

Il responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Questa Azienda ha necessità di assumere personale a tempo indeterminato nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina radiodiagnostica, già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Per la finalità suindicata, questa Azienda ha ritenuto necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria degli specializzandi del concorso pubblico per la disciplina in oggetto, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 620 del 27 settembre 2024.

I seguenti candidati, i quali hanno comunicato il conseguimento della specializzazione per il mese di novembre 2025, interpellati preventivamente, hanno accettato la proposta di assunzione a tempo indeterminato subordinata alla specializzazione stessa e, pertanto, saranno avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 4° Desy Niero;
- 5° Morena De Amicis;
- 8° Marco Gambato.

I seguenti candidati, contattati preventivamente per la medesima assunzione in oggetto, hanno rinunciato, come risulta agli atti della U.O.C. Gestione Risorse Umane:

- 1° Filippo Checchin;
- 3° Irene Guerra;
- 6° Federica Abbruzzese.

Si precisa che l'autocertificazione del conseguimento della specializzazione dei sanitari suindicati sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000.

Pertanto, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, a rapporto esclusivo, in prova per mesi sei, in qualità di dirigente medico disciplina radiodiagnostica, dei candidati suindicati, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si specifica che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta per il 2025 è pari a € 12.302,73 per emolumenti fissi stipendiali e di € 4.802,80 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 17.105,53 e che le stesse rientrano nel piano assunzioni 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate – i seguenti candidati classificatisi nella graduatoria degli specializzandi del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 620 del 27 settembre 2024, nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina radiodiagnostica, a tempo indeterminato e pieno, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024:
 - Desy Niero;
 - Morena De Amicis;
 - Marco Gambato;
2. di prendere atto che l'assunzione e la stipula del relativo contratto di lavoro dei candidati di cui al precedente punto 1 è subordinata al conseguimento della specializzazione in Radiodiagnostica e che la stessa sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000;
3. di prendere atto delle rinunce all'assunzione a tempo indeterminato di cui al punto 1 dei seguenti candidati:
 - Filippo Checchin;
 - Irene Guerra;
 - Federica Abbruzzese;
4. di specificare che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta per il 2025 è pari a € 12.302,73 per emolumenti fissi stipendiali e di € 4.802,80 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 17.105,53 e che le stesse rientrano nel piano assunzioni 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.