



---

Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol  
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta  
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: f.f. dott. Stefano Vianello

ha adottato in data odierna il seguente atto:

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**  
**n. 1086 del 26/06/2023**

Relazione sulla Performance anno 2022 dell'Azienda ULSS 3 Serenissima

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato

---

PROPOSTA N. PDEC-1091-2023

Servizio Proponente: Controllo di Gestione

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

**07/07/2023**

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore  
U.O.C. Affari Generali

Il responsabile del procedimento, dott. Domenico Bagnara, Direttore della U.O.C. Controllo di Gestione,

#### RIFERISCE

la legge regionale 14 settembre 1994, n. 55, in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni, ha fissato l'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità Locali Socio Sanitarie e delle Aziende Ospedaliere del Veneto; inoltre, agli articoli 13, 14 e 18, la suddetta legge fa specifico riferimento alla metodica di budget ed alle azioni finalizzate a definire i risultati da conseguire, le attività da realizzare ed i fattori operativi da utilizzare;

le disposizioni contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare gli articoli 4 e 5, definiscono il Ciclo di gestione della performance e le caratteristiche che devono soddisfare gli obiettivi assegnati. La norma stabilisce anche che le amministrazioni pubbliche redigano, entro il 30 giugno, la Relazione sulla performance e che la stessa venga inviata anche all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

la deliberazione della Giunta Regionale 16 febbraio 2016, n.140 "*Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Approvazione delle Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuite agli Organismi predetti, in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia*", ha approvato il documento di sintesi su ruolo e attribuzioni degli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende Sanitarie Regionali in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia e nell'allegato A ha fornito indicazioni relative ai contenuti suggeriti per la Relazione sulla performance;

la deliberazione della Giunta Regionale 14 giugno 2022, n. 709, ha determinato gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi per le Aziende ed Istituti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2022, unitamente ai relativi indicatori di performance, assegnati ai Direttori generali delle Aziende Sanitarie;

la Regione del Veneto, nel corso dell'anno 2022, ha adottato alcuni provvedimenti di assegnazione di risorse sia indistinte che destinate a specifici finanziamenti e ha stabilito dei limiti di costo, in determinate poste di bilancio, per consentire il raggiungimento dell'equilibrio economico del sistema sanitario regionale;

con propria precedente deliberazione del 31 gennaio 2022, n. 131, il Direttore Generale ha adottato il Piano Triennale della Performance 2022-2024, documento che definisce gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si basa la misurazione, la valutazione e la contabilizzazione della performance dell'azienda;

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Controllo di Gestione sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

## IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Controllo di Gestione, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

## D E L I B E R A

1. di adottare la "Relazione sulla Performance dell'Azienda ULSS 3 Serenissima dell'anno 2022" allegata alla presente e che ne costituisce parte integrante;
2. di inviare la "Relazione sulla Performance dell'Azienda ULSS 3 Serenissima dell'anno 2022" all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per gli adempimenti conseguenti;
3. di incaricare la U.O.C. Controllo di Gestione di provvedere alla pubblicazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2022 sul sito Internet aziendale, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

---

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo  
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario  
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
f.f. dott. Stefano Vianello

F.to Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato