



Il responsabile del procedimento, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

#### RIFERISCE

Questa Azienda ha necessità di assumere personale a tempo indeterminato nella posizione funzionale di Dirigente Medico disciplina Neuropsichiatria Infantile, già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Per la finalità suindicata, questa Azienda ha ritenuto necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria degli specializzandi del concorso pubblico per la disciplina in oggetto, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 418 del 4 luglio 2024.

I seguenti candidati della graduatoria suindicata hanno comunicato il conseguimento della specializzazione per il mese di novembre 2025, quindi, interpellati preventivamente, hanno accettato la proposta di assunzione a tempo indeterminato subordinata alla specializzazione stessa e, pertanto, saranno avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 3^ Giulia De Lorenzi;
- 6^ Ilaria Bonemazzi;
- 9^ Giulia Stevanato.

Si precisa che la comunicazione di quanto sopra dichiarato sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000.

La candidata collocata alla posizione n. 7, dott.ssa Silvia Favaretto, contattata preventivamente per l'assunzione in oggetto, ha rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato subordinata alla specializzazione, come risulta agli atti della UOC Gestione Risorse Umane.

Pertanto, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, a rapporto esclusivo, in prova per mesi sei, in qualità di Dirigente Medico disciplina Neuropsichiatria Infantile dei candidati summenzionati, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si specifica che, per la presente assunzione, la spesa presunta per il 2025 è pari a € 12.302,73 per emolumenti fissi stipendiali e di € 4.802,79 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 17.105,55 e che la stessa rientra nel piano assunzioni 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

#### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

#### DELIBERA

1. di assumere – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate – i seguenti candidati, utilmente classificatesi nella graduatoria degli specializzandi del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 418 del 4 luglio 2024, nella posizione funzionale di Dirigente Medico disciplina Neuropsichiatria Infantile, a tempo indeterminato e pieno, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024:
  - Giulia De Lorenzi;
  - Ilaria Bonemazzi;
  - Giulia Stevanato;
2. di prendere atto, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato della dott.ssa Silvia Favaretto;
3. di prendere atto che l'assunzione e la stipula del relativo contratto di lavoro dei candidati di cui al precedente punto 1. è subordinata al conseguimento della specializzazione in Neuropsichiatria Infantile, che sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000;
4. di specificare che, per la presente assunzione, la spesa presunta per il 2025 è pari a € 12.302,73 per emolumenti fissi stipendiali e di € 4.802,79 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 17.105,55 e che le stesse rientrano nel piano assunzioni 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.