



Il Direttore Generale di questa Azienda U.L.S.S. dott. Edgardo Contato, nominato con D.P.G.R. n. 22 del 26.02.2021 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1082 del 30/06/2021

Relazione sulla Performance anno 2020 dell'Azienda Ulss 3 Serenissima.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale
F.to dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-1199-2021

Servizio Proponente:
Controllo di Gestione

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
Domenico Bagnara

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Laura Esposito

Il Responsabile del procedimento, dott. Domenico Bagnara, Direttore della U.O.C. Controllo di Gestione,

R I F E R I S C E

la legge regionale 14 settembre 1994, n. 55, in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni, ha fissato l'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità Locali Socio Sanitarie e delle Aziende Ospedaliere del Veneto; inoltre, agli articoli 13, 14 e 18, la suddetta legge fa specifico riferimento alla metodica di budget ed alle azioni finalizzate a definire i risultati da conseguire, le attività da realizzare ed i fattori operativi da utilizzare;

le disposizioni contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare gli articoli 4 e 5, definiscono il Ciclo di gestione della performance e le caratteristiche che devono soddisfare gli obiettivi assegnati. La norma stabilisce anche che le amministrazioni pubbliche redigano, entro il 30 giugno, la Relazione sulla performance e che la stessa venga inviata anche all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

la deliberazione della Giunta Regionale del 16 febbraio 2016, n. 140 "Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Approvazione delle Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuite agli Organismi predetti, in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia", approva il documento di sintesi su ruolo e attribuzioni degli organismi indipendenti di valutazione delle Aziende Sanitarie Regionali in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia;

la citata d.G.R. 140/2016, all'allegato A, fornisce indicazioni relative ai contenuti essenziali suggeriti per la Relazione sulla performance;

la deliberazione della Giunta Regionale del 16 settembre 2020, n. 1406, ha determinato gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi per le Aziende ed Istituti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2020, unitamente ai relativi indicatori di performance, assegnati ai Direttori generali delle Aziende Sanitarie;

la d.G.R. 333/2019 ha definito i finanziamenti riconosciuti alle Aziende Sanitarie del Veneto per l'erogazione dei LEA per gli esercizi 2019-2020 (riparto), assegnando alle medesime gli obiettivi riguardanti il risultato economico programmato;

il decreto del Direttore dell'Area Sanità e Sociale n. 60 del 14 luglio 2020 ha fissato i "Limiti di costo degli Enti del SSR in materia di beni sanitari per il secondo semestre anno 2020";

la comunicazione regionale del 27 novembre 2020 protocollo n. 507150 dell'Area Sanità e Sociale ha stabilito la "Revisione piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 e adozione piano triennale dei fabbisogni 2021-2023";

con propria precedente deliberazione n. 105 del 31 gennaio 2020, il Direttore Generale ha adottato il Piano Triennale della Performance 2020-2022, documento che definisce gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si basa la misurazione, la valutazione e la contabilizzazione della performance dell'azienda.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Controllo di Gestione sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta del Responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Controllo di Gestione, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda Ulss 3;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di adottare la "Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 3 Serenissima dell'anno 2020" allegata alla presente e che ne costituisce parte integrante;
2. di inviare la "Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 3 Serenissima dell'anno 2020" all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per gli adempimenti conseguenti;
3. di incaricare l'U.O.C. Controllo di Gestione di provvedere alla pubblicazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2020 sul sito Internet aziendale, nella sezione "Amministrazione trasparente".

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antonioli

Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato