



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 434 del 10/03/2023

Avviamento a selezione, ai sensi dell'ex art. 16 legge 56/1987, per l'assunzione di n. 1 posto a tempo indeterminato nel profilo professionale di operatore tecnico necroforo - area del personale di supporto ruolo tecnico: esito e stipula di n. 1 contratto individuale di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-419-2023

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

13/03/2023

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore
U.O.C. Affari Generali

Il responsabile del procedimento, dott.ssa Laura Esposito, Direttore UOC Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

La Regione del Veneto, con d.G.R. n. 417 del 12 aprile 2022, ha disposto che le Aziende Sanitarie possono procedere con assunzioni di personale a tempo indeterminato per scoperture di posti vacanti, a seguito di cessazioni intervenute dopo il 1° gennaio 2021, senza necessità dell'autorizzazione regionale.

Con nota prot. n. 183518 del 14 ottobre 2022 e nota prot. n. 191922 del 27 ottobre 2022 è stato chiesto a Veneto Lavoro – Ambito di Venezia – Centro per l'impiego di Venezia - Mestre, l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 posto per il profilo professionale di operatore tecnico – necroforo – cat. B.

Con deliberazione n. 69 del 12 gennaio 2023 si è provveduto, tra l'altro, a prendere atto della graduatoria inviata da Veneto Lavoro – Ambito di Venezia – Centro per l'impiego di Venezia - Mestre, dei candidati da avviare a selezione e a nominare la commissione esaminatrice.

Questa Amministrazione, con raccomandate RT inviate in data 6 febbraio 2023, ha provveduto a convocare per il giorno 1° marzo 2023 presso la sala riunioni "biblioteca" dell'Ospedale dell'Angelo Mestre, i primi sei candidati classificati in graduatoria:

- La Donna Naomi nata il 28.10.2003 (1° classificata);
- Impellizzeri Simona nata il 05.02.1994 (2° classificata);
- Calivi Davide nato il 04.01.1996 (3° classificato);
- Coen Eugenio nato il 13.05.1969 (4° classificato);
- Galletta Massimiliano nato il 14.01.1971 (5° classificato);
- De Bei Manuela nata il 27.07.1969 (6° classificata).

In data 1° marzo 2023 è stato redatto il verbale relativo ai lavori della commissione esaminatrice incaricata di verificare l'idoneità dei sopraindicati candidati, utilmente collocati nella graduatoria trasmessa da Veneto Lavoro – Ambito di Venezia – Centro per l'impiego di Venezia – Mestre.

Accertata la regolarità della procedura e degli atti della commissione esaminatrice, risulta necessario ora provvedere all'approvazione dello stesso.

Dal suddetto verbale si rileva quanto segue:

- risultano rinunciatari alla presente procedura, in quanto non si sono presentati a sostenere la prova di idoneità alla mansione, i seguenti candidati:
 - Calivi Davide nato il 04.01.1996 (3° classificato)
 - Coen Eugenio nato il 13.05.1969 (4° classificato)
 - Galletta Massimiliano nato il 14.01.1971 (5° classificato).
- le candidate esaminate risultano come a fianco indicato:
 - La Donna Naomi nata il 28.10.2003 (1° classificata): non idonea
 - Impellizzeri Simona nata il 05.02.1994 (2° classificata): idonea
 - De Bei Manuela nata il 27.07.1969 (6° classificata): non idonea.

Per quanto sopra, si propone di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, in prova per mesi due, di n. 1 operatore tecnico necroforo - area del personale di supporto ruolo tecnico, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL 2 novembre 2022 per il personale del Comparto Sanità.

Si precisa che la spesa presunta per il presente provvedimento sarà di € 21.207,87 e che l'assunzione a tempo indeterminato del candidato in questione rientrerà nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2023, con la garanzia dell'invarianza di organico e il mantenimento dei limiti di costo aziendali.

Visti:

- l'art. 35 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;
- l'art. 16 della legge 28 febbraio 1987 n. 56, come modificato con legge 20 maggio 1988 n. 160;
- il d.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il d.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale";
- i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto Sanità;
- la d.G.R. n. 1718 del 30 dicembre 2022.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore della UOC Gestione Risorse Umane che attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di approvare il verbale del 1° marzo 2023 della commissione esaminatrice incaricata di effettuare la selezione per la copertura di n. 1 posto di operatore tecnico – necroforo – cat. B, ora operatore tecnico necroforo – area del personale di supporto ruolo tecnico, a tempo indeterminato con le modalità e procedure previste dal d.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 e dal d.P.R. 9 maggio 1994 n. 487;
2. di prendere atto che non si sono presentati a sostenere la prova di idoneità alla mansione e che, pertanto, devono essere considerati rinunciatari alla presente selezione, i seguenti candidati:
 - Calivi Davide nato il 04.01.1996 (3° classificato)
 - Coen Eugenio nato il 13.05.1969 (4° classificato)
 - Galletta Massimiliano nato il 14.01.1971 (5° classificato);

3. di prendere atto che, dal suddetto verbale relativo alla prova attitudinale, le seguenti candidate sono risultate come a fianco a ciascuna indicato (per ciascuna di esse viene indicato il relativo posto nella graduatoria formulata da Veneto Lavoro – Ambito di Venezia – Centro per l'Impiego Mestre-Venezia):
 - La Donna Naomi nata il 28.10.2003 (1° classificata): non idonea
 - Impellizzeri Simona nata il 05.02.1994 (2° classificata): idonea
 - De Bei Manuela nata il 27.07.1969 (6° classificata): non idonea;
4. di procedere all'assunzione della candidata Impellizzeri Simona nel profilo professionale di operatore tecnico necroforo – area del personale di supporto ruolo tecnico a tempo indeterminato, in prova per mesi due, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL 2 novembre 2022 per il personale del Comparto Sanità;
5. di dare atto che, per il presente provvedimento, la spesa presunta risulta pari a € 15.259,92 per emolumenti fissi stipendiali e a € 5.947,95 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 21.207,87 e che la stessa è ricompresa nel budget generale dell'anno 2023;
6. di dare atto, infine, che la presente assunzione rientra nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2023, con la garanzia dell'invarianza di organico e il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. n. 1718 del 30 dicembre 2022.

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato