

Il responsabile del procedimento, Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane, dott. Marco Ferraresso

RIFERISCE

Questa Azienda ha necessità di assumere personale nella posizione funzionale di Dirigente Medico disciplina Ginecologia e Ostetricia, già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Per la finalità suindicata, questa Azienda ha proceduto con lo scorrimento della graduatoria degli specializzandi del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la disciplina in oggetto, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 106 del 1° marzo 2024.

Le seguenti candidate, collocate nella graduatoria sopra indicata, le quali hanno comunicato il conseguimento della specializzazione per i mesi di gennaio/febbraio 2026, hanno accettato la proposta di assunzione a tempo indeterminato subordinata al conseguimento del titolo e, pertanto, saranno avviate alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 5° Clara Manghi;
- 11° Laura Luka.

Si precisa che l'autocertificazione del conseguimento della specializzazione delle sanitarie suindicate sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000.

Le seguenti candidate della medesima graduatoria, diversamente, hanno rinunciato alla proposta di assunzione a tempo indeterminato subordinata alla specializzazione ovvero non hanno dato riscontro alla stessa:

- 2° Giulia Gazzea;
- 6° Francesca Pasanisi;
- 8° Eleonora Panizzolo;
- 9° Chiara Giacomazzi.

Per quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, in prova per mesi sei, della dott.ssa Clara Manghi e della dott.ssa Laura Luka, nella posizione funzionale di Dirigente medico disciplina Ginecologia e Ostetricia, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si specifica che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta è prevista per l'anno 2026 ed è pari a € 90.220,04 per emolumenti fissi stipendiali, a € 35.220,48 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 125.440,52, e che le stesse rientrano nel piano assunzioni 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate – le seguenti candidate classificatesi nella graduatoria degli specializzandi del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 106 del 1° marzo 2024, nella posizione funzionale di Dirigente Medico disciplina Ginecologia e Ostetricia, a tempo indeterminato e pieno, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024:
 - Clara Manghi;
 - Laura Luka;
2. di dare atto che l'assunzione e la stipula del relativo contratto di lavoro delle candidate di cui al precedente punto 1. è subordinata al conseguimento della specializzazione in Ginecologia e Ostetricia e che la stessa sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000;
3. di prendere atto della rinuncia ovvero del mancato riscontro all'assunzione a tempo indeterminato di cui al punto 1. delle seguenti candidate:
 - Giulia Gazzea;
 - Francesca Pasanisi;
 - Eleonora Panizzolo;
 - Chiara Giacomazzi;
4. di specificare che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta è prevista per l'anno 2026 ed è pari a € 90.220,04 per emolumenti fissi stipendiali, a € 35.220,48 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 125.440,52, e che le stesse rientrano nel piano assunzioni 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.