



---

Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol  
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta  
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

## **DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

### **n. 990 del 14/06/2024**

Avviso per la manifestazione di interesse diretta ad individuare personale disabile iscritto all'elenco ex art. 8 della legge 68/1999 riconducibile al profilo professionale di coadiutore amministrativo - area del personale di supporto - ruolo amministrativo interessato ad un percorso di tirocinio all'interno dell'Azienda.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato

---

PROPOSTA N. PDEC-1016-2024

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

**17/06/2024**

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore  
U.O.C. Affari Generali

Il responsabile del procedimento, Direttore supplente della UOC Gestione Risorse Umane, dott. Marco Ferraresso,

#### RIFERISCE

Con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 14 marzo 2024 è stata approvata la Convenzione di Programma tra l'Azienda ULSS 3 Serenissima e Veneto Lavoro – Ambito di Venezia per il collocamento di personale disabile, ai sensi dell'art.11, comma 1, della legge 12 marzo 1999 n. 68.

Al punto 1.4 “Modalità di individuazione e avviamento dei lavoratori” della suddetta Convenzione di Programma sono state determinate le quattro modalità mediante le quali risulta possibile assumere personale disabile e questa Azienda ha stabilito di provvedere con la Modalità n. 1 all'assunzione a tempo indeterminato per chiamata nominativa di personale disabile iscritto all'elenco ex art. 8 della legge 68/1999, appartenente alle categorie dei: disabili intellettivi/psichici; disabili con invalidità pari o superiore al 67%; invalidi del lavoro; invalidi per servizio o guerra dalla prima alla quarta categoria, che risulti aver superato un periodo di tirocinio presso l'amministrazione riconducibile al profilo professionale di coadiutore amministrativo – area del personale di supporto – ruolo amministrativo.

Con il medesimo provvedimento la competente UOC Gestione Risorse Umane è stata, pertanto, incaricata di provvedere, mediante una procedura di avviso, alla ricognizione del personale interessato ad un percorso di tirocinio con finalità assuntive riferito al profilo professionale di coadiutore amministrativo – area del personale di supporto – ruolo amministrativo, in applicazione del punto 1.4 della sopracitata Convenzione di Programma, mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della legge 68/1999.

Si dà atto che le assunzioni effettuate ai sensi della legge 68/1999 sono oggetto di agevolazioni fiscali e, come previsto dalla d.G.R. n. 22 del 16 gennaio 2024, non sono soggette ad autorizzazione regionale.

Considerato che nella Convenzione di Programma ex art. 11, comma 1, della legge 68/1999 stipulata tra l'Azienda ULSS 3 Serenissima e Veneto Lavoro – Ambito di Venezia, è prestabilito che vi siano n. 2 posti da coadiutore amministrativo – area del personale di supporto – ruolo amministrativo, da assumere attraverso la suddetta Modalità n. 1.

Per quanto sopra esposto, risulta ora necessario indire avviso per la manifestazione di interesse diretta ad individuare personale disabile iscritto all'elenco ex art. 8 della legge 68/1999, appartenente alle categorie dei: disabili intellettivi/psichici; disabili con invalidità pari o superiore al 67%; invalidi del lavoro; invalidi per servizio o guerra dalla prima alla quarta categoria, riconducibile al profilo professionale di coadiutore amministrativo – area del personale di supporto – ruolo amministrativo, ai sensi della già menzionata Modalità n. 1 e previa procedura di trasparenza.

Per attuare tale trasparenza, questa Azienda ritiene di procedere ad una preliminare ricognizione interna diretta ad individuare personale disabile iscritto all'elenco ex art. 8 della legge 68/1999, appartenente alle categorie dei: disabili intellettivi/psichici; disabili con invalidità pari o superiore al 67%; invalidi del lavoro; invalidi per servizio o guerra dalla prima alla quarta categoria, riconducibile al profilo professionale di coadiutore amministrativo – area del personale di supporto – ruolo amministrativo, interessato ad un

percorso formativo di tirocinio con finalità assuntive, che abbia già svolto un periodo di almeno 12 (dodici) mesi di tirocinio/percorso formativo/progetto di inserimento negli ultimi 3 anni all'interno dell'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Si precisa che per il presente provvedimento non vi è alcun onere di spesa.

Visti:

- la legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. che disciplina le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 14 marzo 2024 di "Approvazione Convenzione di Programma ex art. 11, comma 1, legge 68/1999 tra Veneto Lavoro – Ambito di Venezia e Azienda Ulss 3 Serenissima";
- la d.G.R. n. 22 del 16 gennaio 2024.

Ciò premesso, il Direttore supplente della UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

#### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore supplente della UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

#### D E L I B E R A

1. di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare l'indizione dell'avviso per la manifestazione di interesse diretta ad individuare personale disabile iscritto all'elenco ex art. 8 della legge 68/1999, appartenente alle categorie dei: disabili intellettivi/psichici; disabili con invalidità pari o superiore al 67%; invalidi del lavoro; invalidi per servizio o guerra dalla prima alla quarta categoria, riconducibile al profilo professionale di coadiutore amministrativo – area del personale di supporto – ruolo amministrativo, interessato ad un percorso di tirocinio con finalità assuntive, che abbia già svolto un periodo di almeno 12 (dodici) mesi di tirocinio/percorso formativo/progetto di inserimento negli ultimi 3 anni all'interno dell'Azienda ULSS 3 Serenissima, come risulta dallo schema allegato al presente provvedimento che ne forma parte integrante;
3. di dare atto che le assunzioni effettuate ai sensi della legge 68/1999 sono oggetto di agevolazione fiscale e non sono soggette ad autorizzazione regionale, come indicato nella d.G.R. 22/2024;
4. di individuare per l'avviamento dei lavoratori disabili la Modalità n. 1, citata nella Convenzione di Programma tra Veneto Lavoro – Ambito di Venezia e l'Azienda UISS 3 Serenissima, approvata con deliberazione 443/2024;

5. di stabilire che l'avviso di cui al punto 2 sia pubblicato nel sito internet aziendale – sezione link veloci “Concorsi e avvisi” – per n. 15 giorni;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa.

---

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo  
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario  
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato