

Il responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Con provvedimento n. 1405 del 16 agosto 2024 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale pari a n. 32 ore settimanali, per dodici mesi e comunque non oltre la specializzazione, del dott. Enrico Forlin, in qualità di Dirigente Medico specializzando in Cardiologia tramite utilizzo della graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 384 del 24 giugno 2024.

Il candidato suindicato ha comunicato per le vie brevi la data del 27 gennaio 2025 quale decorrenza della specializzazione nella disciplina di cui all'oggetto e conseguente cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale in qualità di Dirigente Medico specializzando in Cardiologia.

Accertata la presenza di un posto vacante a tempo determinato nella posizione funzionale di cui sopra, già autorizzato dalla Regione del Veneto, è stato contattato il dottore suindicato, il quale ha accettato la proposta di assunzione a tempo determinato e pieno a decorrere dal 27 gennaio 2025 e fino al 31 marzo 2025, in qualità di Dirigente Medico disciplina Cardiologia.

Si precisa che l'assunzione a tempo determinato del candidato di cui sopra è subordinata al conseguimento della specializzazione in Cardiologia o disciplina equipollente, e che il contratto di lavoro verrà stipulato solo successivamente al conseguimento del titolo stesso che sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000.

Per quanto sopra si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato e pieno a decorrere dal 27 gennaio 2025 e fino al 31 marzo 2025 in qualità di Dirigente Medico disciplina Cardiologia, del candidato suindicato mediante stipula di contratto individuale di lavoro, a rapporto esclusivo, in prova per due settimane, ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 8.201,83 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 3.336,61 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 11.538,44 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 22/2024.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere, per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate, il dott. Enrico Forlin, utilmente collocato nella graduatoria dei medici specializzandi del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 384 del 24 giugno 2024, in qualità di Dirigente Medico disciplina Cardiologia, a tempo determinato e pieno a decorrere dal 27 gennaio 2025 e fino al 31 marzo 2025, a rapporto esclusivo, in prova per due settimane, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024;
2. di prendere atto che l'assunzione e la stipula del relativo contratto di lavoro del candidato di cui al precedente punto 1 è subordinata al conseguimento della specializzazione in Cardiologia o disciplina equipollente, e che lo stesso sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000;
3. di dare atto, infine, che per la presente assunzione, la spesa presunta per il 2025 è pari ad € 8.201,83 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 3.336,61 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 11.538,44 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 22/2024.