



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: f.f. dott.ssa Laura Esposito

Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta

dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 712 del 26/04/2023

Assunzione e stipula di un contratto a tempo determinato e a tempo parziale in qualità di dirigente medico specializzando in cardiologia.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-680-2023

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
Laura Esposito

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

08/05/2023

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore
U.O.C. Affari Generali

Il responsabile del procedimento dott.ssa Laura Esposito, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Presso l'Azienda risulta vacante n. 1 posto a tempo indeterminato presso il Presidio Ospedaliero di Venezia nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina cardiologia autorizzato dalla Regione del Veneto con d.G.R. 258/2021.

Per la copertura del posto suindicato, si ritiene necessario provvedere allo scorrimento della graduatoria dei medici specializzandi del concorso pubblico per dirigente medico disciplina Cardiologia, approvata con deliberazione di Azienda Zero n. 159 del 20 marzo 2023.

Considerato che, la legge 145/2018 all' art. 1 comma 547, prevede che, a partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica, i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata.

Preso atto che è stato sottoscritto apposito Accordo tra la Regione del Veneto e l'Università degli Studi di Padova, prodromico all'avvio delle procedure di assunzione a tempo determinato degli specializzandi medici, veterinari, odontoiatri, biologi, chimici, farmacisti, fisici e psicologi il cui schema è stato approvato con d.G.R. n. 1890 del 17 dicembre 2019 e d.G.R. n. 907 del 26 luglio 2022.

Rilevato che, la legge 145/2018, art. 1 comma 548-bis, dispone inoltre, che le aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale possono procedere all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con orario a tempo parziale di n. 32 ore settimanali (quantificato dal succitato Accordo), in ragione delle esigenze formative, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria degli specializzandi di cui al medesimo articolo, comma 547 della medesima legge.

A tal proposito, si specifica che l'art. 1, comma 548-bis della legge 145/2018, dispone che i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi specializzandi assunti ai sensi del medesimo articolo e legge, comma 547, sono inquadrati con qualifica dirigenziale e al loro trattamento economico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, si applicano le disposizioni del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019.

Per quanto su esposto, il candidato Andrea Bertolini, 10^a classificato della graduatoria summenzionata, interpellato preventivamente ha dato la propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato e pertanto è stato avviato alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva e gli è stato chiesto di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Si specifica, altresì, che la legge 145/2018 art. 1 comma 548-bis, dispone che il contratto di lavoro non può avere durata superiore alla durata residua del corso di formazione specialistica, fatti salvi, per i medici specializzandi, i periodi di sospensione previsti dall'art. 24, commi 5 e 6, primo periodo, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368, e può essere prorogato fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica.

Si precisa, inoltre, che in base a quanto disposto dal medesimo comma 548-bis, art. 1 della legge 145/2018, l'attività svolta dal medico specializzando suindicato, deve intendersi come attività assistenziale coerente con il livello di competenze e di autonomia raggiunto e correlato all'ordinamento didattico di corso, alle attività professionalizzanti nonché al programma formativo seguito e all'anno di corso di studi superato.

A tal proposito, l'Ateneo di afferenza comunicherà i livelli di autonomia del sanitario entro 15 giorni dal ricevimento della richiesta avanzata dalla presente Azienda Sanitaria.

Si specifica altresì che il dott. Andrea Bertolini, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, resta iscritto alla scuola di specializzazione universitaria e la formazione specialistica è a tempo parziale; a decorrere dalla data del conseguimento del diploma di specializzazione, verrà inquadrato a tempo indeterminato e pieno nella dirigenza sanitaria del SSN, mediante stipula di nuovo contratto di lavoro ai sensi della legge 145/2018 art. 1 comma 548-bis.

Per quanto sopra si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale del dott. Andrea Bertolini, in prova per quattro settimane in qualità di dirigente medico specializzando in cardiologia, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019.

Si precisa che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2023 risulta pari ad € 26.960,43 per emolumenti fissi stipendiali e di € 10.967,85 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 37.928,28.

Si specifica che la presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2023, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 1718/2022.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere, per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate, il dott. Andrea Bertolini, utilmente collocato nella graduatoria di merito degli specializzandi del concorso pubblico approvato con deliberazione di Azienda Zero n. 159 del 20 marzo 2023 in qualità di dirigente medico specializzando in cardiologia, a tempo determinato pari a n. 32 ore settimanali, a rapporto esclusivo, in prova per

quattro settimane, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019;

2. di specificare che il candidato di cui al precedente punto 1, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, resta iscritto alla scuola di specializzazione universitaria;
3. di prendere atto che, a decorrere dalla data del conseguimento del diploma di specializzazione il candidato di cui al punto 1 verrà inquadrato a tempo indeterminato nella dirigenza medica del SSN, mediante stipula di nuovo contratto di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019, previa comunicazione dell'avvenuta specializzazione;
4. di dare atto dell'assunzione del candidato di cui al punto 1 all'Ateneo di afferenza nonché all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
5. di specificare che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta per l'anno 2023 risulta pari ad € 26.960,43 per emolumenti fissi stipendiali e di € 10.967,85 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 37.928,28;
6. di prendere atto che la presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2023, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 1718/2022.

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo
f.f. dott.ssa Laura Esposito

Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato