



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 689 del 29/04/2024

Preso atto graduatoria Veneto Lavoro - ambito di Venezia - Centro per l'impiego di Venezia-Mestre e nomina Commissione Esaminatrice per l'avviamento a selezione ex art 16 legge 56/1987 per l'assunzione di n. 3 posti di operatore tecnico - necroforo - area del personale di supporto del ruolo tecnico.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-686-2024

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

30/04/2024

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore
U.O.C. Affari Generali

Il responsabile del procedimento, dott.ssa Laura Esposito, Direttore della UOC Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Il comma 2 dell'art. 24 del d.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 prevede l'assunzione in servizio del personale nei profili professionali della categoria B tramite pubblica selezione ai sensi del d.P.R. 487/1994 e ai sensi del d.P.C.M. 27 dicembre 1988 che disciplina l'avviamento e la selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella Pubblica Amministrazione.

L'art. 35 comma 1, lett. b) del d.lgs. 165/2001 e l'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, come modificato con legge 20 maggio 1988 n. 160, prevedono che le aziende ULSS effettuino le assunzioni dei lavoratori dei livelli retributivi e funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento.

In applicazione dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., con nota prot. n. 23399 del 2 febbraio 2024, è stata attivata l'indagine territoriale, condotta a livello regionale da Veneto Lavoro – Ambito di Venezia – Centro per l'impiego di Venezia-Mestre ed a livello nazionale dal Dipartimento della Funzione Pubblica, e tale verifica ha accertato l'assenza di personale in possesso dei requisiti per l'accesso al profilo professionale di operatore tecnico necroforo – ex categoria B. ora denominato, sulla base del CCNL 2 novembre 2022, operatore tecnico necroforo - Area del personale di supporto del ruolo tecnico.

Pertanto l'Amministrazione, con nota prot. 38998 del 26 febbraio 2024, ha provveduto a richiedere a Veneto Lavoro Ambito di Venezia – Centro per l'impiego di Venezia-Mestre, l'avviamento a selezione per n. 3 posti di operatore tecnico necroforo – Area del personale di supporto del ruolo tecnico a tempo pieno e indeterminato.

Con nota prot. n. 36209 del 19 aprile 2024, recepita con nostro prot. n. 78713 del 19 aprile 2024, sono stati trasmessi i nominativi della graduatoria, con validità di ventiquattro mesi, redatta dal Veneto Lavoro Ambito di Venezia - Centro per l'impiego di Venezia-Mestre, dei candidati da avviare alla selezione di cui trattasi.

Le mansioni - ai fini della effettuazione della prova di idoneità - del profilo professionale di operatore tecnico necroforo – Area del personale di supporto del ruolo tecnico, prevedono sostanzialmente delle attività pratiche di gestione della salma, in particolare:

- il trasporto e sistemazione dei defunti;
- collocazione della salma nella bara;
- pulizia e disinfezione dei locali adibiti alla conservazione delle salme e delle camere dei dolenti.

La prova di idoneità dei candidati avviati da Veneto Lavoro Ambito di Venezia - Centro per l'impiego di Venezia-Mestre, consisterà nell'effettuazione di una prova attitudinale alle mansioni del profilo professionale e i candidati conseguiranno l'idoneità solo se dimostreranno attitudine alle suindicate mansioni.

Si ritiene ora opportuno nominare la Commissione Esaminatrice incaricata di accertare l'idoneità a svolgere le mansioni di operatore tecnico necroforo – Area del personale di supporto del ruolo tecnico, dei candidati della graduatoria trasmessa da Veneto Lavoro Ambito di Venezia - Centro per l'impiego di Venezia-Mestre e di procedere alla selezione dei primi nove candidati classificati nella graduatoria stessa.

Come previsto dalla d.G.R. del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024, i lavori della Commissione composta da personale dipendente dovranno essere programmati in modo tale che gli orari del loro svolgimento coincidano con gli orari di lavoro dei dipendenti stessi in quanto non verrà corrisposto alcun compenso, mentre resta salva la relativa corresponsione ai collaboratori esterni.

Si precisa quindi che per il presente provvedimento non vi è alcun onere di spesa.

Visti:

- l'art. 35 del d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- il d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- il d.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 e s.m.i. "*Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale*";
- l'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, come modificato con legge 20 maggio 1988 n. 160;
- il d.P.C.M. 27 dicembre 1988 "*Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione*";
- le d.G.R. del Veneto 22/2024.

il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolarità dell'istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai direttori Amministrativo, Sanitario, e dei Servizio Socio Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di procedere alla selezione per la copertura di n. 3 posti di Operatore Tecnico Necroforo – Area del personale di supporto del ruolo tecnico a tempo pieno e indeterminato, con le modalità e procedure previste dal d.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 e dal d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

2. di dare atto che Veneto Lavoro Ambito di Venezia - Centro per l'impiego di Venezia-Mestre, come in premessa indicato, ha trasmesso i nominativi della graduatoria dei candidati da avviare a selezione con scadenza di ventiquattro mesi, come da documentazione agli atti, da cui si procede alla selezione dei primi nove candidati classificati:

- Calzavara Andrea (1° classificato)
- La Donna Andrea Rino (2° classificato)
- Simionato Livio (3° classificato)
- Galletta Fabio (4° classificato)
- Galletta Massimiliano (5° classificato)
- Poli Aniello (6° classificata)
- Iozzo Kristal (7° classificato)
- Zuccaro Cristina (8° classificata)
- Minnì Orazio (9° classificato);

3. di determinare che la prova di idoneità consisterà nella effettuazione di una prova attitudinale alle mansioni del profilo professionale indicate in premessa;

4. di stabilire che i candidati conseguiranno l'idoneità solo se dimostreranno attitudine alle mansioni del profilo professionale, come indicato in premessa;

5. di nominare la Commissione Esaminatrice incaricata di sottoporre i candidati indicati al precedente punto 3. alla prevista prova d'idoneità della selezione per l'assunzione di n. 3 posti di operatore tecnico necroforo – Area del personale di supporto del ruolo tecnico, come segue:

PRESIDENTE

Titolare: dott. Simone Bradariolo – Dirigente Medico disciplina: Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, in servizio presso la UOC Direzione Medica del Presidio Ospedaliero di Mestre;

Supplente: dott.ssa Ingianni Federica – Dirigente Medico disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, in servizio presso la UOC Direzione Medica del Presidio Ospedaliero di Mestre;

COMPONENTE

Titolare: dott. Andrea Ruffato – Infermiere – Area dei professionisti della salute e dei funzionari del ruolo sanitario, in servizio presso la UOS Professioni Sanitarie del Presidio Ospedaliero di Mestre;

Supplente: dott.ssa Barbara Michieli – Infermiere – Area dei professionisti della salute e dei funzionari del ruolo sanitario, in servizio presso la UOS Professioni Sanitarie del Presidio Ospedaliero di Mestre;

Titolare: dott.ssa Nicoletta Zamengo – Infermiere – Area dei professionisti della salute e dei funzionari del ruolo sanitario, in servizio presso la UOS Professioni Sanitarie del Presidio Ospedaliero di Mirano;

Supplente: dott. Gianfranco Simionato – Infermiere – Area dei professionisti della salute e dei funzionari del ruolo sanitario, in servizio presso la UOS Professioni Sanitarie del Presidio Ospedaliero di Mirano;

SEGRETARIO:

Titolare: Sig.ra Daniela Miorin – Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti ruolo amministrativo, in servizio presso la UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda.

Supplente: Sig.ra Mariella Saccora – Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti ruolo amministrativo, in servizio presso la UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda.

6. di dare atto che – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate – il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa.

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato