
Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Massimo Zuin, nominato con d.P.G.R. 28 febbraio 2026, n. 17 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo dott.ssa Michela Barbiero

Sanitario dott.ssa Chiara Bovo

dei Servizi Socio-Sanitari dott. Antonio Maritati

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE
n. 1047 del 21/07/2026

Indizione avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione del personale del comparto ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni: profilo professionale operatore tecnico - bagnino - area del personale di supporto - ruolo tecnico.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Massimo Zuin

PROPOSTA N. PDEC-1109-2026

Servizio Proponente: UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
dott. Marco Ferraresso

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE
E DI ESECUTIVITÀ

Il presente atto è esecutivo dalla data di adozione, trasmesso al Collegio Sindacale, ex. art.10 co.5 l.r. 56/1994 e pubblicato all'Albo on line ex. art.32, co.1 legge 69/2009 e s.m.i. per 15 giorni consecutivi

21/07/2026

F.to Il Direttore
UOC Affari Generali

Il responsabile del procedimento, Direttore sostituto della UOC Gestione Risorse Umane, dott. Marco Ferraresso

RIFERISCE

L'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 ha introdotto alcune misure dirette a rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali per il recupero delle liste di attesa e a valorizzare la professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID -19, nei limiti di spesa consentiti per gli enti del SSN.

In particolare, il primo periodo dell'art. 1 della legge 234/2021, comma 268, lett. b), è stato successivamente modificato ed integrato e, nella versione attualmente in vigore dispone che, fino al 31 dicembre 2026, gli enti del SSN possono assumere a tempo indeterminato in coerenza con il "Piano triennale dei fabbisogni di personale", ora assorbito dal "Piano integrato di attività e organizzazione", il personale del ruolo sanitario e del ruolo socio-sanitario, anche qualora non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del decreto legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla legge 27/2020, e che abbia maturato al 31 dicembre 2026 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2026, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione.

Alla luce delle modifiche introdotte dal d.l. 198/2022, convertito dalla legge 14/2023, e al fine di avere una omogenea e coerente applicazione delle procedure di stabilizzazione nell'ambito dei diversi sistemi sanitari regionali, la Conferenza delle regioni e delle province autonome ha approvato il documento 23/77/CR06/C7 del 10 maggio 2023; le indicazioni in esso contenute sono state in seguito modificate e integrate e si applicano anche al personale dirigenziale e non dirigenziale dei ruoli sanitario, socio-sanitario, tecnico, amministrativo e professionale.

Si propone, pertanto, di indire apposito avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione del personale del comparto ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni: profilo professionale per n. 1 posto operatore tecnico – bagnino – addetto alla gestione della piscina deputata ad attività riabilitative – area del personale di supporto – ruolo tecnico.

Ciò premesso, il Direttore sostituto UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore sostituto della UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di approvare l'indizione dell'avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione del personale del comparto ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni: profilo professionale di n. 1 posto di operatore tecnico – bagnino – addetto alla gestione della piscina deputata ad attività riabilitative – area del personale di supporto – ruolo tecnico;
2. di stabilire che l'avviso di cui al punto 1. venga pubblicato nel sito internet aziendale – sezione Concorsi – per 10 giorni.