



U. O. C. Gestione Risorse Umane
Via Don Federico Tosatto, 147 - 30174 MESTRE VE
www.aulss3.veneto.it

**BANDO DI AVVISO PUBBLICO N. 17/2026
PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO AI
SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA LEGGE
30 DICEMBRE 2021, N. 234 E S.M.I..**

Pubblicato nel sito internet dell'Azienda www.aulss3.veneto.it in data 21 luglio 2026

SCADENZA: 31 LUGLIO 2026

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 1047 del 21 luglio 2026 è indetto avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione del personale del comparto, in applicazione **dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i.**, tenuto conto del Documento 23/77/CR06/C7 del 10 maggio 2023 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome trasmesso con nota prot. n. 293995 del 31 maggio 2023 del Direttore Generale Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto, a tempo indeterminato del seguente profilo professionale:

n. 1 posto di OPERATORE TECNICO – BAGNINO

Addetto alla gestione della piscina deputata ad attività riabilitative – area del personale di supporto – ruolo tecnico

Lo stato giuridico ed economico inerente al suddetto profilo professionale è regolato e stabilito dalle norme legislative contrattuali vigenti.

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI

Coloro che intendono presentare domanda di partecipazione all'Avviso pubblico per la stabilizzazione dovranno risultare in possesso dei seguenti requisiti generali:

- 1) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e dell'art. 25, co 2 del d.lgs. 19 novembre 2007 n. 251 così come modificati dall'art. 7 della legge 06 agosto 2013 n. 97. I cittadini degli Stati membri dell'Unione devono godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 07 febbraio 1994 n. 174). Ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e dell'art. 25, co 2 del d.lgs. 19 novembre 2007 n. 251 così come modificati dall'art. 7 della legge 06 agosto 2013 n. 97 possono altresì partecipare all'Avviso:
 - i familiari dei cittadini italiani o degli stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno Stato dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per la definizione di familiare, si rinvia all'art. 2 della direttiva comunitaria n. 2004/38/CE;

- 2) i cittadini dei Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono comunque avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) non aver riportato condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione e non avere procedimenti penali pendenti per i medesimi reati;
- 5) Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado ovvero provvedimento di equipollenza/equivalenza del titolo conseguito all'estero rilasciato dagli organi competenti;
- 6) Abilitazione/brevetto di assistente bagnanti per acque interne e piscine ovvero per acque marittime, in corso di validità, rilasciato ai sensi del D.M. 29 maggio 2024, n. 85, ovvero della previgente disciplina di cui al D.M. 29 luglio 2016, n. 206, purché valido alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

Per l'ammissione al presente avviso sono inoltre richiesti i requisiti specifici previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i.:

- a) essere stato reclutato a tempo determinato, anche a tempo parziale, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del D.L. 18/2020, convertito con modificazioni dalla legge 27/2020 (articolo che detta disposizioni per il reclutamento di personale a tempo determinato con procedure semplificate, in connessione all'emergenza epidemiologia da Sars-Cov-2), purché espletate secondo le disposizioni previste dalla normativa nel tempo vigente;
- b) aver maturato alla data del 31 dicembre 2026 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2026. Coloro che, alla data di scadenza del bando, non sono in possesso del/i requisito/i dei 18 mesi di servizio o dei sei mesi di servizio post 31 gennaio 2020 ma che matureranno lo/gli stesso/i, sulla base di contratti a termine già stipulati o da stipulare nonché di eventuali proroghe degli stessi, entro il 31 gennaio 2026, verranno ammessi con riserva alla procedura. Per questi la possibilità di stabilizzazione sarà subordinata all'effettivo raggiungimento dei mesi di servizio previsti ed al conseguente positivo scioglimento della riserva.

Si precisa che:

- I requisiti previsti dall'art. comma 268 lett. b) legge n. 234/2021 e s.m.i., declinati ai sopra citati punti a) e b), devono essere posseduti tutti contestualmente;
- Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione, in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;
- I servizi utili da conteggiare rispetto alla maturazione del requisito di cui alla precedente lett. b) sono esclusivamente quelli prestati con rapporto di lavoro, subordinato a tempo determinato, nello stesso profilo professionale a cui fa riferimento la procedura di stabilizzazione. I contratti di lavoro a tempo parziale verranno considerati utili per intero ai fini della maturazione del requisito di cui al punto b);

- Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio utile i periodi lavorativi maturati con contratto di somministrazione, in quanto il rapporto di lavoro di tale personale è instaurato con le agenzie di somministrazione e non con le aziende ed enti del SSN, nonché quelli maturati mediante contratto atipico (ad esempio: incarico occasionale, contratto libero professionale, co.co.co).

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione all'avviso, redatta su carta semplice, utilizzando esclusivamente il modello fac-simile allegato, deve essere indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda ULSS 3 Serenissima Via Don Federico Tosatto, 147 – 30174 MESTRE VE e deve pervenire all'Ufficio Protocollo **entro il termine del decimo giorno successivo alla data di pubblicazione** del presente avviso nel sito internet aziendale www.aulss3.veneto.it - sezione *Concorsi*.

La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- **a mano consegnandola** direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda (Via Don F. Tosatto, 147 - 30174 MESTRE - VE) nei giorni dal lunedì al giovedì dalle ore 8:30 alle ore 16:00 e il venerdì dalle ore 08:30 alle ore 15:30 (festivi esclusi);
- **a mezzo servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento**, entro il termine indicato, a tal fine fa fede il timbro postale e la data dell'Ufficio postale accettante;
- **a mezzo casella di posta elettronica certificata**, al seguente indirizzo PEC dell'Azienda Ulss 3 Serenissima protocollo.aulss3@pecveneto.it. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una propria casella di posta elettronica certificata. Pertanto, non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria o da una casella di posta elettronica certificata diversa da quella personale, anche se indirizzata all'indirizzo PEC aziendale sopraindicato. La domanda di partecipazione deve essere datata, firmata ed allegata in formato PDF.

Alla domanda deve essere allegata una fotocopia del documento di identità personale in corso di validità (fronte/retro).

Qualora il personale stabilizzabile ai sensi dall'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. dovesse essere in numero superiore ai posti ricopribili e autorizzati, verrà effettuata una graduatoria secondo i seguenti criteri di priorità:

- personale in servizio presso l'Azienda Ulss 3 Serenissima alla data dell'indizione dell'avviso;
- anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro dipendente eccedente i periodi minimi stabiliti dalla norma.

ADEMPIMENTI SUCCESSIVI

Il candidato risultante, anche in base ai criteri di priorità sopra indicati, vincitore sarà invitato a presentare - entro 30 giorni dalla data di comunicazione e a pena di decadenza nei diritti conseguiti con la partecipazione all'avviso stesso - i documenti di rito prescritti per l'assunzione ai fini della formale stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'effettiva immissione in servizio è subordinata all'accertamento dell'idoneità psico-fisica come sopra descritta ai sensi del D.lgs 81/2008.

Il contratto individuale di lavoro sarà stipulato sulla base dello schema approvato dall'Azienda.

Scaduto inutilmente il termine fissato dall'Azienda non si dà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Il vincitore dell'avviso, all'atto della stipula del contratto individuale, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.. In caso contrario deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo Ente di appartenenza.

La data di inizio del rapporto di lavoro decorre, agli effetti economici, dalla data dell'effettiva assunzione in servizio.

La conferma in servizio è subordinata all'espletamento favorevole del periodo di prova come previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità.

L'assunzione in servizio a tempo indeterminato comporta l'obbligo di permanenza alle dipendenze dell'Azienda di prima assunzione per un periodo di cinque anni in conformità all'art. 35 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., anche nel caso di utilizzo della graduatoria da parte di altre Aziende del S.S.R. ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 350/2003.

Condizione risolutiva del contratto - in qualsiasi momento - sarà l'aver presentato documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e del GDPR 2016/679 (Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda ULSS n. 3 Serenissima – UOC Gestione Risorse Umane – Via Don F. Tosatto, 147 – MESTRE (VE), per le finalità di gestione dell'Avviso e saranno trattati presso una banca dati automatizzata, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi dell'art. 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., l'Azienda ULSS garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle Aziende Ulss.

L'accesso agli atti è consentito ai sensi della legge 241/1990 e secondo le modalità del vigente regolamento aziendale in materia di diritto di accesso.

L'Azienda si riserva la facoltà, in regime di autotutela, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente Avviso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o per disposizioni di legge.

Per informazioni gli aspiranti possono rivolgersi alla U. O. C. Gestione Risorse Umane, Ufficio Concorsi - della Azienda ULSS 3 Serenissima - Via Don Federico Tosatto 147 - 30174 Mestre (VE) - tel. 041/2608776 - 8758 - 8683 - 8794, dalle ore 10:00 alle ore 12:00 da lunedì a venerdì (sito Internet www.aulss3.veneto.it).

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott. Massimo Zuin