

Contratto collettivo decentrato integrativo
Retribuzione di Posizione e Acconto Risultato
Dirigenza Medica e Veterinaria

La presente Relazione Illustrativa e Tecnico/Finanziaria è redatta secondo lo schema predisposto dal Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 Luglio 2012

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi 15.2.2018
Periodo temporale di vigenza	dal 1.1.2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo Direttore Sanitario Direttore della Funzione Ospedaliera Direttore Gestione Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL MEDICI FP, AAROI, CIMO-ASMD, ANAAO-ASSOMED, FVM, FED. MEDICI UIL, CISL MEDICI, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, FASSID, FESMED</p> <p>Firmatarie del contratto: CGIL MEDICI FP, AAROI, CIMO-ASMD, ANAAO-ASSOMED, FVM, FED. MEDICI UIL, CISL MEDICI, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, FASSID, FESMED</p>
Soggetti destinatari	Personale Area Dirigenza Medica e Veterinaria Azienda Ulss 3 Serenissima
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Retribuzione posizione a decorrere da 01.01.2018 b) Retribuzione risultato acconto da 01.01.2018.
adempimenti procedurali e degli atti propeudutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____

	<p>dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:</p> <p>_____</p> <p>Per superare tali rilievi si è provveduto a</p> <p>_____</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p>Il programma è stato approvato in data</p> <p>_____</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Si per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</p>

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.



Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In data 15.02.2018 l'Azienda Ulss 3 Serenissima ha siglato specifico accordo relativo all'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo sulla retribuzione di posizione e acconto della retribuzione di risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria a decorrere dall'01.01.2018 al fine di uniformare il trattamento economico di posizione e di risultato dei dirigenti delle tre ex Aziende Ulss 12, 13 e 14 a seguito del processo di unificazione iniziato nell'anno 2017 per effetto della legge regionale del Veneto n. 19 del 25.10.2016.

L'esigenza rappresentata dalla parte sindacale, che ha visto la piena condivisione dell'Amministrazione, è stata quella di utilizzare la totalità delle risorse dei Fondi per le finalità per le quali essi sono stati costituiti.

A tale scopo, sono state inizialmente individuate le risorse disponibili ovvero i Fondi dell'Azienda Ulss 3 Serenissima, comprensivi della proposta delle modalità di riduzione dei Fondi per finanziamento Azienda Zero, prevedendo la ripartizione della complessiva riduzione dei Fondi esclusivamente a carico del Fondo Accessorio e di Risultato in ossequio alle direttive regionali.

Secondariamente, è stata individuata la metodologia di utilizzo delle risorse disponibili tenendo conto delle diverse precedenti pesature applicate dalle ex Aziende, sulla base delle quali si è definito di far riferimento alla modalità di pesatura già adottata presso l'ex azienda Ulss 12 Veneziana.

Infine sono stati determinati i criteri di individuazione delle nuove quote di acconto dell'istituto del risultato, tenuto conto delle risorse del Fondo di risultato aventi carattere di certezza e stabilità.

Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo

L'accordo si propone di rivedere il sistema di remunerazione degli incarichi dirigenziali disciplinato dal D.Lgs. n.502/1992 e s.m.i. e dai vigenti contratti collettivi di lavoro, le cui finalità sono quelle di attribuire ai Dirigenti incarichi e relative retribuzioni di posizione coerenti con le funzioni esercitate, siano esse di carattere professionale o direttive/manageriali.

Relazione Tecnico/Finanziaria

MODULO I – costituzione del Fondo

Le risorse che finanziano gli istituti in esame sono definite dai fondi aziendali consolidati di posizione e di risultato dell'Ulss 3 Serenissima per gli anni 2018 e seguenti.

In merito alle risorse disponibili, utilizzate per il finanziamento dell'Accordo, si precisa quanto segue:

Per i Fondi Posizione e Risultato ex artt. 9 e 11, del C.C.N.L. 06/05/2010, si richiama l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/05/2017, n. 75, attuativo dell'art. 17, della Legge n. 124/2015, il quale ha disposto che, a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello

Sede legale: 30174 Venezia Mestre - Via Don Federico Tosatto, 147 - Telefono: 041 260 71 11 - E-mail: azienda.sanitaria@aulss3.veneto.it

PEC: protocollo.aulss3@pecveneto.it - Casella postale 142 - Internet: www.aulss3.veneto.it - Cod. Id.: 050 - 112 - Cod. Fisc. e Partita IVA: 02798850273

Comuni di: Campagna Lupia, Campolongo Maggiore, Camponogara, Cavarzere, Chioggia, Cona, Dolo, Fiesso d'Artico, Fossò, Marcon, Martellago, Mira, Mirano, Noale, Pianiga, Quarto d'Altino, Salzano, Santa Maria di Sala, Scorzè, Spinea, Stra, Venezia, Vigonovo

dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Detto comma ha, altresì, abrogato, sempre con decorrenza 01.01.2017, l'art. 1, comma 236, della Legge 28.12.2015, n. 208 il quale prevedeva che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 07.08.2015, n. 124, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., non poteva superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e doveva, comunque, essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

La programmazione di utilizzo delle risorse fa, quindi, riferimento ai fondi dell'anno 2016, determinati in via definitiva con deliberazione n. 2034 del 27.10.2017, positivamente esaminata dal Collegio Sindacale nella riunione del 13.11.2017, decurtati provvisoriamente, per l'anno 2018, delle risorse che saranno trasferite all'Azienda Zero in ottemperanza al disposto di cui all'art.47 della legge n. 428 del 1990, nella misura dello 0,35% sull'ammontare complessivo dei Fondi destinate annualmente al trattamento accessorio del personale.

Le risorse utilizzabili per l'applicazione dell'Accordo sono pertanto, provvisoriamente, così definite:

Fondo	2018
FONDO A: Ind. specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e ind. di direz. di strutt. Complessa	22.983.371,48
FONDO B: Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro	4.683.719,36
FONDO C: Fondo per la Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale	3.318.530,74
Totale	30.985.621,58
Totale risorse accantonate per finanziamento Azienda Zero (0,35%)	-108.439,03

Ferme restando le risorse che dovranno essere destinate all'Azienda Zero, il cui trasferimento sarà da attuarsi gradualmente in relazione all'effettivo esercizio delle attività demandate da parte di Azienda Zero, il tavolo ha definito di attuare la riduzione dei Fondi nel modo seguente:

Fondi consolidati	Ex Ulss 12	Ex Ulss 13	Ex Ulss 14	Ulss 3	% Riduzione	Riduzione Fondi per Azienda Zero	Riduzione x Azienda Zero concordata con C.O.S.S.	Fondo consolidato a regime
Fondo posizione	13.157.894,34	7.548.618,34	2.276.858,80	22.983.371,48	0,35%	80.441,80	-	22.983.371,48
Fondo accessorio	3.028.915,34	1.218.474,76	436.329,26	4.683.719,36	0,35%	16.393,02	54.219,52	4.629.469,84
Fondo risultato - Medici	1.562.594,96	1.206.774,42	456.718,49	3.226.087,87	0,35%	11.291,31	52.757,50	3.173.330,37
Fondo risultato - Veterinari	42.459,92	22.609,25	24.332,17	89.401,34	0,35%	312,90	1.462,02	87.939,32
						108.439,03	108.439,03	

L'ipotesi di accordo in esame prevede alcune situazioni di "garanzia" di mantenimento del trattamento economico relativo alla retribuzione di posizione in atto al 01.01.2018, qualora questa dovesse risultare inferiore a quella in godimento, dei titolari di incarico di cui all'art. 27 comma 1 lettere a) b) e c) fino alla naturale scadenza dell'incarico medesimo. Tali "garanzie", che trovano capienza sull'utilizzo del Fondo di posizione, ammontano complessivamente ad € 113.395,90 (allegato dell'accordo denominato 3_3_negativi che esistono) e sono ampiamente compensate dagli incarichi che, pur generando un incremento nella retribuzione di posizione complessiva, non sono coperti da alcun dirigente (€ 186.472,29 di cui allegato dell'accordo denominato 3_4_positivi che non esistono).

MODULO II – destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010 - Il biennio economico 2008/2009

Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione	
1) Indennità fisse (Indennità di Specifica Medica – Indennità di Direzione di Struttura Complessa – Specifico trattamento economico mantenuto a titolo personale)	11.058.438,34
Totale A	11.058.438,34
Sezione II Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	
2) Retribuzione di posizione (unificata e variabile aziendale)	11.924.933,14
Totale B	11.924.933,14
Sezione III Destinazioni ancora da regolare	
3) Sulla base dell'effettivo utilizzo del fondo si potrebbero determinare dei residui (non completa copertura degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa, aspettative senza assegni usufruite dai Dirigenti, ecc.) per i quali la contrattazione individuerà le modalità di attribuzione a valere sul fondo risultato, come previsto dalle norme contrattuali	0,00
Totale C	0,00
Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativo o non regolate dall'Accordo	11.058.438,34
B) Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	11.924.933,14
C) Destinazioni ancora da regolare (fatto salvo quanto indicato al punto 3)	0,00
Totale Sezione IV = A + B + C	22.983.371,48
Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	

– Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
Totale Sezione V	0,00
Sezione VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	
<i>a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	22.983.371,48
2) Destinazione del Fondo	22.983.371,48
Differenza	0,00

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale -Art. 11, C.C.N.L. 06/05/2010 - Il biennio economico 2008/2009

Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione	
1) -----	0,00
Totale A	0,00
Sezione II Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	
2) Retribuzione di risultato	3.261.269,69
Totale B	3.261.269,69
Sezione III Destinazioni ancora da regolare	
3) -----	0,00
Totale C	0,00
Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativo o non regolate dall'Accordo	0,00
B) Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	3.261.269,69
C) Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale Sezione IV = A + B + C	22.983.371,48
Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	

– Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
Totale Sezione V	0,00
Sezione VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	
<i>a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.261.269,69
2) Destinazione del Fondo	3.261.269,69
Differenza	0,00

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

La consistenza dei Fondi contrattuali viene comunicata alla UOC Contabilità e Bilancio all'inizio dell'anno per la corretta imputazione degli stessi nei conti di contabilità. Mensilmente, dopo l'elaborazione degli stipendi, la società che gestisce in outsourcing le paghe (Sigma Spa) elabora un file contenente la specifica delle retribuzioni divise per conto e per anno di competenza economica. La spesa dei Fondi ed il rispetto del limite di costo viene effettuata mensilmente, dopo l'elaborazione degli stipendi, dalla UOC Gestione Risorse Umane attraverso strumenti applicativi forniti da Sigma e monitorata mensilmente nelle riunioni di "stato avanzamento del Budget" presso la Direzione Amministrativa.

La presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria, unitamente alle ipotesi di accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art.54, comma 3-sexies e dell'art.55 del D.Lgs n.150 del 27 Ottobre 2009, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art.5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Il Direttore
 UOC Gestione Risorse Umane
 Dott. Danilo Corrà

