
A	DIRETTORE UNITA' OPERATIVA COMPLESSA	lett. a)	100	36.173,91	18.000	18.174
B1	RESPONSABILE U.O.S. DIPARTIMENTALE/DISTRETTUALE	lett. b)	92	33.280,00	11.500	21.780
B2	RESPONSABILE U.O.S.		89	32.194,78	11.500	20.695
C1	ALTA SPECIALIZZAZIONE	lett. c)	55	19.895,65	5.500	14.396
C2	INCARICO PROF.LE CONSULENZA, STUDIO, RICERCA, ISPETTIVO VERIFICA E CONTROLLO		35	12.660,87	5.500	7.161

*Handwritten signatures and initials:* ml, RS, Joly, Re

3. di prevedere una graduazione e pesatura specifica per l'incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale previsto nell'Atto Aziendale, anche per il periodo antecedente (2018 – 2020) nel valore indicato nell'Allegato 2 al presente accordo, confermando la precedente distinzione degli incarichi professionali in incarichi di alta specializzazione (C1) e incarichi di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (C2);
4. La durata degli incarichi dirigenziali viene ordinariamente prevista in anni 5;
5. Clausola di salvaguardia in caso di revoca dell'incarico a seguito di processi di riorganizzazione:  

Visto il contenuto numero di dirigenti in servizio e l'ammontare delle risorse disponibili nel "Fondo retribuzione di posizione" ex art. 90 CCNL 17 dicembre 2020, le parti concordano di garantire al dirigente "perdente incarico" il 100% del differenziale di posizione fino alla data di scadenza dell'incarico originario. Nei due anni successivi a tale data, il differenziale si riduce nelle modalità previste dal CCNL. L'onere della copertura dei costi del differenziale di posizione è a carico dei fondi aziendali.

La clausola di salvaguardia non opera in caso di valutazione negativa del dirigente.
6. La consistenza dei Fondi presi a riferimento per il presente accordo si riferisce ad un'articolazione degli incarichi dirigenziali pari a 40 unità di personale che coincide con il fabbisogno definito nel piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) vigente. Qualora si verificasse un aumento degli incarichi dirigenziali, superiore al suddetto fabbisogno e fosse necessario provvedere ad una revisione della retribuzione di posizione collegata agli incarichi per adeguarla al fondo disponibile, si aprirà il tavolo di trattativa. Nel caso in cui, invece, si verifichi un incremento della dotazione organica o diminuzione della stessa, autorizzata dalla Regione del Veneto, è necessario adeguare il fondo secondo quanto previsto dagli artt. 49 e 53 del CCNL 8 giugno 2000 e dalle linee di indirizzo regionali di cui alla D.G.R. Veneto n. 2464 del 1° agosto 2006.

#### RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. La retribuzione di risultato è collegata alla negoziazione di budget e ai suoi esiti.
2. Le parti convengono, **a partire dall'anno 2021**, di aggiornare il vigente Regolamento per l'attribuzione della retribuzione di Risultato sottoscritto il 14 novembre 2018 così come integrato e aggiornato, in relazione alle intervenute novità contrattuali di cui al CCNL 17 dicembre 2020, sottoscrivendo l'allegato "Regolamento per l'attribuzione della retribuzione di risultato".
3. Le parti concordano, altresì, sulla seguente determinazione delle quote di retribuzione di risultato spettanti ai dirigenti a seguito trasferimento della quota del 30% del fondo di risultato al fondo di posizione:

QUOTE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PREVISTE a regime (dal 2022)			
TIPO	COEFF.	QUOTA	IMPORTO
Acconto mensile	1,2	1/24	€ 135,20
	1,1	1/24	€ 124,00
	1	1/24	€ 112,70
saldo	1,2	1/2	€ 1.622,59
	1,1	1/2	€ 1.487,47
	1	1/2	€ 1.352,24
totale	acconti + saldo	1,2	€ 3.245,39
		1,1	€ 2.974,94
		1	€ 2.704,49

# REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il presente Regolamento si applica ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali dell'Azienda Ulss 3 Serenissima, a decorrere dall'anno 2021.

In relazione al diverso coinvolgimento nella contrattazione di budget, si definiscono n. 2 diverse fasce di pesatura dei dirigenti, in relazione all'incarico da essi ricoperto:

DESCRIZIONE	PESATURA
<ul style="list-style-type: none"><li>Dirigente con incarico di direzione struttura complessa</li><li>Dirigente con incarico di responsabile di struttura semplice a valenza dipartimentale</li></ul>	1,2
<ul style="list-style-type: none"><li>Dirigente con incarico di responsabile di struttura semplice</li></ul>	1,1
<ul style="list-style-type: none"><li>Altri dirigenti</li></ul>	1,0

Conseguentemente si prevedono n. 2 tipologie di schede di valutazione (allegati 1 e 2), differenziate tra dirigenti con responsabilità di budget e tutti gli altri.

Le parti concordano, inoltre, quanto segue:

## 1. RISORSE DISPONIBILI

L'ammontare delle risorse da destinare annualmente alla retribuzione di risultato è pari alle disponibilità annuali del fondo, al netto:

- delle quote dello stesso destinate al finanziamento dell'indennità di sostituzione, di cui all'art. 73 CCNL 17 dicembre 2020 e della quota di fondo destinata alla copertura dei trattamenti accessori di cui agli artt. 92 e 94 CCNL 17 dicembre 2020 (PD e indennità UPG);
- dell'importo di € 7.200, destinato a finanziare la quota maggiorata di cui all'art. 30, c.2 del CCNL 17 dicembre 2020;
- dell'ulteriore quota di retribuzione di risultato spettante al dirigente "responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza" secondo quanto previsto dal presente accordo

Quota base annua = **100%** quota disponibile fondo di risultato (consolidato più eventuali residui da altri fondi del medesimo anno)/numero dirigenti pesati in servizio nell'anno in base alla presenza calcolata come previsto al punto 4.3

Risorse da attribuire alle strutture = Quota base annua x numero dirigenti pesati in servizio nell'anno in base alla presenza calcolata come previsto al punto 4.3

## 2. MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA QUOTA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

### 2.1

L'erogazione della quota di retribuzione di risultato a titolo di acconto avviene secondo quanto previsto all'art. 12, comma 4, del CCNL 4/07/2006, nella misura non superiore al 50% del fondo consolidato dell'anno di riferimento, sulla base delle quote definite annualmente.

Per l'anno 2021, a seguito della concordata riduzione del Fondo retribuzione di risultato sono quelle previste all'Allegato 3.

*mm* *B* *peu*

## 2.2

Dall'anno 2022, si continuerà a corrispondere gli acconti su base mensile; tale erogazione sarà collegata allo stato di avanzamento dei risultati di budget comunicato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane dall'U.O.C. Controllo di Gestione. Qualora la comunicazione dell'U.O.C. Controllo di Gestione evidenziasse scostamenti negativi sui risultati attesi di alcune UU.OO. si procederà alla sospensione del pagamento degli acconti al personale dirigente delle équipe interessate, dandone informazione alle organizzazioni sindacali.

Posto che l'erogazione delle quote di retribuzione di risultato è collegata alla insussistenza di valutazione intermedia negativa, entro il 30 giugno di ogni anno i Direttori di UOC/UOSD sono tenuti obbligatoriamente a segnalare ai dirigenti loro collaboratori e per conoscenza all'UOC Gestione Risorse Umane eventuali situazioni di valutazione intermedia negativa (modello allegato 3). Si procederà alla sospensione del pagamento degli acconti al personale dirigente che ha ricevuto valutazione intermedia negativa.

Qualora la valutazione annuale risultasse successivamente positiva si provvederà a riconoscere a detti dirigenti il conguaglio degli importi spettanti.

## 2.3

Ai Direttori valutatori che non effettuano le valutazioni dei dirigenti loro collaboratori nei tempi previsti è **sospesa temporaneamente** la quota di acconto della retribuzione di risultato.

## 2.4

In relazione al raggiungimento degli obiettivi di budget, i cui risultati devono essere certificati dall'Organismo Indipendente di Valutazione utilizzando le risultanze del Controllo di Gestione e a seguito completamento del processo di valutazione individuale, l'UOC Gestione Risorse Umane procederà alla corresponsione di quanto spettante a titolo di conguaglio annuale – da effettuarsi entro il 30 giugno dell'anno successivo. Tale termine potrà essere prorogato in caso di ritardi nella chiusura della valutazione del raggiungimento dei risultati di budget e/o nel processo di valutazione annuale dei dirigenti.

## 2.5

Per l'erogazione del conguaglio della retribuzione di risultato si terrà conto dei seguenti elementi:

- a) *Il budget sarà assegnato alla Struttura in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi annualmente fissati nella scheda di budget, con le modalità di seguito indicate:*

<b>Grado di raggiungimento degli obiettivi di Budget</b>	<b>Quota di retribuzione di risultato assegnata alla Struttura</b>
<i>Dal 95% al 100%</i>	<i>100%</i>
<i>Dal 50% al 94%</i>	<i>In proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi</i>
<i>Inferiore al 50%</i>	<i>0</i>

*La quota di retribuzione di risultato non assegnata alle équipe per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi di Budget sarà trasferita all'anno successivo e il suo utilizzo sarà contrattato con le OO.SS.*

- b) Le risorse così assegnate a ogni Struttura sono distribuite ai dirigenti in servizio che abbiano riportato valutazione positiva, tenendo conto di:
- Pesatura scheda di budget;
  - Punteggio ottenuto nella scheda di valutazione;
  - Presenza in servizio nell'anno di riferimento tenuto conto del rapporto di lavoro a tempo pieno o ridotto, e sulla base di quanto previsto al seguente punto 4.3.

*MR*

*RS*

*RM*

*De*

- Quota differenziata relativamente ai dirigenti titolari di incarico di UOC/UOSD, rispetto alla quota riconosciuta agli altri dirigenti;
- c) Ulteriori quote di risultato, ai sensi dell'art. 66, c.1, lett. i), del CCNL 17 dicembre 2020, sono riconosciute:
- Al dirigente con incarico di facente funzioni (ex art. 73 CCNL 17 dicembre 2020), come responsabile di SC o SSVD o SS) sarà attribuita un'ulteriore quota di retribuzione di risultato pari al valore di quella prevista per l'incarico di sostituzione attribuito;
  - Al dirigente cui viene conferito un incarico *ad interim* spetterà, oltre alla quota di propria assegnazione, la quota della retribuzione di risultato riferita al secondo incarico ricoperto.
  - Viene altresì prevista un'ulteriore quota di retribuzione di risultato – di valore pari a quella spettante al dirigente incaricato – per il dirigente “responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza”.

### 3. QUOTA MAGGIORATA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI CON VALUTAZIONE ANNUALE PIU' ELEVATA

In attuazione a quanto previsto all'art. 30, comma 2, del CCNL 17 dicembre 2020, viene prevista una quota di retribuzione di risultato maggiorata del 30%, del valore di € 900, calcolata sul valore annuo medio pro-capite della retribuzione di risultato.

Viene definito che il numero massimo dei dirigenti possibili beneficiari di tale quota sia di 8 unità, pari al **20%** del numero di incarichi dirigenziali di cui all'allegato n. 2.

La quota maggiorata sarà assegnata prioritariamente ai dirigenti che conseguano, nell'anno di riferimento, il valore più elevato nella valutazione individuale; qualora i dirigenti che conseguano il valore massimo sia più di 8, i beneficiari saranno individuati dalla Direzione Strategica, tenuto conto dei seguenti criteri:

1. Rappresentatività: l'individuazione dei beneficiari dovrà garantire un'equa ripartizione tra i dirigenti in relazione alla diversa tipologia di incarichi ricoperti;
2. Rotazione.

### 4. VALUTAZIONE INDIVIDUALE

#### 4.1

La valutazione individuale di I istanza avviene sulla base di specifica scheda individuale di valutazione la quale contiene, fra gli altri, i fattori di valutazione indicati dall'art. 27 del CCNL 3 novembre 2005.

Il valore della retribuzione di risultato attribuibile a ciascun dirigente deriverà direttamente dal punteggio ottenuto nella scheda individuale di valutazione (schede n. 1 e n. 2), come di seguito indicato.

Range punteggio di valutazione		Percentuale di retribuzione di risultato spettante
Direttori UOC/UOSVD 60/60*	Dirigenti con incarico lett. B2, C1 e C2 50/50*	
da 54 a 60	da 45 a 50	100
da 48 a 53	da 40 a 44	90
da 42 a 47	da 35 a 39	80
da 36 a 41	da 30 a 34	70
da 30 a 35	da 25 a 29**	50
inferiore a punti 30	inferiore a punti 25	0

N.B. Il punteggio di 30 per i Direttori di UOC/UOSD e di 25 per gli altri dirigenti rappresenta il punteggio di sufficienza al di sotto del quale la valutazione risulta negativa

\*Escluso il punteggio riferito alla scheda di budget (ultimo punto della scheda di valutazione)

\*\*valore pari alla quota di retribuzione di risultata erogata a titolo di acconto

#### 4.2

Qualora la valutazione risultasse negativa (inferiore a punti 30 per la scheda dei Direttori UOC/UOSVD e inferiore a 25 per gli altri dirigenti) si provvederà d'ufficio al recupero di quanto erogato a titolo di acconto.

#### 4.3

La quota del fondo di risultato erogabile a ciascun dirigente in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nonché alla valutazione individuale è svincolata dalla resa di orario aggiuntivo e sarà assegnata in relazione alla presenza in servizio nell'anno (si veda in proposito l'elenco causali assenze che decurtano la quota di retribuzione di risultato attribuita); la quota della retribuzione di risultato sarà soggetta a decurtazione in relazione ad assenze superiori a 60 giorni nell'anno di riferimento (oltre i 60 giorni di assenza la quota della retribuzione di risultato subirà una riduzione proporzionale alle giornate di assenza dal servizio).

### 5. VALUTAZIONE DI SECONDA ISTANZA

Il dirigente che non concordasse con la valutazione di I<sup>a</sup> istanza, anche qualora questa risultasse positiva, può, entro 15 giorni dalla presa visione della scheda, ricorrere in II<sup>a</sup> istanza con le modalità aziendali previste.

Il valutatore di II<sup>a</sup> istanza è individuato come previsto dal regolamento per la verifica dei risultati e delle attività per la valutazione dei dirigenti dell'area dirigenza SPTA sottoscritto in data 14 novembre 2018. Attivata la valutazione di II<sup>a</sup> istanza il valutatore di II<sup>a</sup> istanza dovrà, entro 30 giorni dall'avvio del processo:

- Confrontarsi con il valutatore di I<sup>a</sup> istanza per comprendere le motivazioni che hanno portato alla formulazione della valutazione;
- Convocare in contraddittorio il dirigente il quale può avvalersi dell'assistenza di un rappresentante sindacale;
- Completare la valutazione di II<sup>a</sup> istanza confermando il giudizio di I<sup>a</sup> istanza o provvedendo a modificarlo, in modo motivato.

### 6. COMPITI DELL'O.I.V. ex art. 76, c.4 e 5 del CCNL 17 dicembre 2020

L'OIV, secondo quanto previsto all'art. 76, comma 5 del CCNL 17 dicembre 2020, è competente:

- a. alla verifica e alla validazione della correttezza metodologica della valutazione annuale, con possibilità di modificarla e integrarla qualora si rilevassero anomalie significative, certificando così le valutazioni finali;
- b. alla verifica della correttezza metodologica del processo di valutazione in caso di I<sup>a</sup> istanza negativa; questi casi saranno portati d'ufficio all'attenzione dell'OIV dalla UOC Gestione Risorse Umane.

L'UOC Gestione e Risorse Umane provvederà a erogare il conguaglio positivo/negativo (recupero degli acconti già erogati nell'anno di riferimento) a definitiva conclusione dell'iter.

*[Handwritten signatures and initials]*

## 7. OBBLIGO DI INFORMAZIONE - DIFFUSIONE DEGLI OBIETTIVI DI BUDGET

Al fine di rendere coerente l'intero iter procedurale che porta all'erogazione della retribuzione di risultato e in applicazione dell'art. 65, comma 6, CCNL 5 dicembre 1996, nonché in considerazione di quanto disposto dalla DGRV 2464 del 01.08.2006 di recepimento dei protocolli d'intesa regionali, gli obiettivi di budget devono essere illustrati a tutti i dirigenti afferenti alle singole strutture; a tal fine il Direttore di UOC/UOSD dovrà predisporre apposito verbale dell'incontro/i effettuato/i con i propri collaboratori per l'illustrazione/diffusione degli obiettivi di budget concordati con la Direzione Strategica.

*Le parti concordano, infine, che qualora dovessero emergere indirizzi difforni dall'attuale accordo aziendale in tema di erogazione di risorse da destinare alla retribuzione di risultato, le stesse si convocheranno per adeguare il presente accordo alle norme contrattuali e di legge vigenti nel tempo.*

*Per quanto non previsto dal presente accordo si rinvia alle disposizioni contrattuali e normative nel tempo.*

Allegati:

- 1) Scheda valutazione dirigenti con incarico di direzione SC o SSVD
- 2) Scheda valutazione dirigenti con altri incarichi
- 3) Modello valutazione intermedia infrannuale.
- 4) Elenco causali assenze.

Mestre,

**Per l'Azienda**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Per le OO.SS.**

CGIL FP

\_\_\_\_\_

CISL FP

\_\_\_\_\_

UIL FP

\_\_\_\_\_

FEDIR

\_\_\_\_\_

Azienda Ulss 3 Serenissima  
Costituzione Fondo anno 2021  
Amministrativa

Fondo retribuzione di posizione CCNL 17.12.2020 - art. 90 c.1 - dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della ipotesi di CCNL, è istituito il nuovo Fondo retribuzione di posizione - Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

art. c	lett.	tipo	Descrizione	2021	Note			
c.2			si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 90 c.2: "Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione della ipotesi di CCNL - come certificate dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa - del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III, destinate alla dirigenza di cui alla presente sezione e quindi al netto di quelle che, ad invarianza complessiva di spesa, sono state destinate alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019"	1.069.254,56	cf. Fondo Posizione Area III Dir. PTA, punto (A) = Totale Risorse Fisse - anno 2020			
			L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:					
			lett.a)		si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 90 c.3 lett.a): "a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015" (n° dirigenti in servizio al 31.12.2015: PTA = 44)	14.872,00	cf. Fondo Posizione Area III Dir. PTA, punto (C) = Totale Risorse - anno 2020 Area III Dir. PTA - n° dirigenti in servizio al 31/12/2015: 44 x € 338 = € 14.872.	
			lett.b)		C "dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti destinatari della presente sezione cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno" - anno 2020 quota intera	1.592,28		
			lett.c)		N si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 90 c.3 lett.c): "delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65 comma 1, lett. a) e tenuto conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza destinataria della presente sezione"		risorse derivanti dalla riduzione stabile della Dotazione Organica. Si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 90 L.5: "Le risorse di cui al comma 3 lett. c), d) e quelle di cui al comma 4, lett. a) sono stanziate nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni normative in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro)"	
			lett.d)		T si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 90 c.3 lett.d): "delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 dell'Area III, tenendo conto dei soli posti di organico relativa dirigenza destinataria della presente sezione"		risorse derivanti dall'incremento della Dotazione Organica o dei servizi. Si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 90 L.5: "Le risorse di cui al comma 3 lett. c), d) e quelle di cui al comma 4, lett. a) sono stanziate nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni normative in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro)"	
			lett.e)		A si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 90 c.3 lett.e): "delle eventuali risorse trasferite al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10"		NOVITA'. Si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 91 c.10: "Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, gli enti e le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90 (Fondo retribuzione di posizione)"	
			c.4	lett.a)		si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 90 c.4 lett.a): "delle risorse di cui all'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza destinataria della presente sezione, PTA"		risorse derivanti dall'incremento della Dotazione Organica o dei servizi. Si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 90 L.5: "Le risorse di cui al comma 3 lett. c), d) e quelle di cui al comma 4, lett. a) sono stanziate nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni normative in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro)"
				lett.b)		si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 90 c.4 lett.b): "delle eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei dirigenti destinatari della presente sezione, coerenti con le finalità del presente Fondo"	1.082.534,28	
			<b>TOTALE RISORSE ANNUE</b>					
c.7	RID.		cf. 2016	31.988,46	rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017: cf. con tabella allegata			
				<b>1.050.545,82</b>				
c.8	U T I L I Z I		si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 90 c.8: "Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi: a) retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile secondo la disciplina di cui all'art. 89; b) indennità per incarico di direzione di struttura complessa; c) eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera; d) eventuali assegni personali posti a carico del Fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali.					

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten signature]*

Azienda Uliss 3 Serenissima  
Costituzione Fondo anno 2021

Fondo risultato e altri trattamenti accessori CCNL 17.12.2020 - art. 91 c.1 - dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della ipotesi di CCNL, è istituito il nuovo Fondo risultato e altri trattamenti accessori Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

art. c	lett.	tipo	Descrizione	2021	Note	
c.2	lett.a)	1	si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 91 c.2 lett.a): "risorse del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art.10 del CCNL 6/9/2010 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019"	275.004,59	cf. Fondo Risultato Area III Dir. PTA; punto (A) = Totale Risorse Fisse - anno 2020	
	lett.b)	2	si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 91 c.2 lett.b): "risorse del Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019"	22.535,29	cf. Fondo Tratt. Accessorio Area III Dir. PTA - punto (A) = Totale Risorse Fisse - anno 2020	
c.3	lett.a)	N	si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 91 c.3 lett.a): "a decorrere dal 01/01/2018 di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in Euro 550,00" (in "dirigenti in servizio al 31.12.2015: PTA = 44)	24.596,00	cf. Fondo Accessorio Area III Dir. PTA; punto (B) = Totale Risorse - anno 2020 Area III Dir. PTA - "n" dirigenti in servizio al 31/12/2015 - dall'anno 2019: 44 x € 559 = € 24.596	
		R	si riporta il testo del 17.12.2020 - art. 91 c.3 lett.b): "delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 3 lett. o) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65 comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza destinataria della presente sezione"		risorse derivanti dalla riduzione stabile della Dotazione Organica. Si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 91 c.5: "Le risorse di cui al comma 3 lett. b) e c) e quelle di cui al comma 4, lett. b) e c), sono stanziare nel rispetto delle linee guida regionali. Le risorse di cui al comma 4, ad eccezione di quelle di cui alle lettere a) e f), sono stanziare nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni normative in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro)"	
	lett.b)	T	si riporta il testo del 17.12.2020 - art. 91 c.3 lett.c): "delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 dell'Area III, tenendo conto dei soli posti di organico relativi dirigenza destinataria della presente sezione"		risorse derivanti dall'incremento della Dotazione Organica. Si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 91 c.5: "Le risorse di cui al comma 3 lett. b) e c) e quelle di cui al comma 4, lett. b) e c), sono stanziare nel rispetto delle linee guida regionali. Le risorse di cui al comma 4, ad eccezione di quelle di cui alle lettere a) e f), sono stanziare nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni normative in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro)"	
	lett.c)	A	si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 91 c.3 lett.d): "Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 91 (distribuzione di posizione), anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 4 (Fondo per la retribuzione degli incarichi)"		NOVITA: si riporta il testo del 17.12.2020 - art. 90 c.3 lett.e): "delle eventuali risorse trasferite al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10"	
	c.10	lett.a)	I	si riporta il testo del 17.12.2020 - art. 91 c.4 lett.a): "della quota di risorse di cui al comma 4, lett. a) e b) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza destinataria della presente sezione"	362,92	risorse derivanti dall'incremento dei Servizi Si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 91 c.5: "Le risorse di cui al comma 3 lett. b) e c) e quelle di cui al comma 4, lett. b) e c), sono stanziare nel rispetto delle linee guida regionali. Le risorse di cui al comma 4, ad eccezione di quelle di cui alle lettere a) e f), sono stanziare nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni normative in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro)"
			N	si riporta il testo del 17.12.2020 - art. 91 c.4 lett.b): "delle risorse di cui all'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza destinataria della presente sezione"		risorse derivanti Programmi concordati. Si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 91 c.5: "Le risorse di cui al comma 3 lett. b) e c) e quelle di cui al comma 4, lett. b) e c), sono stanziare nel rispetto delle linee guida regionali. Le risorse di cui al comma 4, ad eccezione di quelle di cui alle lettere a) e f), sono stanziare nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni normative in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro)"
		lett.b)	R	si riporta il testo del 17.12.2020 - art. 91 c.4 lett.c): "delle risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III con riferimento al monte salari della dirigenza destinataria della presente sezione"		risorse derivanti da Entrate conto terzi o sponsorizzazioni.
		lett.c)	V	si riporta il testo del 17.12.2020 - art. 91 c.4 lett.d): "delle risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. c) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III con riferimento al monte salari della dirigenza destinataria della presente sezione"		risorse derivanti da Piani di razionalizzazione.
		lett.d)	A	si riporta il testo del 17.12.2020 - art. 91 c.4 lett.e): "delle risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. d) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III con riferimento al monte salari della dirigenza destinataria della presente sezione"		
		lett.e)	I	si riporta il testo del 17.12.2020 - art. 91 c.4 lett.f): "delle risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. e) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III con riferimento al monte salari della dirigenza destinataria della presente sezione"		
c.7	RID.	TOTALE DISPONIBILITA'		321.772,95		
		si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 91 c.7): "La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui al successivo art. 91 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle urgenti disposizioni in materia"		7.695,48	rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017: cf. con tabella allegata	
c.8	U	si riporta il testo del CCNL 17.12.2020 - art. 91 c.8): "Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi: a) retribuzione di risultato secondo la disciplina di cui all'art. 30 (Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato). Nel comprese le integrazioni di tale retribuzione previste ai sensi dell'art. 92; b) eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. f), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera; c) welfare integrativo secondo la disciplina di cui all'art. 32; d) indennità per sostituzioni di cui all'art. 73; e) indennità di cui all'art. 94 e di cui all'art. 95."		314.077,47		
		T	Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché del Fondo di cui all'art. 90, stanziare a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate o retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza			
c.9	Z	Allo retribuzione di risultato è destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 66 comma 1 lettera b), un importo non inferiore al 70% delle risorse annualmente disponibili a valere sul presente Fondo, considerate al netto di quelle previste al comma 4, lett. f)				
		I				

*a*  
*PM*  
*z*  
*J*

**Incarichi Dirigenziali Area Funzioni Locali - Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali**  
**CCNL 17.12.2020**



Totale Fondo retribuzione di posizione  
 Decorrenza valorizzazione pesatura: 01.01.2021

1.050.545,82

1	2	3	4	5	6	7-5x6	8	di cui:		12	13 = 5x8	14-5x12	15	16	17	18 = 17 - 16		
								di cui:	di cui:									
Tip. INCARICO	Denominazione incarico	art. 27 c. 1 CCNL 6.6.2000	art. 70 c.1 CCNL 17.12.2020	n° incarichi dirigenziali	Utile 3 Sere/5esima ato aziendale	Pesatura	Tot. coeff.	Posiz. Annua Incarico	Parte fissa x13	Parte variabile aziendale	Strutt. Comp. X.13	Parte Fissa	IND. Struttura Complessa	CCNL 06.05.2010 Posiz. Annua Incarico C.I. 10.02.2018 da 01.01.2018	CCNL 17.12.2020 Posiz. Annua Incarico da 01.01.2018	CCNL 17.12.2020 Posiz. Annua Incarico da 01.01.2021	Differenza annua rispetto a 01.01.2018	
A	DIRETTORE UNITA' OPERATIVA COMPLESSA	lett.a)	lett.a)	9	100	900	36.173,91	18.000,00	18.174	18.174	10.218,00	162.000,00	91.962,00	32.488,61	33.152,91	36.173,91	3.021,00	
B1	RESPONSABILE U.O.S. DIPARTIMENTALE/DISPETTUALE	lett.b)	lett.b)	1	92	92	33.280,00	11.500,00	21.780	32.280	10.218,00	11.500,00	91.962,00	29.239,75	30.642,17	33.280,00	2.637,83	
B2	RESPONSABILE U.O.S.	lett.c)	lett.c)	14	89	1.246	32.194,78	11.500,00	20.695	450.727	10.218,00	161.000,00	91.962,00	29.239,75	29.536,95	32.194,78	2.657,83	
C1	ALTA SPECIALIZZAZIONE	lett.c)	lett.c)	4	55	220	19.895,65	5.500,00	14.396	79.583	10.218,00	22.000,00	91.962,00	17.868,63	18.060,63	19.895,65	1.845,02	
C2	INCARICO PROF. LE CONSULENZA, STUDIO, RICERCA, SPETTIVO VERIFICA E CONTRIC	lett.c)	lett.c)	12	35	420	12.660,87	5.500,00	7.161	151.930	10.218,00	66.000,00	91.962,00	11.371,01	11.553,01	12.660,87	1.107,86	
<b>Totale</b>						<b>2.878</b>	<b>1.041.085,20</b>	<b>422.500,00</b>	<b>91.962,00</b>									

Fondo disponibile 1.050.545,82  
 Ind. Strutt. Complessa 91.962,00  
**Risorse disponibili per posizione 958.583,82**  
 risorse 30% Fondo Risultato 82.501,38  
**Totale con risorse 30% Fondo Risultato 1.041.085,20**  
 Valore punto 361,74

*Handwritten signatures and initials:*  
 - Top right: BM, J, F  
 - Middle right: Jm  
 - Bottom right: M, R

## Retribuzione di Risultato Dirigenti Area Funzioni Locali Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali CCNL 17.12.2020

**Determinazione destinazione risorse risultato, con trasferimento 30% - da 01.01.2021:**

	(a)
<b>Totale risorse stabili fondo risultato</b>	<b>275.004,59</b>
art. 91 c.6 CCNL 17.12.2020 - decurtazione per rispetto limite risorse complessive trattamento accessorio art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017	- 8.058,41
Finanziamento Azienda Zero - su Fondo risultato (rif. Legge R.V. n.19/2016 - 12%)	- 59.870,00
<b>Totale disponibilità fondo risultato</b>	<b>207.076,18 (d) = (a) + (b) + (c)</b>
art. 91 c. 10 CCNL 17.12.2020 - riduzione stabile per trasferimento al fondo incarichi per applicaz.retrib. posizione (max 30% delle risorse stabili)	82.501,38
<b>Totale disponibilità fondo risultato dopo decurtazione 30%</b>	<b>124.574,80 (f) = (d) - (e)</b>

	(d)	(f)
Ripporto disponibilità fondo risultato	207.076,18	124.574,80
Maggiorazione per valutazioni più elevate	7.200,00	7.200,00
<b>Fondo di riferimento</b>	<b>199.876,18</b>	<b>117.374,80</b>
<b>Valore punto</b>	<b>4.605,44</b>	<b>2.704,49</b>

**Valore punto =**  
**Fondo di riferimento decurtato della quota maggiorata per valutazione più elevata**  
**Totale coefficienti (3)**

Tipo Incarico	Personale di riferimento (1)	Coeff. (2)	Totale coeff. (3) = (1) x (2)	Nuova quota annua Valore punto x coeff. (4)	Utilizzo Fondo (5) = (1) x (4)	Quota mensile (6) = (4)/12 x 50%	Nuova quota annua con rid. 30% Valore punto x coeff. (4-1)	Utilizzo Fondo (5-1) = (1) x (4-1)	Quota mensile (6-1) = (4-1)/12 x 50%	Differenza annua risultato (7) = (4) - (4-1)	Differenza annua posizione (8)	GARANZIA (9) = (8) - (7)	Costo max GARANZIA (10)	Quota attuale mensile
A	9	1,2	10,8	5.526,53	49.738,8	230,3	3.245,39	29.208,5	135,2	2.281,14	3.021,00	(8) = (8) - (7)	(10)	255,00
B1	1	1,2	1,2	5.526,53	5.526,5	230,3	3.245,39	3.245,4	135,2	2.281,14	2.637,83	(8) = (8) - (7)	(10)	255,00
B2	14	1,1	15,4	5.065,99	70.923,8	211,1	2.974,94	41.649,1	124,0	2.091,05	2.637,83	(8) = (8) - (7)	(10)	212,50
C1	4	1	4,0	4.605,44	18.421,8	191,9	2.704,49	10.818,0	112,7	1.900,95	1.845,02	(8) = (8) - (7)	(10)	212,50
C2	12	1	12,0	4.605,44	55.265,3	191,9	2.704,49	32.453,9	112,7	1.900,95	1.107,86	(8) = (8) - (7)	(10)	212,50
<b>Totale</b>	<b>40</b>		<b>43,4</b>		<b>199.876,18</b>			<b>117.374,80</b>						

Gli eventuali residui si agguinceranno a saldo alle quote sopra individuate

\* all'1.1.2021 non sono in servizio dirigenti ai quali attribuire la garanzia

**SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNUALE**  
**AI FINI DELL'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO \_\_\_\_\_**  
**AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA**  
**DIRIGENTI CON INCARICO TIPO A e B1 (UOC – UOSD)**

matricola		
Cognome		assunto il:
Nome		cessato il:
Assegnazione		
Dipartimento		
Struttura :		

Fattore N.	Descrizione	Range	valutazione Conseguita
1	Livello di integrazione con altre strutture complesse dipartimentali ed aziendali	da 0 a 10	
2	Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e la gestione degli istituti contrattuali	da 0 a 10	
3	Raggiungimento degli obiettivi prestazionali quali - quantitativi espressamente affidati	da 0 a 15	
4	Capacità di comunicazione, disponibilità e grado di attenzione nei confronti degli utenti interni ed esterni	da 0 a 5	
5	Contributo all'equilibrio economico - finanziario della struttura dipartimentale e dell'azienda	da 0 a 10	
6	Funzioni gestionali espressamente delegate in base all'atto aziendale e implementazione dell'efficacia dei modelli gestionali adottati per il raggiungimento degli obiettivi annuali.	da 0 a 10	
7	Gestione del budget finanziario formalmente affidato e delle risorse umane e strumentali effettivamente assegnate in relazione agli obiettivi concordati e risultati conseguiti (10% del punteggio raggiunto dalla struttura in sede di verifica di budget)	da 0 a 10	
		<b>TOTALE</b>	

NB: la valutazione si intende positiva se il punteggio complessivo riferito ai fattori da 1 a 6 è superiore o uguale a punti 30.

IL VALUTATORE  
(timbro e firma)

Data: \_\_\_\_\_

*[Handwritten signatures and initials]*

**SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNUALE**  
**AI FINI DELL'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO \_\_\_\_\_**  
**AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA**  
**DIRIGENTI CON INCARICO TIPO B2, C1,C2**

<b>matricola</b>		
<b>Cognome</b>		<b>assunto il:</b>
<b>Nome</b>		<b>cessato il:</b>
<b>Assegnazione</b>		
<b>Dipartimento</b>		
<b>Struttura :</b>		

Fattore N.	Descrizione	Range	valutazione Conseguita
1	Osservanza delle direttive nel raggiungimento dei risultati in relazione all'incarico attribuito	da 0 a 15	
2	Impegno e disponibilità correlati all'articolazione dell'orario di lavoro rispetto al conseguimento degli obiettivi	da 0 a 10	
3	Raggiungimento degli obiettivi prestazionali quali - quantitativi espressamente affidati	da 0 a 10	
4	Capacità di comunicazione, disponibilità e grado di attenzione nei confronti degli utenti interni ed esterni	da 0 a 10	
5	Flessibilità alle esigenze di servizio	da 0 a 5	
6	Gestione del budget finanziario formalmente affidato e delle risorse umane e strumentali effettivamente assegnate in relazione agli obiettivi concordati e risultati conseguiti (10% del punteggio raggiunto dalla struttura in sede di verifica di budget)	da 0 a 10	
		<b>TOTALE</b>	

NB: la valutazione si intende positiva se il punteggio complessivo riferito ai fattori da 1 a 5 è superiore o uguale a punti 25.

IL VALUTATORE  
(timbro e firma)

Data: \_\_\_\_\_

*Handwritten signatures and initials:*  
 B  
 M  
 FM  
 B

<b>Modello VALUTAZIONE INTERMEDIA</b>
---------------------------------------

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
DIRIGENTI AREA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA**  
**Titolari di incarico di direzione di Struttura Complessa o di Struttura Semplice a  
Valenza Dipartimentale**  
**ANNO \_\_\_\_\_**

<b>Dipendente (cognome nome):</b>	
<b>Matricola:</b>	
<b>Dipartimento:</b>	
<b>U.O./Servizio di assegnazione:</b>	
<b>Dirigente responsabile della valutazione:</b>	

In relazione ai seguenti fattori di valutazione:

- Livello di integrazione con altre strutture complesse dipartimentali ed aziendali
- Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e la gestione degli istituti contrattuali
- Raggiungimento degli obiettivi prestazionali quali - quantitativi espressamente affidati
- Capacità di comunicazione, disponibilità e grado di attenzione nei confronti dei pazienti
- Contributo all'equilibrio economico - finanziario della struttura dipartimentale e dell'azienda
- Funzioni gestionali espressamente delegate in base all'atto aziendale e implementazione dell'efficacia dei modelli gestionali adottati per il raggiungimento degli obiettivi annuali.

**Si attesta, nell'ambito della presente valutazione intermedia, un rendimento insufficiente, per le seguenti motivazioni:**

---



---



---



---

Data \_\_\_\_\_

Firma del Dirigente Valutatore

Firma del Dirigente valutato per presa visione

Note:

---



---

*MM*  
*AN*

## Modello VALUTAZIONE INTERMEDIA

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO**  
**DIRIGENTI AREA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA**  
**Titolari di incarico tipo B2 – C1 – C2**  
**ANNO \_\_\_\_\_**

<b>Dipendente (cognome nome):</b>	
<b>Matricola:</b>	
<b>Dipartimento:</b>	
<b>U.O./Servizio di assegnazione:</b>	
<b>Dirigente responsabile della valutazione:</b>	

In relazione ai seguenti fattori di valutazione:

- Osservanza delle direttive nel raggiungimento dei risultati in relazione all'incarico attribuito
- Impegno e disponibilità correlati all'articolazione dell'orario di lavoro rispetto al conseguimento degli obiettivi
- Raggiungimento degli obiettivi prestazionali quali - quantitativi espressamente affidati
- Capacità di comunicazione, disponibilità e grado di attenzione nei confronti dei pazienti
- Flessibilità alle esigenze di servizio

**Si attesta, nell'ambito della presente valutazione intermedia, un rendimento insufficiente, per le seguenti motivazioni:**

---



---



---



---



---

Data \_\_\_\_\_

Firma del Dirigente Valutatore

Firma del Dirigente valutato per presa visione

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Note:

---



---

*mu*  
*pm*

REGOLE ASSENZE DIRIGENZA			TIPO
DIR -	501 - CONGEDI (ORDINARI)	1 - Ferie	N
DIR -	501 - CONGEDI (ORDINARI)	2 - Riposo Biologico RX	N
DIR -	501 - CONGEDI (ORDINARI)	3 - Ferie anni precedenti	N
DIR -	501 - CONGEDI (ORDINARI)	4 - Festività sopresse	N
DIR -	501 - CONGEDI (ORDINARI)	5 - Ferie diff. Santo Patrono	N
DIR -	501 - CONGEDI (ORDINARI)	6 - Ferie anno successivo	N
DIR -	501 - CONGEDI (ORDINARI)	7 - Riposo Biologico Anestesisti	N
DIR -	501 - CONGEDI (ORDINARI)	8 - Ferie maturate presso altro ente	N
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	13 - Cong. parentale retribuito 100%	N
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	14 - Malattia figlio fino 3 anni retr. (30gg)	N
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	80 - Perm. partecipazione ORGANI	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	1 - Permessi sindacali STATUTARI	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	5 - Donazione SANGUE/PLASMA	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	6 - Interventi di PROTEZIONE CIVILE	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	8 - ESERCIZIO DI VOTO ELETTORALE	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	10 - PERMESSI BREVI A PROPRIO CARICO	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	11 - PERMESSI VISITE CONTROLLO OBBLIG.	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	12 - Perm.GIORNI per DIS.GRAVE L.104/92	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	13 - PERMESSI MENSILI L.104/92	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	14 - Riduz. oraria per Dis.Grave l.104/92	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	22 - Donazione midollo OSSEO	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	23 - PERMESSO PROG. TERAPEUTICO DPR 384/90	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	33 - PERM.C.3 ART.33 L.104/92 (PERSON.) ORE	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	34 - RIDUZIONE ORARIO L.104/92(PERSON.) ORE	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	70 - CORSO DI FORMAZIONE	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	71 - CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	86 - RIUNIONI ORDINE DEI MEDICI	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	87 - RUNIONI COMMIS. CENTRALE SANITARIE	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	88 - DISTACCO SINDACALE AL 33%	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	89 - PERMESSO PER DONAZIONE DI MIDOLLO	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	92 - Permessi sindacali RSU	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	93 - Permessi sindacali di sigla	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	95 - Permessi RLS	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	96 - PERMESSI MOTIVI SIND.NON CUMULABILI	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	97 - Assemblea per motivi sindacali	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	98 - PERMESSI BREVI PER RISTORO*	N
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	120 - Formazione per RLS	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	1 - RIPOSO DIFFERITO (SETT.FEST.FEST.NAZION)	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	2 - RIPOSO SOSTITUTIVO	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	3 - Recupero ORE giorno a debito	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	4 - Recupero ORE giorno giustificato	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	5 - COMANDO PER AGGIORNAMENTO/PERFEZ.PRO.LE	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	6 - Agg.PROFESS.DIRIGENTI FACOLTATIVO	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	7 - ATTIVITA'DIDATTICA FUORI ORARIO SERVIZIO	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	9 - COMMISSIONE CONCORSO SSN/SCUOLE	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	12 - Comando retribuito altro ente	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	13 - Missione Trasferta	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	14 - Gravidanza a rischio	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	15 - Gravidanza anticipata	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	16 - Congedo maternita'/paternita'	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	17 - ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER ADOZIONE	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	18 - INFERMITA TEMPORAN.INVALIDANTE DA GRAVID	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	21 - Perm. PER FUNZ. ELETTORALI	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	22 - RECUPERO FESTIVITA' LAVORATE	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	24 - Servizio fuori sede	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	36 - CONG.DI PATERNITA' L.92/2012 OBBLIG.	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	37 - CONG.DI PATERNITA' L.92/2012 FACOLT.	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	42 - Distacco C/O altro ente	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	51 - AGG. FACOLTATIVO IN ORARIO DI SERVIZIO	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	70 - RECUPERO ORE PRE POS.ORG.	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	71 - FESTIVO INFRASETTIMANALE LAVORATO	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	72 - RIPOSO PER TURNO	N

Legenda:

N = non decurta

R = riduce

REGOLE ASSENZE DIRIGENZA			TIPO
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	73 - REC. ORE FORMAZIONE TIMBRATE	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	74 - RIPOSO CONCILIAZIONE	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	75 - RIPOSO CONCILIAZIONE (ORE)	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	79 - PERMESSO RETRIB. FERIE AD ORE	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	82 - ESECUZIONE SENTENZA	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	83 - Comando Finalizzato Retribuito	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	84 - COMANDO C/O ALTRO ENTE (A ORE)	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	85 - REC.ATT.PER FUNZ. ELETTORALI	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	87 - Telelavoro	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	89 - ATTIVITA' DI FORMAZIONE EXTRA	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	90 - AGGIORNAMENTO OBBLIGATORIO	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	92 - REINTEGRAZIONE IN SERVIZIO	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	96 - FUNZIONI AUSILIARIE DI POLIZIA GIUDIZ.	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	104 - PERM SOST.FERIE FINANZ.2007	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	105 - COOP.PAESI TERZO MONDO RETRIBUITA	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	106 - Formazione obbligatoria esterna	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	107 - RIPOSI COMP.PNR NON GODUTI	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	113 - MISSIONE/TRASFERTA (etichetta)	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	122 - Formazione (e)	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	124 - RECUPERO ORE ANNO SUCCESSIVO	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	169 - ASS.TEMPORANEA ART.42/bis DL151/2001	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	170 - RIPOSO SETTIMANALE	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	182 - CURE PER INVALIDI AD ORE	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	234 - Inizio RICOVERO	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	880 - Assenza temporanea donazione Avis	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	991 - Ferie da Giustificare (A.T.)	N
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	992 - Assenza da Giustificare (A.T.)	N
DIR -	505 - ASPETTATIVE	7 - Infortunio	N
DIR -	505 - ASPETTATIVE	8 - Malattia causa di servizio	N
DIR -	505 - ASPETTATIVE	17 - Richiamo alle armi	N
DIR -	505 - ASPETTATIVE	24 - Distacco sindacale retribuito	N
DIR -	505 - ASPETTATIVE	34 - MALATTIA	N
DIR -	505 - ASPETTATIVE	35 - MALATTIA primi 10 giorni D.L. 112/2008	N
DIR -	505 - ASPETTATIVE	43 - TERAPIA SALVAVITA	N
DIR -	505 - ASPETTATIVE	80 - SENZA ASSEGNI PART TIME	N
DIR -	505 - ASPETTATIVE	89 - DISTACCO SINDACALE	N
DIR -	505 - ASPETTATIVE	93 - ASP. MISSIONE DIDATTICA IN BURUNDI	N
DIR -	505 - ASPETTATIVE	97 - Distacco sindacale retribuito al 50%	N
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	1 - INFERMITA'TEMPORANEAMENTE INVALIDANTE	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	2 - CURE CONTUMACIALI PER MALATTIE INFETTIVE	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	3 - CURE PER INVALID.DI GUERRA E/O SERVIZIO	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	4 - CURE ELIOTERAP. E CLIMATOTER.(OLTRE 66%)	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	5 - CURE IDROTERMALI	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	6 - Lutto	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	7 - RICHIAMO ALLE ARMI	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	8 - Congedo MATRIMONIALE	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	9 - PARTECIPAZIONE CONGRESSI	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	10 - Partecipazione ESAMI/CONCORSO	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	11 - Formazione FACOLTATIVA	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	12 - ESAMI CARRIERA E PERFEZIONAMENTO PROF.LE	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	15 - CANDIDATURA ELETTORALE	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	16 - PRESTAZIONI SANITARIE PERSONALI	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	17 - Motivi Pers./Fam. nascita figli	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	18 - IMPUTAZIONE/TESTIMONIANZA	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	19 - MOTIVI STUDIO L. 398/89 - RID. 100%	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	30 - cure inv.(>50%) ART.7 D.L119/11 1^ 10gg	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	31 - Cure per inv. > 50% oltre i primi 10gg	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	40 - Permessi non retrib. CARICA PUBBLICA	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	45 - Perm. carica Pubblica assessore 24 ore	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	46 - Perm. carica Pubblica Sindaco 48 ore	R
DIR -	502 - CONGEDI (STRAORDINARI)	99 - ALTRI MOTIVI	R
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	2 - CARICHE PUBBLICHE	R

Legenda:

N = non decurta

R = riduce

REGOLE ASSENZE DIRIGENZA			TIPO
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	3 - MOTIVI DI STUDIO	R
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	4 - Diritto allo studio max 150 Ore	R
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	7 - Cit.a testimoniare atti d'ufficio	R
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	9 - Riposi giorn. madre o padre T.U.151/2001	R
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	15 - PERMESSI PARTECIPAZIONE COMM. TRIBUTARIE	R
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	16 - FUNZIONI GIUDICE CONCILIATORE	R
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	17 - Funzioni di GIUDICE POPOLARE	R
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	19 - Gravi Motivi ART.4C.1 L.53/2000	R
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	20 - PERMESSI GIORNALIERI COND. PSICO-FISICHE	R
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	21 - PERMESSI GIORNALIERI PORT.DI HANDICAP	R
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	80 - PERMESSI PER GIUNTA COMUNALE	R
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	90 - RAPPR SICUREZZA L.626/94	R
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	91 - PERM.SINDACALI NON RETR. V. 58100	R
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	94 - Permessi sindacali STATUTARI Rid.100%	R
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	99 - ALTRI MOTIVI	R
DIR -	503 - PERMESSI A VARIO TITOLO	100 - L.104 A RECUPERO R.100%	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	8 - ATTIVITA'DIDATTICA IN ORARIO SERVIZIO	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	10 - FUNZIONI GIUDICE CONCILIATORE	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	11 - FUNZIONI GIUDICE POPOLARE	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	19 - ASSENZA INGIUSTIFICATA	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	20 - Sciopero	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	23 - Permessi controlli prenatali	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	25 - CONSULENZE	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	26 - FERIE FRUITE NON SPETTANTI - RECUP. STIP	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	30 - CONVENZIONE ATTIVA C/O ALTRA AZIENDA	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	31 - REC. ORE ACCANTONATE PER AGG. PROF.LE	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	32 - ATTIVITA SOCIO TERAPEUTICHE	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	50 - CONVENZIONE CON ALTRI ENTI	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	52 - AREA VASTA	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	62 - ASSENZE PER RITARDI	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	80 - RECUPERO FESTIVITA' ACCANTONATE	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	81 - SOSPENSIONE SERVIZIO	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	86 - INCARICO DIRIGENTE	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	88 - Isolamento domiciliare sorv. sanitaria	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	97 - COOPERAZIONE CON ALTRI PAESI	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	98 - MOTIVI DIVERSI	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	99 - ALTRI MOTIVI	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	108 - SOSP.CAUT.IN CORSO DI PROC.DISCIPLINARE	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	125 - Comando Finalizzato Rid. 100%	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	126 - COMM. FUORI ORARIO DI SERVIZIO	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	171 - att.conv. ex art.23bis-c.7-DLgs165/2011	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	224 - Recupero di festività non goduta	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	225 - Rec.festività non goduta su cont AP	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	810 - Assenza temporanea Diritto allo studio 1	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	820 - Assenza temporanea Lutti	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	830 - Assenza temporanea Matrimonio	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	840 - Assenza temporanea Permesso Rapp. Sicure	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	850 - Assenza temporanea Consigli Comunali	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	870 - Assenza temporanea Espletamento mandato	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	890 - Assenza temporanea art. 21 motivi person	R
DIR -	504 - ASSENZE A VARIO TITOLO	990 - Assenza Temporanea	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	1 - INFERMITA'TEMPORANEAMENTE INVALIDANTE	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	2 - CURE CONTUMACIALI PER MALATTIE INFETTIVE	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	3 - CURE PER INVALIDITA'DI GUERRA E/O SERVIV	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	4 - CURE ELIOTERAPIE CLIMATOTER.(OLTRE 66%)	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	5 - CURE IDROTERMALI	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	6 - CONGEDO STRAORDINARIO (DAL 31-60)RID.20%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	9 - INFERMITA' RID.50%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	10 - INFERMITA' DPR N.3/57 RID. 100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	11 - Cong. parentale retribuito 30%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	12 - Malattia figlio fino 3 anni non retrib.	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	13 - ASP.motivi di fam./personali Rid.100%	R

Legenda:

N = non decurta

R = riduce

REGOLE ASSENZE DIRIGENZA			TIPO
DIR -	505 - ASPETTATIVE	14 - Ricong. coniuge all'estero Rid.100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	15 - SERVIZIO MILITARE RID.100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	16 - RICHIAMO ALLE ARMI RID. 100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	18 - ASP.Cons.posto Tempo Determin. Rid.100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	19 - TRASFERIMENTO ALTRO ENTE RID. 100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	20 - MOTIVI DI STUDIO RID.100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	21 - COOPERAZIONE PAESI TERZO MONDO RID.PARZ.	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	22 - Asp. cooperaz. Internaz. Rid. 100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	23 - SOSPENSIONE CAUTELARE O QUALIFICA R.100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	25 - CARICA PUBBLICA PER MANDATO PARLAM. R.P.	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	26 - FUNZIONE DI AMMINISTRATORE E.L. RID.100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	27 - CONSIGLIERE REGIONALE RID. PARZ.	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	28 - A.S.A. CARICA PUBBLICA	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	29 - CANDIDATURA PARLAMENTO EUROPEO RID. 100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	30 - CARICA PUBBLICA L.154/81, ART.9 RID.100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	31 - COMANDO PER AGGIORN./PERFEZ.PROF. R.100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	32 - Aspettativa SINDACALE Rid. 100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	33 - FUNZIONE DIREZ. ULSS L.502/092 RID.100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	36 - MALATTIA 3 mesi (Rid. 10%)	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	37 - MALATTIA 6 mesi (Rid. 50%)	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	38 - MALATTIA 18 mesi (Rid. 100%)	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	39 - CONG.STR. PER STUDIO L.398/89 RID.100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	40 - SOSP. CAUTEL. DAL SERV. RETR. MAX 30GG	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	41 - Sospensione cautelare Rid.100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	42 - Perm. pers. TEMPO DETERMINATO rid. 100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	44 - TUTELA CONDIZIONI PSICO FISICHE	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	45 - TUTELA CONDIZIONI PSICO FISICHE	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	46 - TUTELA CONDIZIONI PSICO FISICHE R. 10%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	47 - TUTELA CONDIZIONI PSICO FISICHE R. 50%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	48 - TUTELA CONDIZIONI PSICO FISICHE R.100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	51 - Cong. parentale non retribuito	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	52 - Malattia figlio oltre 3 anni non retrib.	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	53 - ASP. per gravi motivi con indennita'	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	54 - ASP. non retr.per adozione all'estero	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	55 - CONGEDO PER MOT.FAM. ART.80 FINANZIARIA	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	56 - ART.5 LEGGE 53/2000 RID. 100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	57 - Prolung. Cong.parentale figlio disabile	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	58 - ASP. per EDUCAZIONE FIGLI Rid. 100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	59 - Congedo per la formazione Rid. 100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	61 - RIDUZIONE 33% CONG.STRAORD. L.537/93	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	64 - TUTELA PORTATORI DI HANDICAP	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	65 - TUTELA PORTATORI DI HANDICAP	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	66 - TUTELA PORTATORI DI HANDICAP R. 10%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	67 - TUTELA PORTATORI DI HANDICAP R. 50%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	68 - TUTELA PORTATORI DI HANDICAP R.100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	69 - ASP. per gravi motivi Rid. 100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	70 - ASP. PER COMANDO FINALIZZATO ART.20	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	71 - COOP. TERZO MONDO RID. 100% NO CONTRIB.	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	72 - SENZA ASSEGNI ART. 7 LEGGE 145/2002	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	74 - Aspett.s.a. art. 22 L.240/2010	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	75 - Aspett.s.a. art.1 comma 599 L.190/2014	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	76 - ESPERTI NAZIONALI DISTACCATI (END)	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	77 - SOSPENSIONE DISCIPLINARE SENZA ASS.+IND.	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	78 - Senza ass. - visita fiscale L.638/83	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	79 - rid.50% sanz.disciplinare v.fisc.L.638	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	81 - SOSPENSIONE CAUTELARE CON FERIE	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	82 - ASP. MATERNITA' IN PERIODO DI PROVA	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	83 - ASP. PER PERIODO DI PROVA	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	84 - ASP. PER DOTTORATO NON RETRIBUITA	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	85 - Malattie professionali INAIL	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	86 - SENZA ASSEGNI ART. 7 LEGGE 145/2002	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	87 - Att. Imprend./Profess.le Rid. 100%	R

Legenda:

N = non decurta

R = riduce

REGOLE ASSENZE DIRIGENZA			TIPO
DIR -	505 - ASPETTATIVE	88 - ASA PER CALAMITA' NATURALE Retr.	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	90 - ASA COLLEGATO AL LAVORO Art.18 L183/2010	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	91 - MOTIVI SINDACALI RID. 50%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	92 - ASSEGNAZ. TEMP. ART.42 BIS D.LGS. 151/01	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	94 - CONG. STRAORD.RETR. PER DOTTORATO	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	95 - CONG. STRAORD. S.A. ART. 2 L.476/94	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	96 - COMANDO PER STUDIO S.A. ART.45/761	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	98 - MOTIVI DA DEFINIRE RID. 100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	99 - ALTRI MOTIVI RID. 100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	108 - Malattia professionale	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	109 - S.A.ex art.28c.3L.125/2014 coop.internaz	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	110 - ASP.Cons.posto Tempo Indet. Rid.100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	111 - Cong.Dott./Borsa di studio con assegni	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	112 - Cong.Dott./Borsa di studio senza assegni	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	113 - Asp.Coop.Int.le ONG solo Dirig. Rid.100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	114 - Asp. per carica pubblica Rid.100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	115 - Assegnazione temp per figlio < 3 anni	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	116 - Comando Rid. 100% altro ente	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	117 - Sospensione cautelare Rid.50%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	118 - Richiamo vigili del fuoco	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	119 - Mobilita' ART. 23 bis D.Lsg. n. 165/2001	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	120 - SOSP.CAUTELARE DAL SERV.DPR 171/2011	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	121 - SOSP.DAL SERV.art. 10 legge 68/1999	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	122 - Sosp.caut.Pers.Universitario in. assist.	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	124 - Vittime di violenza di genere	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	136 - Malattia 3 mesi rid.10% primi 10 giorni	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	137 - Malattia 6 mesi rid.50% primi 10 giorni	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	180 - MISSIONE ALL'ESTERO	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	182 - PERM.NON RETR.DLS 119/11 ART.4 C.5 QUAT.	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	184 - COOP. PAESI VIA DI SVIL.ART.75 L.R. 1/08	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	185 - ASA CONS. POSTO ASSEGNAZIONE TEMPORANEA	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	187 - A.S.A. SERVIZIO CIVILE VOLONT. L.64/2001	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	191 - MISSIONE CROCE ROSSA ITALIANA	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	192 - ASSENZA PER SERVIZIO CIVILE RID.100%	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	197 - DISTACCO SINDACALE (ARTICOL. 50%)	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	198 - SANZIONE DISCIPLINARE NON RETR.(ORE)	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	200 - DISTACCO SINDACALE AD ORE	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	201 - ASP. SINDACALE (ARTICOL.50%) NON RETRIB.	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	204 - MALATTIA NON RICONOSCIUTA	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	221 - VOLONTARI IN SERV.CIVILE(RID.100%)	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	287 - ATT.COOP.INTERNAZ. ART.27 L.49/1987	R
DIR -	505 - ASPETTATIVE	981 - ASP. per Incarico interno Direttore	R

Legenda:  
N = non decurta  
R = riduce