

Direzione Risorse Umane
 Responsabile: Dott. Marco Rizzato
 Indirizzo: Via XXIX Aprile, 2 – 30031 Dolo (VE)
 tel. 041-5133415
 email: risorse.umane@aulss3.veneto.it

Contratto collettivo decentrato integrativo Accordo Personale Dirigenza Medica – compatibilità economica 2017

*La presente Relazione Illustrativa e Tecnico/Finanziaria è redatta secondo lo schema predisposto dal Ministero Economia e Finanze –
 Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 Luglio 2012*

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa (compatibilità economica 2017) Ipotesi 15.6.2017 distretto del Veneziano Ipotesi 24.5.2017 distretto Dolo - Mirano Ipotesi 13.10.2015 e 24.5.2017 distretto di Chioggia
Periodo temporale	dal 1.1.2010 al 31.12.2016
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo Direttore della Funzione Ospedaliera Coordinatore Professioni Sanitarie Coordinatore Gestione Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL MEDICI FP, AAROI, CIMO-ASMD, ANAAO-ASSOMED, FVM, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, FASSID, FESMED</p> <p>Firmatarie del contratto Distretto Veneziano: CGIL MEDICI FP, AAROI, CIMO-ASMD, ANAAO-ASSOMED, FVM, FED. ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, FESMED</p> <p>Firmatarie del contratto Distretto Dolo-Mirano: CGIL MEDICI FP, AAROI, CIMO-ASMD, ANAAO-ASSOMED, FED. ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, FED. MEDICI UIL</p> <p>Firmatarie del contratto Distretto di Chioggia: CGIL MEDICI FP, AAROI, CIMO-ASMD, FVM</p>
Soggetti destinatari	Personale Area Dirigenza Medica e Veterinaria Azienda Ulss 3 Serenissima
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Saldo fondo perequazione

Direzione Risorse Umane
 Responsabile: Dott. Marco Rizzato
 Indirizzo: Via XXIX Aprile, 2 – 30031 Dolo (VE)
 tel. 041-5133415
 email: risorse.umane@aulss3.veneto.it

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data _____
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)

¹La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Direzione Risorse Umane
 Responsabile: Dott. Marco Rizzato
 Indirizzo: Via XXIX Aprile, 2 – 30031 Dolo (VE)
 tel. 041-5133415
 email: risorse.umane@aulss3.veneto.it

Distretto del Veneziano

L'ex Azienda Ulss 12 in data 15.6.2017 ha siglato specifico accordo relativo all'ipotesi di distribuzione delle risorse derivanti da tale istituto individuando le risorse del periodo interessato, così di seguito quantificate

Anno	Importo	Oneri	Totale
2013			134.523,28*
2014			174.539,49*
2015	162.247,76	43.806,89	206.054,65
2016	179.184,89	48.379,92	227.564,81
Totale	341.432,65	92.186,82	742.682,23

* Quota relativa a attività di formazione, aggiornamento individuale, acquisto di libri, riviste, supporti informatici e attrezzature a seguito degli accordi per gli anni 2013 e 2014.

al lordo degli oneri a carico dell'Azienda e già accantonati in sede di assestamento di ciascun anno interessato, come risulta dall'estratto delle scritture di assestamento richieste dalla contabili aziendali.

L'accordo in questione stabilisce una quota pari a € 2.000 per ciascun dirigente operante in unità operative ove non si esercita o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione e indicate nell'accordo medesimo. Le parti hanno individuato le seguenti Unità Operative quali destinatarie del fondo di perequazione:

- Direzioni Mediche di Presidio Ospedaliero;
- UOC Appropriatelyzza e Liste d'Attesa;
- UOSD Qualità;
- UOS Sicurezza del Paziente;
- attività NAC c/o Direzione Sanitaria

in coerenza e continuità con l'accordo aziendale sottoscritto in data 3.3.2016. Detta quota è riconosciuta proporzionalmente alla permanenza dei dirigenti presso tali strutture.

La quota residua dopo l'erogazione al personale dirigenziale, per gli anni 2015 e 2016 unitamente alle risorse residue per il biennio 2013-2014, verrà così utilizzata:

- Per il 40% a finanziare il pagamento di attività di formazione, aggiornamento individuale, acquisto di libri, riviste supporti informatici e attrezzature volti a favorire l'esercizio della libera professione da attribuire a ciascun dipartimento strutturale in proporzione al personale afferente al 31 dicembre 2016. Tali risorse dovranno essere impiegate entro il 31.12.2017.

Direzione Risorse Umane
Responsabile: Dott. Marco Rizzato
Indirizzo: Via XXIX Aprile, 2 – 30031 Dolo (VE)
tel. 041-5133415
email: risorse.umane@aulss3.veneto.it

- Per il 60% a favore del personale delle altre unità operative che non abbia optato per la L.P. extramoenia e che non abbia percepito (importo lordo risultante in busta paga), a titolo di Libera Professione espletata nelle varie modalità d'esercizio, un compenso superiore al 75% del beneficio economico medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale. Tale quota sarà determinata in proporzione inversa al compenso per attività libero professionale con un limite massimo complessivo pari alla media annua dei compensi.

La formulazione così concepita consente il rispetto delle disposizioni contrattuali che prevedono che dalla ripartizione del fondo *non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale.*

Come si evince dalle tabelle sopra indicare, a seguito del presente accordo economico i residui del fondo di risultato vengono azzerati al 31.12.2016 garantendo la sostenibilità dei saldi oggetto dell'accordo stesso.

Direzione Risorse Umane
 Responsabile: Dott. Marco Rizzato
 Indirizzo: Via XXIX Aprile, 2 – 30031 Dolo (VE)
 tel. 041-5133415
 email: risorse.umane@aulss3.veneto.it

Distretto di Dolo - Mirano

L'ex Azienda Ulss 13 in data 24.5.2017 ha siglato specifico accordo relativo all'ipotesi di distribuzione delle risorse derivanti da tale istituto individuando le risorse del periodo interessato, così di seguito quantificate

Anno	Importo	Oneri	Totale
2013	129.164,82	43.011,89	172.176,71
2014	120.614,82	40.164,73	160.779,55
2015	116.245,12	38.709,63	154.954,75
2016	119.071,10	39.650,67	158.721,77
Totale	485.095,86	161.536,92	646.632,78

al lordo degli oneri a carico dell'Azienda e già accantonati in sede di assestamento di ciascun anno interessato, come risulta dall'estratto delle scritture di assestamento richieste dalla contabili aziendali.

L'accordo in questione stabilisce una quota pari a € 2.000 per ciascun dirigente operante in unità operative ove non si esercita o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione e indicate nell'accordo medesimo. Le parti hanno individuato le seguenti Unità Operative quali destinatarie del fondo di perequazione:

- dirigenza medica dell'ospedale;
- dipartimento delle dipendenze

in continuità con le UU.OO. individuate con il precedente accordo sindacale sottoscritto in data 18.9.2013.

Detta quota è riconosciuta proporzionalmente alla permanenza dei dirigenti presso tali strutture.

La quota residua dopo l'erogazione al personale dirigenziale verrà così utilizzata:

- Per il 30% a finanziare il pagamento di attività di formazione, aggiornamento individuale, acquisto di libri, riviste supporti informatici e attrezzature volti a favorire l'esercizio della libera professione da attribuire a ciascun dipartimento strutturale in proporzione al personale afferente al 31 dicembre 2016. Tali risorse dovranno essere impiegate entro il 31.12.2017.
- Per il 70% a favore del personale delle altre unità operative che non abbia optato per la L.P. extramoenia e che non abbia percepito (importo lordo risultante in busta paga), a titolo di Libera Professione espletata nelle varie modalità d'esercizio, un compenso superiore al 75% del beneficio economico medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale. Tale quota sarà determinata in proporzione inversa al compenso per attività libero professionale con un limite massimo complessivo pari alla media annua dei compensi.



Direzione Risorse Umane
Responsabile: Dott. Marco Rizzato
Indirizzo: Via XXIX Aprile, 2 – 30031 Dolo (VE)
tel. 041-5133415
email: risorse.umane@aulss3.veneto.it

La formulazione così concepita consente il rispetto delle disposizioni contrattuali che prevedono che dalla ripartizione del fondo *non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale.*

Come si evince dalle tabelle sopra indicare, a seguito del presente accordo economico i residui del fondo di risultato vengono azzerati al 31.12.2016 garantendo la sostenibilità dei saldi oggetto dell'accordo stesso.

Distretto di Chioggia

L'ex Azienda ULSS 14 e l'Azienda ULSS 3 Serenissima, incorporante dell'Azienda ULSS 14 cessata dal 1.01.2017, nelle date 13.10.2015 e 31.05.2017 24.5.2017 hanno siglato specifici accordi relativi all'ipotesi di distribuzione delle risorse derivanti da tale istituto individuando le risorse del periodo interessato, così di seguito quantificate

Anno	Importo
2010	11.000,00
2011	6.434,00
2012	7.376,00
2013	14.366,00
2014	14.980,00
2015	19.680,00
2016	18.100,00
Totale	91.936,00

al lordo degli oneri a carico dell'Azienda e già accantonati in sede di assestamento di ciascun anno interessato, come risulta dall'estratto delle scritture di assestamento richieste dalla contabili aziendali.

L'accordo in questione stabilisce una quota massima pari a € 2.000 per ciascun dirigente operante in unità operative ove non si esercita o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione e indicate nell'accordo medesimo. Le parti hanno individuato le seguenti Unità Operative quali destinatarie del fondo di perequazione:

- Dirigenza Medica dell'Ospedale;
- Laboratorio Analisi;
- Anatomia Patologica;
- Distretto Socio Sanitario;
- Cure Primarie;
- Dipartimento di Prevenzione.

Detta quota è riconosciuta proporzionalmente alla permanenza dei dirigenti presso tali strutture. La quota residua dopo l'erogazione al personale dirigenziale verrà utilizzata per l'acquisto di riviste, libri, supporti informatici e attrezzature volte a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria su segnalazione della Dirigenza Medica Ospedaliera, sentite le esigenze delle varie UU.OO./Servizi.

REGIONE DEL VENETO



ULSS3
SERENISSIMA

Direzione Risorse Umane

Responsabile: Dott. Marco Rizzato

Indirizzo: Via XXIX Aprile, 2 – 30031 Dolo (VE)

tel. 041-5133415

email: risorse.umane@aulss3.veneto.it

La formulazione così concepita consente il rispetto delle disposizioni contrattuali che prevedono che dalla ripartizione del fondo *non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale.*

Sede legale: 30174 Venezia Mestre - Via Don Federico Tosatto, 147 – Telefono: 041 260 71 11 – E-mail: azienda.sanitaria@aulss3.veneto.it

PEC: protocollo.aulss3@pecveneto.it – Casella postale 142 – Internet: www.aulss3.veneto.it – Cod. Id.: 050 – 112 – Cod. Fisc. e Partita IVA: 02798850273

Comuni di: Campagna Lupia, Campolongo Maggiore, Camponogara, Cavallino-Treporti, Cavarzere, Chioggia, Cona, Dolo, Fiesso d'Artico, Fossò, Marcon, Martellago, Mira, Mirano, Noale, Pianiga, Quarto d'Altino, Salzano, Santa Maria di Sala, Scorzè, Spinea, Stra, Venezia, Vigonovo