



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 171 del 01/02/2023

Avviamento a selezione per l'assunzione di n. 2 posti di operatore tecnico - addetto alla farmacia - Area del personale di supporto del ruolo tecnico: presa atto graduatoria Veneto Lavoro - ambito di Venezia - Centro per l'impiego di Venezia-Mestre e nomina Commissione Esaminatrice.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-158-2023

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

03/02/2023

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore
U.O.C. Affari Generali

Il Responsabile del procedimento, dott.ssa Laura Esposito, Direttore della UOC Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Il comma 2 dell'art. 24 del d.P.R. 220 del 27 marzo 2001 prevede l'assunzione in servizio del personale nei profili professionali della categoria B tramite pubblica selezione ai sensi del d.P.R. 487 del 9 maggio 1994 e ai sensi del d.P.C.M. 27 dicembre 1988 che disciplina l'avviamento e la selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella Pubblica Amministrazione.

L'art. 35 comma 1, lett. b) del d.lgs. 165/2001 e l'art. 16 della legge 28 febbraio 1987 n. 56, come modificato con legge 20 maggio 1988 n. 160, prevedono che le aziende UU.LL.SS.SS. effettuino le assunzioni dei lavoratori dei livelli retributivi e funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento.

In applicazione dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., con nota prot. n. 155419 del 30 agosto 2022, è stata attivata l'indagine territoriale, condotta a livello regionale da Veneto Lavoro – Ambito di Venezia – Centro per l'impiego di Venezia-Mestre ed a livello nazionale dal Dipartimento della Funzione Pubblica e tale verifica ha accertato l'assenza di personale in possesso dei requisiti per l'accesso al profilo professionale di Operatore Tecnico – Addetto alla Farmacia – cat. B.

Pertanto, l'Amministrazione, con note prot. 183510 del 14 ottobre 2022 e prot. n. 191922 del 27 ottobre 2022, ha provveduto a richiedere a Veneto Lavoro – Ambito di Venezia – Centro per l'impiego di Venezia-Mestre, l'avviamento a selezione per n. 2 posti di operatore tecnico – addetto alla farmacia – cat. B a tempo pieno e indeterminato.

Si dà atto ora che a decorrere dal 1° gennaio 2023, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021, siglato in data 2 novembre 2022, il sistema di classificazione del personale è stato articolato in cinque aree e all'interno delle stesse, sono stati individuati i profili professionali, le cui declaratorie e i relativi requisiti di accesso sono contenuti nell'allegato A del sopracitato CCNL.

Il profilo professionale di operatore tecnico – addetto alla farmacia, rientra, pertanto, nell'area del personale di supporto del ruolo tecnico.

Veneto Lavoro – Ambito di Venezia - Centro per l'impiego di Venezia-Mestre, con nota prot. n. 1702 del 13 gennaio 2023, recepita con nostro prot. n. 9442 del 13 gennaio 2023, ha trasmesso i nominativi della graduatoria, con validità di dodici mesi, dei candidati per l'avviamento alla selezione di cui trattasi.

Le mansioni - ai fini della effettuazione della prova di idoneità - del profilo professionale di operatore tecnico – addetto alla farmacia – Area del personale di supporto del ruolo tecnico, prevedono sostanzialmente delle attività pratiche di gestione in particolare:

- Carico/scarico di farmaci, soluzioni infusionali, dispositivi medici, con movimentazione manuale o utilizzando mezzi meccanici;

- Sistemazione nelle scaffalature/armadi dei materiali arrivati, con successiva minima pulizia dell'ambiente di lavoro;
- Utilizzo del sistema informatico per il carico/scarico delle bolle del materiale;
- Coadiuvare il Farmacista nella distribuzione dei farmaci/dispositivi medici ai Reparti/Servizi;
- Coadiuvare il Farmacista nelle preparazioni galeniche;
- Utilizzo base del PC (pacchetto Office e posta elettronica).

La prova di idoneità dei candidati avviati da Veneto Lavoro - Ambito di Venezia - Centro per l'impiego di Venezia-Mestre, consisterà nell'effettuazione di una prova attitudinale alle mansioni del profilo professionale di cui trattasi e i candidati conseguiranno l'idoneità solo se dimostreranno attitudine alle suindicate mansioni.

Si ritiene ora opportuno nominare la commissione esaminatrice incaricata di accertare l'idoneità a svolgere le mansioni di operatore tecnico – addetto alla farmacia – Area del personale di supporto del ruolo tecnico dei candidati della graduatoria trasmessa da Veneto Lavoro - Ambito di Venezia - Centro per l'impiego di Venezia-Mestre e di procedere alla selezione dei primi sette candidati classificati nella graduatoria stessa.

Come previsto dalla d.G.R. del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, i lavori della commissione composta da personale dipendente dovranno essere programmati in modo tale che gli orari del loro svolgimento coincidano con gli orari di lavoro dei dipendenti stessi in quanto non verrà corrisposto alcun compenso, mentre resta salva la relativa corresponsione ai collaboratori esterni.

Si precisa, pertanto, che per il presente provvedimento non vi è alcun onere di spesa.

Visti

- l'art. 35 del d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- il d.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 e s.m.i. "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- il d.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001 "*Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale*";
- l'art. 16 della legge 28 febbraio 1987 n. 56, come modificato con legge 20 maggio 1988 n. 160;
- il d.P.C.M. 27 dicembre 1988 "*Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione*";
- le d.G.R. del Veneto n. 1219/2021 e 1718/2022;

il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolarità dell'istruttoria dell'atto anche in ordine alla

compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario, e dei Servizio Socio Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di procedere alla selezione per la copertura di n. 2 posti di operatore tecnico – addetto alla farmacia – Area del personale di supporto del ruolo tecnico a tempo pieno e indeterminato, con le modalità e procedure previste dal d.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 e dal d.P.R. 9 maggio 1994 n. 487;
3. di dare atto che Veneto Lavoro - Ambito di Venezia - Centro per l'impiego di Venezia-Mestre, come in premessa indicato, ha trasmesso i nominativi della graduatoria dei candidati da avviare a selezione, con scadenza di dodici mesi, come da documentazione agli atti, da cui si procede alla selezione dei primi sette candidati classificati:
 - Massimo Colbacchini (1° classificato)
 - Naomi La Donna (2° classificata)
 - Jlenia Rosso (3° classificata)
 - Roberta Lioni (4° classificata)
 - Simona Impellizzeri (5° classificata)
 - Giada Viridis (6° classificata)
 - Stefano Soro (7° classificato);
4. di determinare che la prova di idoneità consisterà nella effettuazione di una prova attitudinale alle mansioni del profilo professionale indicate in premessa;
5. di stabilire che i candidati conseguiranno l'idoneità solo se dimostreranno attitudine alle mansioni del profilo professionale indicate in premessa;
6. di nominare la commissione esaminatrice incaricata di sottoporre i candidati indicati al precedente punto 3 alla prevista prova d'idoneità della selezione per l'assunzione di n. 2 posti di operatore tecnico – addetto alla farmacia - Area del personale di supporto del ruolo tecnico, come segue:

PRESIDENTE

Titolare: dott. Alessandro Chinellato – Dirigente Farmacista Direttore di struttura complessa UOC Farmacia Ospedaliera – Presidio Ospedaliero di Mestre-Venezia;

Supplente: dott.ssa Michela Zanutti – Dirigente Farmacista, in servizio presso la UOC Farmacia Ospedaliera – Presidio Ospedaliero di Venezia;

COMPONENTE

Titolare: Sig.ra Daniela Giusto - Operatore Tecnico Specializzato – Addetto alla Farmacia – Area degli operatori del ruolo tecnico, in servizio presso la UOC Farmacia Ospedaliera del Presidio Ospedaliero di Mestre;

Supplente: Sig.ra Tania Piva – Operatore Tecnico – Addetto alla Farmacia – Area del personale di supporto del ruolo tecnico, in servizio presso la UOC Farmacia Ospedaliera del Presidio Ospedaliero di Mestre;

Titolare: dott. Luciano Brugnaro - Infermiere – Area dei professionisti della salute e dei funzionari del ruolo sanitario, in servizio presso la UOC Direzione delle Professioni Sanitarie – Sede di Mestre;

Supplente: dott.ssa Lucia Camputaro - Infermiere – area dei professionisti della salute e dei funzionari del ruolo sanitario in servizio presso la UOC Direzione delle Professioni Sanitarie – Sede di Mestre;

SEGRETARIO

Titolare: sig.ra Daniela Miorin - Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti del ruolo amministrativo, in servizio presso la UOC Gestione Risorse Umane -Sede di Mestre;

Supplente: sig.ra Mariella Saccora - Assistente Amministrativo – Area degli assistenti del ruolo amministrativo, in servizio presso la UOC Gestione Risorse Umane - Sede di Mestre

7. di dare atto che – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate – il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa.

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato