



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1931 del 15/11/2022

Indizione concorso pubblico, per titoli ed esami, riservato al personale precario interessato al processo di stabilizzazione ex art. 20, comma 2 del d.lgs. 75/2017 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-1956-2022

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

16/11/2022

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore
U.O.C. Affari Generali

Il responsabile del procedimento, dott.ssa Laura Esposito, Direttore della UOC Gestione Risorse Umane,

RIFERISCE

Considerato che, ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e s.m.i. "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", la stabilizzazione del personale precario si configura come un'opportunità di cui può beneficiare la pubblica amministrazione, in quanto la scelta del precariato da stabilizzare dipende da fattori interni ed esterni vincolanti sia in termini di fabbisogno sia di risorse finanziarie a disposizione, e che la definizione delle posizioni funzionali da reclutare dovrà avvenire in coerenza con la valorizzazione delle esperienze lavorative maturate.

Vista la nota della Regione del Veneto, prot. n. 81700 del 2 marzo 2018, avente oggetto: *"Art. 20 del d.lgs. n. 75/2017 – Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"* e, dato atto che la circolare ministeriale n. 3/2017 *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*, integrata con la circolare ministeriale n. 1/2018, prevede che, in presenza di soggetti in possesso dei requisiti di cui al comma 2, art. 20 del d.lgs. 75/2017 e s.m.i. *"le amministrazioni valuteranno le procedure più efficaci e funzionali alle loro esigenze ed alle finalità della norma, dandone conto anche con riferimento ad una applicazione parziale nei confronti dei destinatari per ragioni di fabbisogno, disponibilità finanziaria o altro"*.

La nota prot. n. 384561 del 21 settembre 2020 dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto di trasmissione del documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 10 settembre 2020, evidenzia nuove disposizioni intervenute relative al processo di stabilizzazione di cui all'art. 20 del d.lgs. 75/2017, volte a consentire l'attivazione delle procedure di stabilizzazione a tutto il personale del SSN, compresi i dirigenti dei ruoli professionali, tecnici e amministrativi (PTA), come indicato dai commi 10, 11 e 11 bis del sopra citato art. 20.

L'art. 20 comma 2, del d.lgs. 75/2017 e s.m.i. prevede, tra l'altro, che nel triennio 2020-2022 le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno di cui all'art. 6, comma 2 del d.lgs. 165/2001 e previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate al personale in possesso dei requisiti previsti.

Tenuto conto che le suddette procedure di stabilizzazione sono riservate al personale precario titolare di contratti flessibili, l'Azienda garantirà l'adeguato accesso dall'esterno con successive procedure, in misura pari al 50% (cinquanta per cento) dei posti disponibili, ai sensi del comma 2 dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e s.m.i., nel rispetto delle direttive regionali relative alla programmazione delle assunzioni.

La Direzione dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto, a fronte di specifica richiesta di questa Azienda di acquisizione di personale nella posizione funzionale di Dirigente Amministrativo, ha rilasciato, con nota prot. n. 248726 del 14 giugno 2022, l'autorizzazione per la stabilizzazione di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo.

Con deliberazione del Direttore Generale n. 1557 del 9 settembre 2022 è stato indetto apposito bando di avviso per la manifestazione di interesse ai percorsi di stabilizzazione per il profilo di Dirigente Amministrativo, il cui esito è stato approvato con la deliberazione n. 1766 del 19 ottobre 2022.

Si ritiene quindi di procedere con l'indizione del concorso pubblico, per titoli ed esami, riservato al personale precario interessato al processo di stabilizzazione ex art. 20, comma

2 del d.lgs. n. 75/2017 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo – area economica – a rapporto esclusivo.

Risulta, pertanto, necessario approvare l'allegato bando di concorso pubblico, che forma parte integrante ed essenziale del presente atto, e che sarà pubblicato nel BUR della Regione del Veneto e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale 4^a serie speciale.

Si precisa che per il presente provvedimento la spesa presunta a carico dell'Azienda ULSS 3 Serenissima sarà di € 600,00.

Si richiama, inoltre, quanto indicato nel documento di applicazione dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e s.m.i. della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in merito alla durata e relativo utilizzo delle graduatorie di concorso indetto nell'ambito delle procedure di stabilizzazione in questione, previsto per il triennio 2020-2022.

L'utilizzo delle graduatorie per ulteriori assunzioni, oltre quelle previste dal fabbisogno come sopra definito e autorizzato dalla Regione del Veneto, dovrà essere definito con ulteriore specifico atto dell'Azienda, finalizzato a dare evidenza ad assunzioni aggiuntive effettuabili in applicazione del piano triennale del fabbisogno del personale sulla base delle autorizzazioni rilasciate con i piani trimestrali delle assunzioni, così come previsto dalla delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022.

Confermato che tale atto deve essere inoltrato alle Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza PTA, così da garantire la relativa informativa sindacale, secondo quanto previsto dal vigente sistema delle relazioni sindacali.

Visti:

- l'art. 20, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e s.m.i.;
- la nota della Regione del Veneto, prot. n. 81700 del 2 marzo 2018, avente oggetto: "Art. 20 del d.lgs. n. 75/2017 – Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";
- la circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione che recita "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";
- la circolare n. 1 del 9 gennaio 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione che recita "Legge di bilancio 2018 – integrazione alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3";
- la nota della Regione del Veneto, prot. n. 384561 del 21 settembre 2020, "Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome sull'applicazione delle disposizioni in materia di stabilizzazioni di cui all'art. 20 del d.lgs. 75/2017";
- la legge 27 dicembre 2019, n. 160, "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022".

Ciò premesso, il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Sanitario, Amministrativo e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di indire – sulla base di quanto in premessa indicato – concorso pubblico, per titoli ed esami, riservato al personale precario interessato al processo di stabilizzazione ex art. 20, comma 2 del d.lgs. 75/2017 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto nella posizione funzionale di Dirigente Amministrativo – area economica – a rapporto esclusivo;
2. di approvare, conseguentemente, l'allegato bando di concorso pubblico che forma parte integrante ed essenziale del presente atto;
3. di autorizzare la pubblicazione del bando di concorso pubblico di cui al precedente punto 2), sul Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
4. di dare atto che per il presente provvedimento la spesa è di € 600,00 e che la stessa è ricompresa nel budget generale dell'anno 2022;
5. di disporre che il pagamento della pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto venga effettuato su liquidazione del Direttore UOC Gestione Risorse Umane ai sensi della normativa vigente;
6. di stabilire che l'UOC Gestione Risorse Umane procederà con l'informativa sindacale alle Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza PTA relativamente all'adozione del presente atto.

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato