

Il Responsabile del procedimento, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Questa Azienda ha necessità di assumere personale a tempo indeterminato nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina cardiologia, già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Per la finalità suindicata, questa Azienda ha ritenuto necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria degli specializzandi del concorso pubblico per la disciplina in oggetto, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 384 del 24 giugno 2024.

L'11° candidata della graduatoria suindicata, dott.ssa Carlotta Sembenini, ha comunicato il conseguimento della specializzazione avvenuta nel mese di novembre 2025, quindi, interpellata preventivamente, ha accettato la proposta di assunzione a tempo indeterminato subordinata alla specializzazione stessa e, pertanto, sarà avviata alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Si precisa che la comunicazione di quanto sopra dichiarato sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000.

I seguenti candidati, contattati preventivamente per le assunzioni di cui sopra, hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato subordinata alla specializzazione, come risulta agli atti della UOC Gestione Risorse Umane:

- 2° Enrico Forlin
- 5° Martina Magistri
- 8° Veronica Amantea
- 9° Lucia Salvi.

Pertanto, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, a rapporto esclusivo, in prova per mesi sei, in qualità di dirigente medico disciplina cardiologia, della dott.ssa Carlotta Sembenini, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si specifica che, per la presente assunzione, la spesa presunta per il 2026 è pari a € 49.210,93 per emolumenti fissi stipendiali e di € 19.211,17 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 68.422,10 e che la stessa rientra nel piano assunzioni 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate – la dott.ssa Carlotta Sembenini, utilmente classificatasi nella graduatoria degli specializzandi del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 384 del 24 giugno 2024, nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina cardiologia, a tempo indeterminato e pieno, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024;
2. di prendere atto, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato dei seguenti candidati:
 - Enrico Forlin
 - Martina Magistri
 - Veronica Amantea
 - Lucia Salvi;
3. di prendere atto che l'assunzione e la stipula del relativo contratto di lavoro della candidata di cui al precedente punto 1. è subordinata al conseguimento della specializzazione in Cardiologia, e che la stessa sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000;
4. di specificare che, per la presente assunzione, la spesa presunta per il 2026 è pari a € 49.210,93 per emolumenti fissi stipendiali e di € 19.211,17 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 68.422,10 e che la stessa rientra nel piano assunzioni 2026, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.