



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 901 del 29/05/2023

Avviamento a selezione, ai sensi dell'ex art. 16 legge 56/1987, per l'assunzione di n. 4 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di operatore tecnico - Servizi Generali - addetto alla portineria, centralino e facchinaggio - Area del personale di supporto del ruolo tecnico: esito e stipula di n. 1 contratto individuale di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-921-2023

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

06/06/2023

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore
U.O.C. Affari Generali

Il responsabile del procedimento, dott.ssa Laura Esposito, Direttore UOC Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Con nota prot. n. 189257 del 25 ottobre 2022 e nota prot. n. 191922 del 27 ottobre 2022 è stato chiesto a Veneto Lavoro – Ambito di Venezia – Centro per l'impiego di Venezia - Mestre, l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 posti per il profilo professionale di operatore tecnico – servizi generali – addetto alla portineria, centralino e facchinaggio – cat. B (ora denominato, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021, siglato in data 2 novembre 2022, operatore tecnico - servizi generali - addetto alla portineria, centralino e facchinaggio – Area del personale di supporto del ruolo tecnico).

Con deliberazione n. 237 del 9 febbraio 2023 si è provveduto a prendere atto della graduatoria trasmessa dall'Ente Veneto Lavoro – Ambito di Venezia – Centro per l'impiego di Venezia - Mestre e nomina della Commissione Esaminatrice.

Con deliberazione n. 602 del 5 aprile 2023 si è provveduto – tra l'altro – a prendere atto della idoneità a seguito della prova attitudinale di n. 3 candidati e a stipulare n. 3 contratti individuali di lavoro.

L'Azienda, con nota prot. n. 71447 del 12 aprile 2023, ha comunicato all'Ente Veneto – Lavoro – Ambito di Venezia – Centro per l'impiego di Venezia – Mestre l'esito della procedura, chiedendo contestualmente lo scorrimento della graduatoria di ulteriori 5 (cinque) candidati, al fine di procedere alla completa copertura dei posti indicati nella fase di avviamento, avvenuta con note presenti agli atti.

Questa Amministrazione, con raccomandate RT inviate in data 27 aprile 2023, ha provveduto a convocare per il giorno 19 maggio 2023 presso il Padiglione G. Rama, Aula Verde, situato in via Paccagnella, 11 – Mestre (VE), i seguenti candidati:

- Ciamillo Fausto nato il 29 novembre 1981 (13° classificato)
- Troncone Lucia nata il 17 agosto 1977 (14° classificata)
- Di Franco Salvatore nato il 21 agosto 1985 (15° classificato)
- Salso Alessandro nato il 6 novembre 1991 (16° classificato)
- Pellegrino Marzia nata il 30 giugno 1992 (17° classificata).

In data 19 maggio 2023 è stato redatto il Verbale relativo ai lavori della Commissione Esaminatrice incaricata di verificare l'idoneità dei sopraindicati candidati utilmente collocati nella graduatoria trasmessa da Veneto Lavoro – Ambito di Venezia – Centro per l'impiego di Venezia – Mestre.

Accertata la regolarità della procedura e degli atti della Commissione Esaminatrice, risulta necessario ora provvedere all'approvazione dello stesso.

Dal suddetto verbale si rileva quanto segue:

- risultano rinunciatari alla presente procedura, in quanto non si sono presentati a sostenere la prova di idoneità alla mansione, i seguenti candidati:
 - Ciamillo Fausto nato il 29 novembre 1981 (13° classificato)
 - Troncone Lucia nata il 17 agosto 1977 (14° classificata)

- Di Franco Salvatore nato il 21 agosto 1985 (15° classificato)
- i candidati esaminati risultano come a fianco indicato:
 - Salso Alessandro nato il 6 novembre 1991 (16° classificato)
 - Pellegrino Marzia nata il 30 giugno 1992 (17° classificata).

Per quanto sopra, si propone di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato – in prova per mesi due – di n. 1 operatore tecnico – servizi generali – addetto alla portineria, centralino e facchinaggio - Area del personale di supporto del ruolo tecnico, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL 2 novembre 2022 per il personale del Comparto Sanità.

Si precisa che la spesa presunta per il presente provvedimento sarà di € 14.138,57 e che l'assunzione a tempo indeterminato della candidata in questione rientra nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2023, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 1718/2022.

Visti:

- l'art. 35 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- l'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, come modificato con legge 20 maggio 1988, n. 160;
- il d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- il d.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 "*Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale*";
- i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto Sanità;
- la d.G.R. del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e la d.G.R. del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022.

il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore della UOC Gestione Risorse Umane che attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di approvare il verbale del 19 maggio 2023 della Commissione Esaminatrice incaricata di effettuare la selezione per la copertura di n. 4 posti di operatore tecnico – servizi generali – addetto alla portineria, centralino e facchinaggio – cat. B, ora denominato operatore tecnico – servizi generali – addetto alla portineria, centralino e facchinaggio – Area del personale di supporto del ruolo tecnico a tempo indeterminato con le modalità e procedure previste dal d.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 e dal d.P.R. 9 maggio 1994 n. 487;

2. di prendere atto che non si sono presentati a sostenere la prova di idoneità alla mansione e che, pertanto, devono essere considerati rinunciari alla presente selezione, i seguenti candidati:
 - Ciamillo Fausto nato il 29 novembre 1981 (13° classificato)
 - Troncone Lucia nata il 17 agosto 1977 (14° classificata)
 - Di Franco Salvatore nato il 21 agosto 1985 (15° classificato);
3. di prendere atto che, dal suddetto verbale relativo alla prova attitudinale, i seguenti candidati sono risultati come a fianco di ciascuno indicato (per ciascuno viene indicato il relativo posto nella graduatoria formulata da Veneto Lavoro – Ambito di Venezia – Centro per l'Impiego Venezia - Mestre):
 - Salso Alessandro nato il 6 novembre 1991 (16° classificato): non idoneo
 - Pellegrino Marzia nata il 30 giugno 1992 (17° classificata): idonea;
4. di procedere all'assunzione della candidata Marzia Pellegrino nel profilo professionale di operatore tecnico – servizi generali – addetto alla portineria, centralino e facchinaggio – Area del personale di supporto del ruolo tecnico a tempo indeterminato, in prova per mesi due, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL 2 novembre 2022 per il personale del Comparto Sanità;
5. di dare atto che, per il presente provvedimento, la spesa presunta risulta pari ad € 10.173,28 per emolumenti fissi stipendiali e di € 3.965,30 per oneri a carico dell'Ente per complessivi € 14.138,57 e che la stessa è ricompresa nel budget generale dell'anno 2023;
6. di dare atto, infine, che la presente assunzione rientra nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2023, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022.

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato