



U. O. C. Gestione Risorse Umane
Via Don Federico Tosatto 147 - 30174 MESTRE VE
www.aulss3.veneto.it

AVVISO PUBBLICO N. 26/2024

Pubblicazione sito internet aziendale il 20 maggio 2024

SCADENZA: 04 GIUGNO 2024

In esecuzione della delibera n. 806 del 16 maggio 2024 del Direttore Generale dell'Azienda ULSS 3 Serenissima della Regione del Veneto, viene indetto il seguente Avviso per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato:

DIRIGENTE SANITARIO ESPERTO IN BIOETICA CLINICA

L'incarico viene conferito alle condizioni e norme previste dall'art. 15 *septies*, comma 2, del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i e dal relativo regolamento aziendale per il conferimento di incarichi dirigenziali ex art. 15 *septies* del D.Lgs 502/1992 e s.m.i approvato con deliberazione n. 1204 del 20 luglio 2021.

Profilo professionale: dirigente sanitario esperto in bioetica clinica.

Rapporto di lavoro: subordinato a tempo determinato a rapporto esclusivo.

Durata: 3 anni con possibilità di rinnovo.

L'incarico è in staff alla Direzione Sanitaria e assicurerà la propria attività nell'ambito dell'Ufficio di Bioetica (di cui alla Delibera n. 2076/2021) e del Comitato Etico per la Pratica Clinica dell'Azienda Ulss 3 Serenissima (istituito con Delibera n. 929/2017 ai sensi della d.G.R. del Veneto n. 2174/2016), al fine di garantire tutte le attività in ambito di bioetica clinica strutturate dall'Azienda.

COMPITI

- Assicura la presa in carico di tutte le richieste di attività di bioetica clinica.
- Organizza, coordina e supporta le attività del Comitato Etico per la Pratica Clinica (CEPC), fungendo da collegamento tra il CEPC e le strutture ospedaliere e territoriali.
- Collabora con le diverse realtà aziendali e territoriali (strutture convenzionate e associazioni) e con i singoli operatori per questioni eticamente rilevanti: accede ai reparti, partecipa alle riunioni di equipe, tiene colloqui con operatori e/o pazienti e familiari al fine di chiarire la rilevanza etica di decisioni ed interventi.
- Supporta l'Azienda nell'applicazione della legge n. 219/2017 per le questioni di consenso informato, DAT e pianificazione condivisa delle cure.
- Supporta l'Azienda nelle dovute azioni in materia di suicidio medicalmente assistito derivanti dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 242/2019.
- Risponde alle richieste di consulenza etica che non richiedono l'intervento del CEPC, ma necessitano di un intervento di "facilitazione etica".
- Collabora con le diverse UUO.OO. e uffici aziendali alla elaborazione/stesura di documenti di natura clinico-assistenziali, alla realizzazione di corsi di formazione e aggiornamento, di documenti (es. istruzioni operative) su tematiche di rilevanza etica.

- Garantisce i rapporti con gli Ordini professionali, strutture convenzionate, associazione e Comuni.
- Partecipa alle Unità di Valutazione Multidimensionale Distrettuale, ai Piani Diagnostico Terapeutici Aziendali, tavoli/gruppi di lavoro.

FINALITA' ORGANIZZATIVE

- Garantire la presa in carico e gestione di tutte le attività e richieste di bioetica clinica.
- Promuovere l'attenzione e la riflessione alle questioni di bioetica clinica.
- Assicurare le attività e la gestione dell'Ufficio di bioetica aziendale e il supporto al Comitato Etico per la Pratica Clinica aziendale.

Ai sensi dell'art. 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, l'Azienda ULSS 3 garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

È richiesto il possesso dei requisiti generali previsti per la costituzione del rapporto di lavoro:

- 1) Età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio;
- 2) Cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni e i requisiti alternativi previsti dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 3) Idoneità lavorativa alle mansioni specifiche del profilo professionale a selezione. Il relativo accertamento è effettuato a cura dell'Azienda Unità Locale Socio Sanitaria prima dell'immissione in servizio, ai sensi dell'art. 41, del decreto legislativo 9.4.2008 n. 81, modificato dall'art. 26 del decreto legislativo 3.8.2009 n. 106;
- 4) Godimento dei diritti civili e politici; non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego, ovvero licenziati presso pubbliche amministrazioni;
- 5) Non essere titolare del trattamento di quiescenza.

REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Previsti dal Regolamento aziendale di cui alla delibera del Direttore Generale n. 1204 del 20 luglio 2021:

- a) Master Universitario di secondo livello in ambito di bioetica clinica (ad esempio, consulenza in bioetica clinica, consulenza etica) con il possesso di laurea specialistica/magistrale ovvero diploma di laurea del vecchio ordinamento.
- b) Iscrizione al relativo Albo Professionale ove previsto.
- c) comprovata competenza ed esperienza professionale di almeno 5 anni nel settore pubblico in bioetica clinica e consulenza etica in ambito sanitario, in particolare ospedaliero.

I suddetti requisiti di ammissione, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura dell'Avviso stesso.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione all'Avviso, redatte in carta semplice secondo il fac-simile allegato, dovranno - a pena di esclusione - essere indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. 3 Serenissima e pervenire entro il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso nel sito internet Aziendale, con la modalità a mezzo di propria casella di posta elettronica certificata, al seguente indirizzo PEC dell'Azienda Ulss 3 Serenissima protocollo.aulss3@pecveneto.it, avendo cura di allegare tutta la documentazione in formato **pdf** (in una cartella compressa formato zip nominandola con "cognome.nome.zip") debitamente sottoscritta con le seguenti modalità:

- firma estesa e leggibile, apposta **in originale** sui documenti da scansionare; ovvero
- firma digitale.

Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una propria casella di posta elettronica certificata. Pertanto, non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo PEC aziendale sopraindicato. Analogamente, non sarà considerato valido, ai fini della partecipazione all'avviso, l'invio ad un altro, ancorché certificato, indirizzo di posta elettronica di questa Azienda. Il candidato dovrà comunque allegare, copia di un documento valido di identità. **Nell'oggetto della PEC dovranno essere indicati cognome e nome del candidato e l'avviso al quale si chiede di partecipare.**

Pertanto, le domande di partecipazione al presente Avviso Pubblico presentate con altre forme di invio non saranno ritenute valide.

Il candidato deve comunicare, con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo, di recapito, di casella di posta certificata.

L'Azienda declina, fin d'ora, ogni responsabilità per eventuale dispersione di comunicazioni dovute ad inesatte indicazioni di recapito da parte del candidato e nel caso di indirizzo di posta certificata o di variazione dello stesso l'Azienda non risponderà se la comunicazione non risulterà esatta.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, o un sabato, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del d.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) il cognome, il nome e il codice fiscale;
- 2) la data, il luogo di nascita nonché la residenza;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- 4) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 5) le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali pendenti; in caso negativo dovrà esserne dichiarata espressamente l'assenza;
- 6) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- 7) i titoli di studio posseduti (con indicazione della data della sede e denominazione dell'Istituto presso cui gli stessi sono stati conseguiti);
- 8) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;

- 9) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero di non aver prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- 10) una propria casella di posta elettronica certificata (PEC) alla quale ad ogni effetto, verrà inviata ogni necessaria comunicazione;
- 11) il diritto alla applicazione dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, in materia di handicap;
- 12) il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura concorsuale ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196;

La domanda deve essere sottoscritta tramite firma autografa estesa e leggibile oppure firma digitale. La firma autografa non va autenticata.

La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA
--

Sui documenti che necessitano di sottoscrizione, la firma deve essere posta in originale ed in modo esteso e leggibile ovvero firma digitale.

Ai sensi dell'art. 15, comma 1, della legge 12 novembre 2011 n. 183 le Pubbliche Amministrazioni non possono più accettare né richiedere certificati in ordine a stati, qualità personali, fatti ed all'attività svolta presso Pubbliche Amministrazioni.

Pertanto, le dichiarazioni in ordine a stati, qualità personali, fatti e attività prestate presso strutture pubbliche dovranno essere attestate esclusivamente mediante dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà.

I certificati attestanti tutte le attività (lavoro, formazione, ecc.) svolte presso strutture private devono essere allegati e non possono essere oggetto di dichiarazione sostitutiva di certificazione.

I candidati dovranno allegare alla domanda – a pena di esclusione – **le seguenti dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà attestanti:**

- a) Master Universitario di secondo livello in ambito di bioetica clinica (ad esempio, consulenza in bioetica clinica, consulenza etica) con il possesso di laurea specialistica/magistrale ovvero diploma di laurea del vecchio ordinamento.
 - b) Iscrizione al relativo Albo Professionale ove previsto.
 - c) comprovata competenza ed esperienza professionale di almeno 5 anni nel settore pubblico in bioetica clinica e consulenza etica in ambito sanitario, in particolare ospedaliero.
 - d) il curriculum formativo e professionale in carta semplice, redatto, in forma autocertificata ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 445/2000, datato e firmato. Tale curriculum sarà valutato dalla Commissione di esperti ai sensi dell'art. 4 del "Regolamento aziendale di incarichi dirigenziali ex art. 15 *septies* del D.Lgs 502/1992 e s.m.i.". Si precisa che dichiarazioni generiche effettuate nel curriculum, non supportate da documentazione o da dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, non saranno oggetto di valutazione.
- Inoltre, dovrà essere allegata:
- copia fotostatica, fronte retro, di un documento di identità in corso di validità;

- documenti comprovanti i requisiti generali di cui al paragrafo “Requisiti generali per l’ammissione” che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente avviso (documento permesso di soggiorno);
- documentazione attestante il riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero con quello italiano richiesto quale requisito specifico per l'ammissione;
- documentazione che attesti l'equiparazione di eventuali servizi svolti all'estero;
- pubblicazioni edite a stampa ritenute più significative e attinenti rispetto all'incarico del presente bando;
- un elenco, in carta semplice, dei documenti presentati, datato e firmato;

Non devono essere in alcun modo presentati i certificati relativi ai succitati punti a), b), c) e d) e la mancata presentazione di puntuale e dettagliata autocertificazione dei documenti riferiti ai predetti punti costituisce motivo di esclusione dalla partecipazione all'Avviso.

I candidati potranno presentare tutte le autocertificazioni (se relative ad attività presso Pubblica Amministrazione) ovvero allegare titoli e documenti (se relativi ad attività presso privati) che ritengano opportune ai fini della valutazione del *curriculum* formativo e professionale; i documenti presentati oltre il termine di scadenza del presente Avviso non potranno essere presi in considerazione.

Qualora dal controllo delle dichiarazioni effettuate emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sono applicabili le sanzioni penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 d.P.R. 445/2000).

Le autocertificazioni e le dichiarazioni sostitutive di notorietà vanno formalizzate esclusivamente secondo i fac-simili allegati debitamente compilati in modo da permettere all'Azienda la verifica di quanto dichiarato, allegando un documento in corso di validità.

COMMISSIONE DI ESPERTI

Ai sensi dell'art. 4 del “regolamento aziendale per il conferimento di incarichi dirigenziali ex art. 15 *septies* del D.Lgs 502/1992 e s.m.i.” la Commissione di esperti è nominata dal Direttore Generale, ed è composta da 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La Commissione di esperti formulerà per ciascun candidato un giudizio di idoneità mediante valutazione del curriculum formativo e professionale e colloquio.

Il colloquio è diretto a verificare le particolari e comprovate capacità professionali e le competenze del candidato con riferimento allo specifico incarico da conferire.

La data, la sede ed ogni altra necessaria comunicazione verranno comunicate tramite PEC ai candidati alla loro PEC personale non meno di quindici giorni prima del giorno fissato per la convocazione.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari all'Avviso, qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e del GDPR 2016/679 (Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda ULSS n. 3 Serenissima – UOC Gestione Risorse Umane – Via Don F.

Tosatto, 147 – MESTRE (VE), per le finalità di gestione dell'Avviso e saranno trattati presso una banca dati automatizzata, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il candidato al quale verrà conferito l'incarico sarà invitato a produrre, nel termine di giorni 30 dalla data di comunicazione e sotto pena di decadenza, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per il conferimento dell'incarico.

Il conferimento dell'incarico al singolo professionista verrà formalizzato mediante contratto individuale di lavoro ex art. 15 septies del D.Lgs 502/1992.

L'incarico avrà durata di anni tre, con possibilità di rinnovo.

All'assegnatario dell'incarico sarà corrisposto il trattamento economico determinato in base alle norme legislative regolamentari e contrattuali vigenti.

L'incarico è revocato, secondo le procedure previste dalle disposizioni del D.Lgs 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e dei contratti collettivi di lavoro, nei casi di: inosservanza delle direttive impartite dal Direttore Generale, mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, responsabilità grave e reiterata, in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro. Nei casi di maggiore gravità, il Direttore Generale può recedere dal rapporto di lavoro, secondo le disposizioni del Codice Civile e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto si fa riferimento alla normativa in materia di cui al D.Lgs 502/1992 e dai vigenti CC.NN.LL.

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni in esso contenute, nonché di quelle previste dal "Regolamento per il conferimento di incarichi dirigenziali ex art. 15 septies del D.Lgs 502/1992 e s.m.i." e da quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle Aziende Sanitarie.

L'Azienda si riserva comunque, in regime di autotutela, la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o per disposizioni di legge.

L'accesso agli atti è consentito ai sensi della legge 241/1990 e secondo le modalità del vigente regolamento aziendale in materia di diritto di accesso.

Per informazioni gli aspiranti possono rivolgersi alla U. O. C. Gestione Risorse Umane, della Azienda ULSS 3 Serenissima - Via Don Federico Tosatto 147 30174 MESTRE (VE) - tel. 041-2608776-8758-8683-8794, dalle ore 10:00 alle ore 12:00 dal lunedì al venerdì (sito Internet www.aulss3.veneto.it).

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott. Edgardo Contato

Esente da bollo ai sensi art. 40 d.P.R. 642/1972