



UOC Gestione Risorse Umane

### **Relazione della Commissione**

incaricata di predisporre la graduatoria dei candidati idonei per l'attribuzione di n. 1 incarico quinquennale di DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O.C. GASTROENTEROLOGIA – PRESIDIO OSPEDALIERO DI MESTRE – DISCIPLINA GASTROENTEROLOGIA – a rapporto esclusivo costituita con deliberazione n. 1399 del 13/08/2024.

Il giorno 04 ottobre 2024 alle ore 09:30, la Commissione composta da:

Dott. CARRETTA GIOVANNI, Direttore Sanitario dell'Azienda Ulss 3 Serenissima;

1° componente:

Dott.ssa BERRETTI DEBORA, in servizio presso l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale (Regione Friuli - Venezia Giulia), Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa - disciplina Gastroenterologia;

2° componente:

Dott. MERIGHI ALBERTO, (Presidente della Commissione) in servizio presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara (Regione Emilia Romagna) Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa - disciplina Gastroenterologia;

3° componente

Dott.ssa VENEZIA GIOVANNA, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Santa Croce e Carle di Cuneo (Regione Piemonte), Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa - disciplina Gastroenterologia;

Segretario Dott.ssa GASPARATO VALENTINA, Collaboratore Amministrativo Professionale Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari presso la UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ulss 3 Serenissima.

si è riunita per l'espletamento della procedura finalizzata a predisporre la graduatoria per l'attribuzione dell'incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa U.O.C. Gastroenterologia – a rapporto esclusivo dell'Azienda Ulss 3 Serenissima.

Espletati gli adempimenti preliminari di legge ed accertata la presenza dei candidati regolarmente convocati (presenti 3 candidati), la Commissione ha preliminarmente proceduto con la predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione dei curricula.

Successivamente, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha stabilito altresì i criteri di valutazione del colloquio stesso ed ha determinato l'elenco dei quesiti da sottoporre al candidato, stabilendo di sottoporre a ciascun candidato n. 2 quesiti, con estrazione a sorte.

Al termine dei colloqui, la Commissione ha proceduto all'esame della documentazione prodotta dai candidati e alla relativa valutazione secondo i predetti criteri.

Sulla base della valutazione complessiva e dei punteggi attribuiti, la Commissione ha provveduto a redigere la seguente graduatoria, con l'indicazione del voto relativo al curriculum ed al colloquio, che è stata puntualmente affissa presso la sede di svolgimento della prova.

Sulla base della valutazione complessiva e dei punteggi attribuiti, la Commissione ha provveduto a presentare al Direttore Generale la seguente graduatoria dei candidati esaminati:

	<i>Candidato Cognome e nome</i>	<i>Curriculum (max punti 50)</i>	<i>Colloquio (max punti 30)</i>	<i>Totale (max punti 80)</i>
1°	FERRARA FRANCESCO	33,5	29	62,5
2°	TRINGALI ALBERTO	34	24	58
3°	BORTOLUZZI FRANCESCO	29,2	28	57,2

Quindi, la Commissione ha incaricato il Segretario verbalizzante di trasmettere tutti gli atti della presente procedura al Direttore Generale dell'Azienda ULSS n. 3 Serenissima per i successivi adempimenti di competenza.

I lavori della Commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'Avviso in questione sono stati verbalizzati con specifico atto redatto il giorno 04/10/2024.

La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio e viene letta, confermata e sottoscritta, come segue:

F.to dai componenti della Commissione